

SAIB

*Report
di sostenibilità
2021*

Il futuro lo produciamo oggi

Contenuti

Lettera agli stakeholder

Nota metodologica

1 / Chi siamo

- 8 I nostri numeri
- 10 I marchi Saib
- 12 I prodotti
- 14 La storia aziendale
- 16 I nostri mercati
- 17 Settori serviti
- 18 Catena di fornitura e produzione
- 20 Vision & Mission
- 21 Etica del business
- 22 La struttura di governance

2 / Costruire la sostenibilità

- 24 Gli stakeholder
- 28 Analisi e Matrice di materialità
- 30 Strategia di sostenibilità

3 / Ridurre l'impatto sul pianeta

- 34 Il ciclo produttivo
- 35 La materia prima
- 37 Il processo produttivo
- 38 I consumi idrici
- 39 I consumi energetici
- 41 I rifiuti
- 43 Le emissioni
- 47 Qualità certificata
- 48 Impatto sul consumatore
- 48 Impatto sull'ambiente

4 / Accorciare le distanze

- 52 Le persone
- 53 I numeri chiave
- 54 Salute e sicurezza sul lavoro
- 58 Il benessere delle persone
- 60 Sviluppo e valorizzazione del capitale umano
- 61 Pari opportunità e diversity
- 63 Le comunità e il territorio
- 63 Le iniziative
- 67 Promuovere la sostenibilità
- 68 Le associazioni

5 / Innovare per creare valore

- 72 Valore economico generato e distribuito
- 75 La fiscalità
- 76 L'impatto sui fornitori locali
- 76 Investimenti in nuovi processi e nuovi prodotti

6 / Risultati e obiettivi

- 80 Risultati 2021
- 84 Obiettivi 2022

Appendice

- 86 Indicatori di performance secondo i GRI Standards
- 97 Fattori di conversione 2021
- 98 Perimetro delle tematiche materiali
- 100 GRI Content Index
- 108 Dichiarazione di Assurance indipendente



“ *Essere sostenibili è nel nostro DNA, per questo vogliamo misurare in modo oggettivo e trasparente gli effetti generati dai nostri processi produttivi.* ”

SAIB

Lettera agli stakeholder

Ogni lungo viaggio inizia con un primo passo

Lao Tze

Il nostro cammino sul sentiero della sostenibilità è iniziato quasi trent'anni fa, nel 1994, quando abbiamo effettuato la completa conversione del processo produttivo, passando dal legno vergine al legno di recupero.

Nel **2021** abbiamo compiuto un ulteriore passo importante per contenere l'impatto ambientale del nostro processo produttivo: abbiamo inaugurato il **nuovo impianto di essiccazione e di filtraggio fumi, che ha permesso di aumentare la produzione riducendo contestualmente il quadro emissivo.**

Essere sostenibili è nel nostro DNA, per questo vogliamo misurare in modo oggettivo e trasparente gli effetti generati dai nostri processi produttivi.

In quest'ottica è stato redatto il **secondo Report di sostenibilità** in conformità ai **GRI Standards pubblicati dal GSSB (Global Sustainability Standards Board)** e certificato da un ente terzo.

Nonostante lo scenario economico internazionale incerto e volatile, abbiamo mantenuto tutti gli impegni assunti nel primo Report di sostenibilità e fissato nuovi ambiziosi traguardi in ambito ambientale e sociale.

La **strategia di sostenibilità** nel **2021** si è concentrata sul **coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni** al fine di individuare i temi materiali più rilevanti ed allineare le priorità del management aziendale con le istanze provenienti dal contesto operativo.

Abbiamo cercato di riportare all'interno del report tutti i **progetti** che hanno contribuito a **migliorare il nostro carbon footprint** ed elencato alcune **iniziative** che hanno concorso a creare una **maggiore attenzione e consapevolezza riguardo a tematiche ambientali**, prima fra tutte il progetto **SOS, School of Sustainability**, voluto dall'architetto **Mario Cucinella**, di cui siamo **soci fondatori**. **SOS** è un'accademia post lauream rivolta ad architetti e designer per **formare le prossime generazioni di professionisti del progetto sostenibile, in grado di affrontare le grandi sfide globali in campo economico, ambientale e sociale**. **SOS - School of Sustainability** è stata inaugurata a Milano il 22 settembre 2021.

Abbiamo infine confermato il nostro sostegno concreto a **numerose iniziative culturali, sociali e sportive sul territorio.**

Cogliamo l'occasione per ringraziare il management e lo staff di Saib che condivide la nostra mission e trasforma le linee guide della governance in azioni quotidiane concrete.

Vi invitiamo alla lettura di questo secondo Report di sostenibilità nella consapevolezza di averlo redatto con la consueta onestà e trasparenza.

Clara Conti
Giuseppe Conti
Sergio Doriguzzi

Nota metodologica

Il **Report di sostenibilità** rappresenta lo strumento attraverso il quale **Saib comunica agli stakeholder i risultati del proprio percorso su base annuale**.

Il documento è redatto **in conformità ai GRI Standards secondo l'opzione "Core"** con il fine di favorire la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta in materia ambientale, sociale, di lavoro dipendente ed economico.

I riferimenti ai GRI Standards sono riportati nella tabella finale GRI Content Index. Per maggiori dettagli in merito alla rendicontazione si rimanda al paragrafo del Capitolo 6 - Indicatori di performance secondo i GRI Standards.

Nel caso in cui si necessiti di maggiori informazioni sul Bilancio e i suoi contenuti è possibile scrivere all'indirizzo e-mail info@saib.it. Il personale che si è occupato della redazione del documento si impegna a fornire i chiarimenti richiesti.

Il Report di sostenibilità rappresenta anche lo strumento per rendicontare l'impegno di Saib verso i **Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite**, anche conosciuti come SDG.

Il periodo di reporting va dal primo gennaio al 31 dicembre 2021. Per gli anni 2019 e 2020 i dati sono riportati a fini comparativi. Il perimetro dei dati e delle informazioni economico-finanziarie corrisponde a quello del bilancio civilistico consolidato.

ELENCO DELLE IMPRESE INCLUSE NEL BILANCIO CONSOLIDATO

SOCIETÀ CAPOGRUPPO

S.A.I.B. S.p.A.

- Sede sociale: Via Caorsana, 5/a – 29012 Fossadello di Caorso (PC)
- Capitale sociale: € 12.500.000

La società capogruppo svolge attività di produzione di pannelli truciolari grezzi e nobilitati ed è la sede di tutte le attività produttive e amministrative del gruppo, nonché perimetro di rendicontazione del Report di sostenibilità.

TIMPASA BCN SL

- Sede sociale: Barcellona, Spagna
- Capitale sociale: € 100.000
- Quota posseduta: 95%

La società ha come oggetto sociale la produzione e commercializzazione di pannelli di legno in genere, la produzione e la commercializzazione di carte decorative grezze e impregnate e prodotti simili o derivati, l'attività di ricerche di mercato e consulenze tecnico-commerciali e l'attività di intermediazione, in qualunque forma, dei prodotti precedentemente indicati.

S.I.S.T.E.M.I. S.p.A.

- Sede sociale: Via Colletta, 10 – 26100 Cremona
- Capitale sociale: € 200.000
- Quota posseduta: 100%

La società ha come oggetto sociale l'attività di trasporto intermodale in senso lato; la gestione di magazzini e la gestione e stoccaggio di merci per conto terzi; la gestione di servizi di spedizione e trasporto; l'accumulo, movimentazione e trattamento legnoso per la produzione di biomassa; l'acquisto, la vendita, la permuta, la costruzione anche mediante appalto, la gestione, l'affitto e la locazione di complessi immobiliari e di singole unità immobiliari e relative pertinenze, compresi i fondi rustici e agricoli.

Nella **nuova edizione del Report di sostenibilità è stata aggiornata l'analisi di materialità**, i cui temi sono stati identificati mediante interviste agli stakeholder e focus group, applicando i principi di rendicontazione contenuti nel GRI 101.

I dati relativi agli indicatori riportati secondo gli **standard GRI200, GRI300 e GRI400** sono ricavati dalle registrazioni contabili e inventariali, dalle registrazioni MUD e dalle relazioni annuali di monitoraggio AIA. Riguardo alle emissioni in atmosfera, la quantificazione dei flussi di massa degli inquinanti è ricavata utilizzando i dati di portate e concentrazioni autorizzate, al fine di contemplare il massimo potenziale inquinante del sito produttivo.

La redazione, con cadenza annuale, del Report di sostenibilità coinvolge l'intera struttura organizzativa di Saib. **Questa edizione è stata sottoposta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 19.09.2022.**

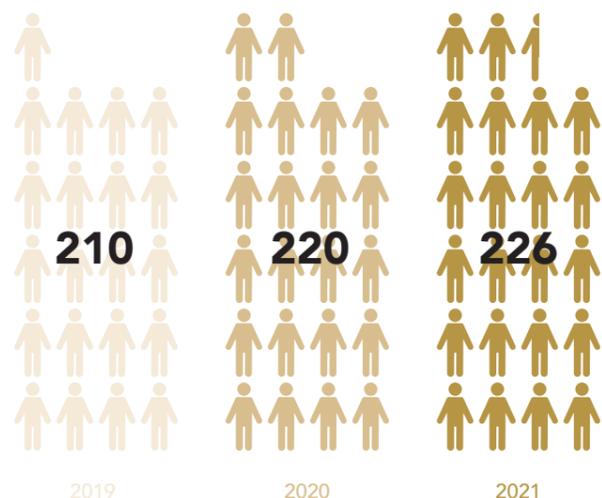
Il Consiglio di Amministrazione di Saib è direttamente coinvolto nell'identificazione e nella gestione dei temi economici, ambientali e sociali e dei relativi impatti, rischi e opportunità; promuove attività periodiche di verifica mediante consultazione diretta dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e delle amministrazioni locali nonché audit annuali per il mantenimento delle certificazioni di prodotto e di processo.

1

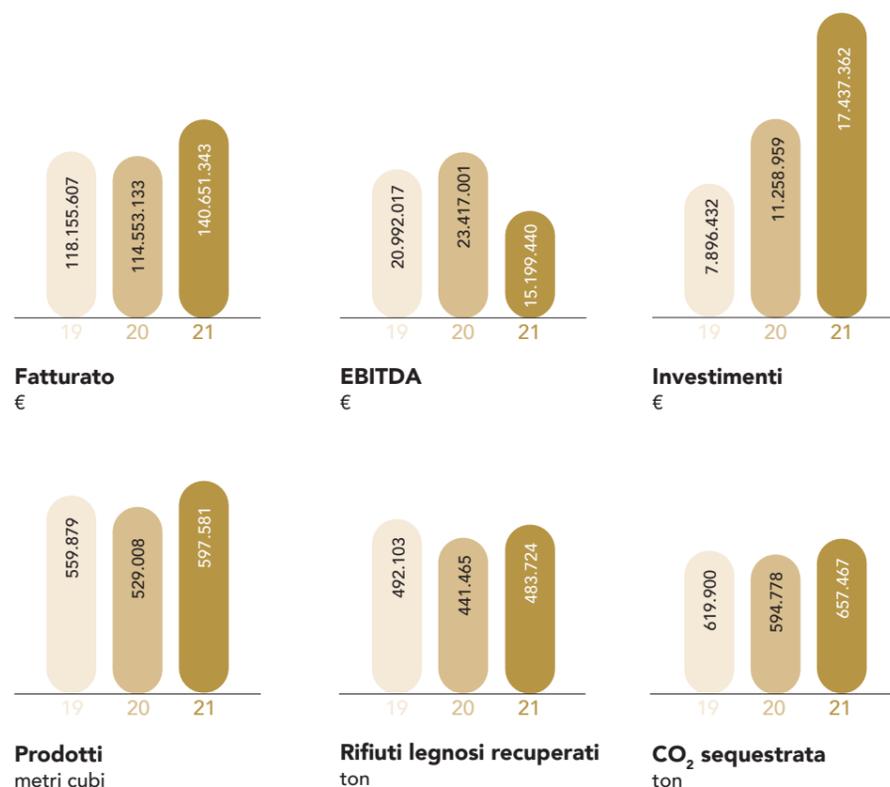
SAIB

Chi siamo

I NOSTRI NUMERI



Numero totale dipendenti



2021

226 dipendenti

140 milioni di euro di fatturato

597.581 metri cubi prodotti

483.724 ton rifiuti recuperati

657.467 ton CO₂ sequestrata

1

SAIB

Saib è una delle realtà italiane leader di settore nella produzione di **pannelli truciolari grezzi e nobilitati** e costituisce un riferimento per la filiera dell'**arredo** e dell'**interior design**. La sostenibilità è nel suo DNA. Da decenni segue un modello di **business circolare**: utilizzando per i propri prodotti solo **legno di recupero pre e post-consumo**. Creatività e innovazione tecnologica sono gli strumenti con cui lavora: dallo sviluppo di nuovi prodotti alla relazione con le persone, dalla tutela del territorio fino all'impegno nella formazione dei professionisti del futuro.

I MARCHI SAIB

REWOOD **REWOOD** è il nome che Saib ha coniato per rappresentare il circolo virtuoso di rigenerazione del legno. REWOOD rappresenta la filosofia che ispira la strategia di Saib e che si declina in maniera circolare attraverso la formula '**Reuse, Reduce, Recycle**'. Ovvero: **riutilizzare gli scarti, ridurre l'impatto ambientale, avviare al riciclo anche gli altri materiali che 'inquinano' il legno recuperato**. Tutti i prodotti Saib a fine vita torneranno a loro volta a essere materia prima pronta ad alimentare la filiera.

rpb
regenerated
particle board

RPB, Regenerated Particle Board è il marchio che identifica i **pannelli grezzi prodotti da Saib**. RPB definisce con immediatezza il loro valore, denunciandone la provenienza e asserendone la qualità. Saib produce 2.300 metri cubi al giorno di RPB, che diventeranno mobili e complementi di arredo destinati ad aziende e consumatori responsabili.

MATHERA **MATHERA** è una **superficie di nuova generazione** che nasce dal processo di innovazione e ricerca nel nome del design e della sostenibilità. Il progetto, firmato da Diego Grandi, parte da un'ispirazione naturale legata al mondo dei materiali lapidei e alla loro esistenza millenaria, immaginandone una nuova genesi. **Un sottile strato di polveri di legno, pietra e quarzi, provenienti da scarti di lavorazione, amalgamate con leganti resinosi**, propone una sorta di campionamento di superfici derivate dall'interpretazione dei materiali lapidei che **rivestono il pannello RPB, Regenerated Particle Board**. Mathera è declinata in **tre diverse texture** - Gipso, Selce e Areia - e in dieci colori. **Gipso**, morbida e setosa al tatto, interpreta la consistenza tenera e malleabile del gesso e prevede una palette di quattro colori tenui e pastosi. **Selce**, ispirata al mondo delle pietre a spacco, rielabora in tre diverse intensità di grigio le tipiche increspature dell'ardesia, dovute alle lavorazioni di cava. Con una texture più uniforme e compatta, **Areia** reinterpreta in tre tonalità le tecniche di bocciardatura utilizzate sulla pietra arenaria ed è connotata dall'inclusione di granelli minerali a contrasto. Grazie alle polveri di pietra e di quarzi utilizzate con spessori sottilissimi (inferiori a 400 micron, meno di mezzo millimetro) Mathera unisce agli **inediti effetti visivi e materici applicazioni innovative** e un'alta **resistenza a urto, graffio e strofinamento**: rappresentando un rivoluzionario strumento di progettazione per l'arredo e l'interior design dalle molteplici applicazioni, quali piani di lavoro, tavoli, mobili cucina, boiserie e ante. Solida e compatta, è ecologica e sostenibile: la pietra e il legno vengono riportati a nuova vita attraverso un processo di recupero e rigenerazione su cui si basa tutta la produzione di Saib, in linea con i valori dell'economia circolare. **Mathera, infatti, a sua volta potrà essere riciclata al 100%**.

I PRODOTTI

Grezzi o nobilitati, i pannelli Saib aggiungono significato al Made in Italy: non può esserci bellezza senza sostenibilità e la sostenibilità è frutto di processi produttivi industriali innovativi e sfidanti. Guardare, toccare ed emozionarsi. Con questo spirito nascono le nuove superfici, così Saib sviluppa i nuovi prodotti. Un lavoro assiduo di ricerca per offrire soluzioni innovative al mondo del progetto e dell'interior design.

I pannelli grezzi basso emissivi, E05, CARB, F4STARS e REP si distinguono oltre che per l'eco-sostenibilità per il ridotto contenuto di formaldeide libera, con l'obiettivo di contribuire a creare ambienti domestici e di lavoro sempre più salutaris.

I pannelli ignifughi, NO FIRE CE hanno elevata resistenza al fuoco, mentre i pannelli **LPB-LIGHT**, realizzati in collaborazione con Basf, sono caratterizzati da un ridotto peso specifico grazie all'integrazione nello strato interno di materiale poliuretano.

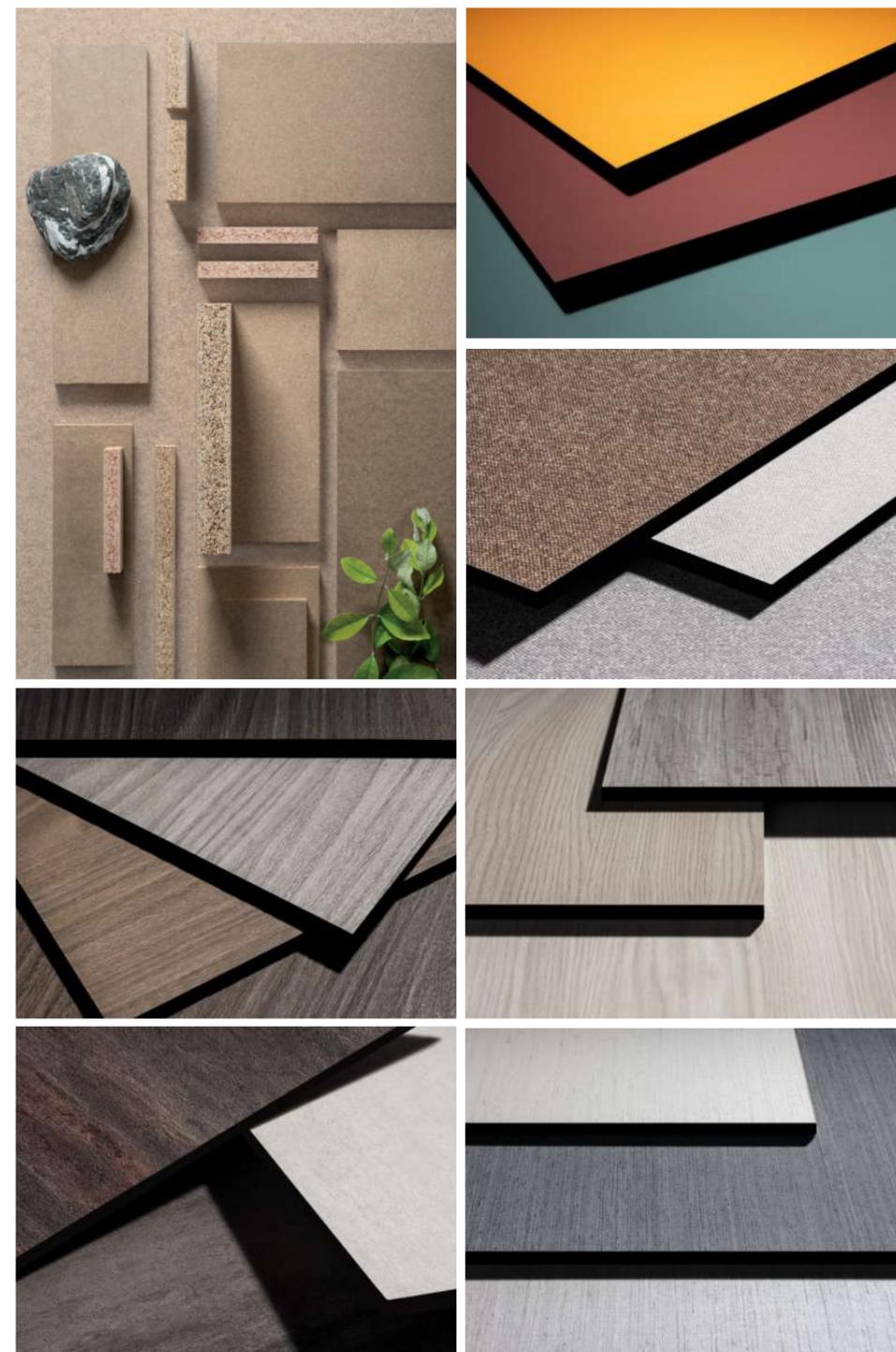
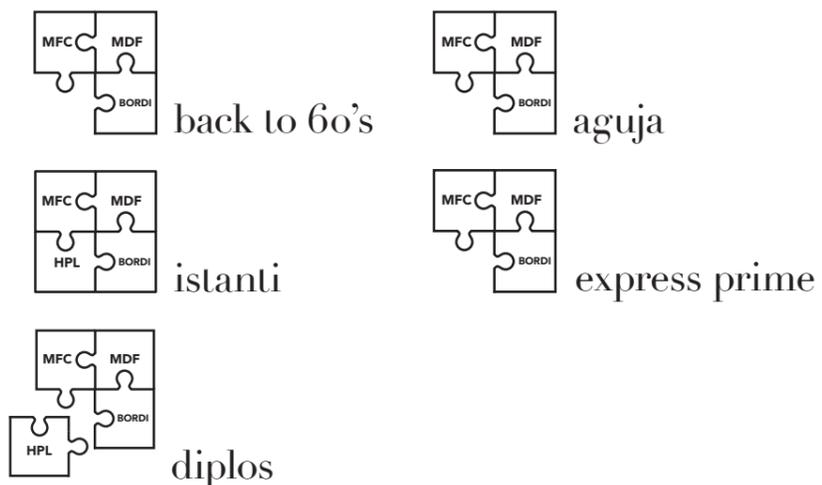
I pannelli P3 sono adatti alla realizzazione di mobili destinati ad ambienti umidi come ripiani di cucina e mobili da bagno e i **P5-SPB** nascono come componente strutturale per ambienti umidi, la costruzione di case mobili, l'allestimento di container e pareti divisorie.

I pannelli nobilitati (MFC – Melamine Faced Chipboard) utilizzano carte decorative e finiture dagli effetti visivi e tattili suggestivi, che riproducono la matericità di legno, tessuto, pietra, pelle oltre a proporre texture contemporanee.

Le collezioni Saib nascono da ispirazioni precise e associano ad alte performance tecnologiche molteplici colori e finiture in linea con gli ultimi trend dell'interior design. I prodotti delle collezioni hanno un forte impatto tattile ed emozionale e coniugano estetica, caratteristiche prestazionali eccellenti e sostenibilità.

Saib offre la possibilità di abbinare ai pannelli nobilitati delle sue collezioni anche altri materiali in finiture coordinate quali **Bordi in ABS e fogli di HPL – High Pressure Laminate**, nonché il supporto in **MDF – Medium Density Fiber Board**.

*Il sistema
collezioni
di SAIB*



1

SAIB

LA STORIA AZIENDALE

1962

A Caorso, appena fuori Piacenza, Eva Bosi e suo marito Giorgio Rinaldi fondano Saib, concretizzando un'idea rivoluzionaria per l'epoca: produrre pannelli truciolari utilizzando gli scarti della lavorazione del legno, dalle radici dei pioppi ai materiali di risulta delle segherie. L'abbattimento dei costi contribuisce a rendere il mobile un bene di consumo alla portata di tutti.

1989

Con la caduta del muro di Berlino, vengono demoliti i vecchi edifici della Germania Est. Saib avvia un processo di sviluppo del know-how necessario alla rigenerazione delle enormi quantità di legno a fine vita che si rendono disponibili. Un'opportunità per risolvere le difficoltà di reperimento della materia prima vergine.

1994

Grazie al consolidamento delle nuove tecnologie viene portato a termine il processo di sostituzione del legno vergine con la materia prima post consumo, che diventa l'unica risorsa utilizzata in Saib. Un definitivo passo avanti sulla strada della sostenibilità, nel solco della tradizione aziendale e in linea con le sfide del terzo millennio.

1998-2014

Saib procede con la trasformazione tecnologica del processo produttivo: l'impianto di trattamento del legno di scarto viene potenziato; un nuovo essiccatore e la prima linea di pressatura in continuo Siempelkamp ContiRoll consentono di raggiungere una produzione giornaliera di 1300 metri cubi. In poco più di un decennio vengono installate tre linee di nobilitazione che consentono a SAIB di diventare un player di riferimento nella filiera italiana del mobile.

2016

È realizzato il secondo impianto in continuo Siempelkamp ContiRoll. Saib aumenta così la sua capacità produttiva passando da 1300 a 1800 metri cubi al giorno e amplia la gamma dei prodotti offerti per dimensione e tipologia, garantendo le massime performance qualitative e prestazionali del prodotto.

2019

Adiacente al sito produttivo, viene inaugurato lo showroom Spazio 5/A. Un luogo aperto, ospitale, dove venire a contatto con i prodotti e la cultura aziendale di Saib. Qui sono organizzati incontri, laboratori di formazione e mostre d'arte.

2021

A completamento di un importante processo quinquennale di investimenti di oltre 60 milioni, Saib inaugura il nuovo impianto di essiccazione e di filtraggio fumi che permette un aumento della produttività fino a 2300 metri cubi al giorno, e allo stesso tempo un'ulteriore riduzione dell'impatto ambientale.

2021

Installazione nuovo impianto di essiccazione 2.300 mc/giorno

2020 Membro ADI

Realizzazione showroom "Spazio 5/A"

2018 Certificazione LEED®

Installazione secondo impianto in continuo Siempelkamp ContiRoll

2016

2014 Avvio nuova pressa nobilitato con poro a registro

Sviluppo e produzione pannello grezzo Light

2011

1998 Installazione impianto in continuo Siempelkamp ContiRoll

Conversione produzione da uso di legno vergine a uso di legno fine vita

1994

1990 Installazione seconda linea di nobilitazione

Installazione prima linea di nobilitazione

1980

1977 Installazione pressa monovano Bison

Installazione presse multivano Pagnoni per produzione di pannelli grezzi

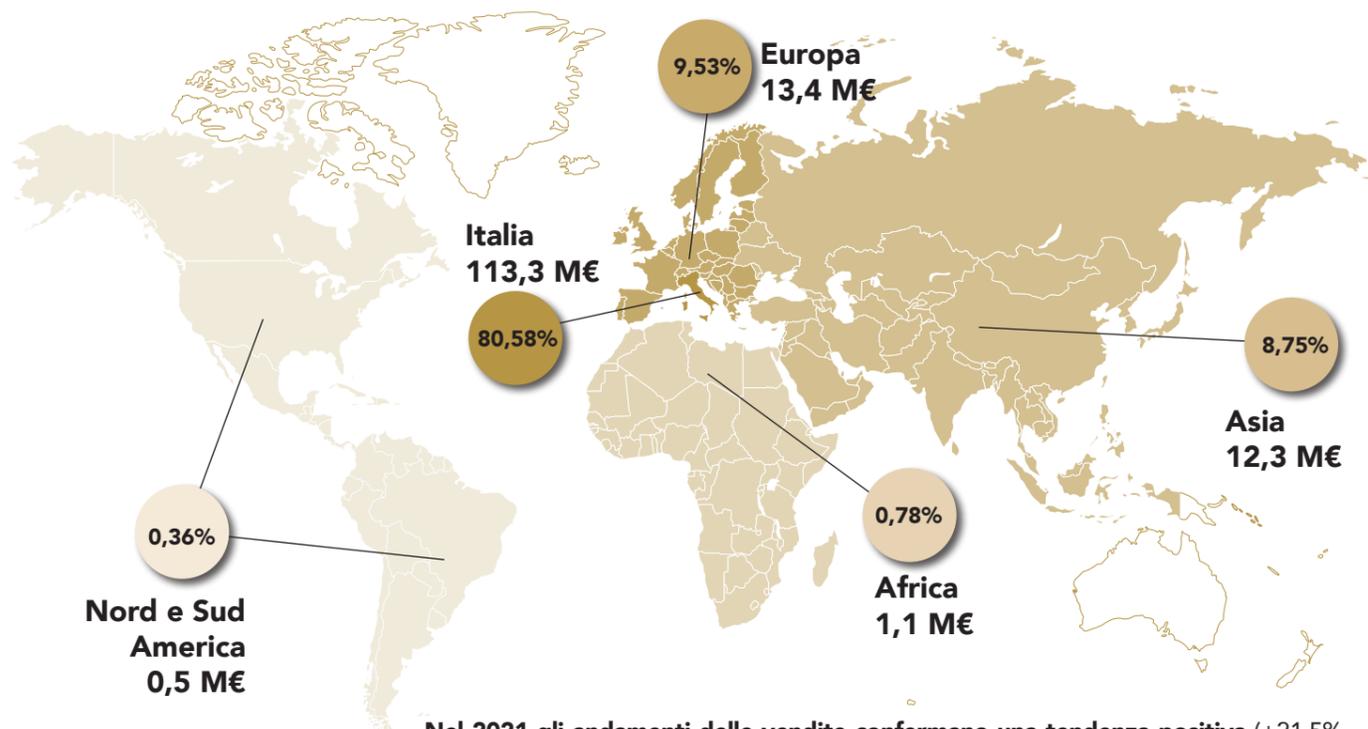
1968

Inizio produzione di truciolare grezzo

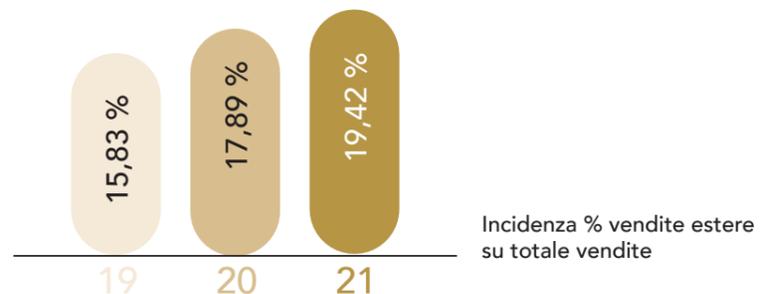
1962

I NOSTRI MERCATI

Saib persegue la propria **strategia di crescita** espandendo e diversificando la presenza **sui mercati nazionali e internazionali**.



Nel 2021 gli andamenti delle vendite confermano una tendenza positiva (+21,5% Italia, +5,5% Europa, +92,2% Asia, +150% Americhe), non solo quale riflesso dell'effettiva ripresa dopo la crisi economica globale innescata dalla pandemia, ma anche rispetto al 2019. Si registra altresì una rinvigorita dinamica delle esportazioni, cresciute del 32%.



Aumenta anche la presenza di Saib presso i rivenditori, tanto sul mercato nazionale quanto su quelli esteri, dove sono state avviate collaborazioni più strette e sinergiche con i distributori. Per quanto riguarda il mercato italiano, nelle percentuali indicate nella pagina a fianco è stato evidenziato come è variata la presenza di Saib nelle diverse fasce di mercato.

I SETTORI SERVITI



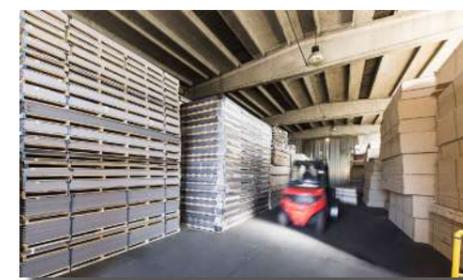
55%
Produttori di mobili e arredi



19%
Produttori di semilavorati in legno



17%
Produttori di cucine



9%
Rivenditori

La rimodulazione del mercato di sbocco è stata possibile grazie al rafforzamento del sistema di collezioni.

L'economia circolare di Saib.

CATENA DI FORNITURA E PRODUZIONE

L'attività di Saib si colloca nei gradini più a monte della filiera del legno-arredo italiano, eccellenza mondiale per il design, l'innovazione e la sostenibilità.

Per l'anno di rendicontazione non sono occorse variazioni sostanziali nella catena di fornitura aziendale.

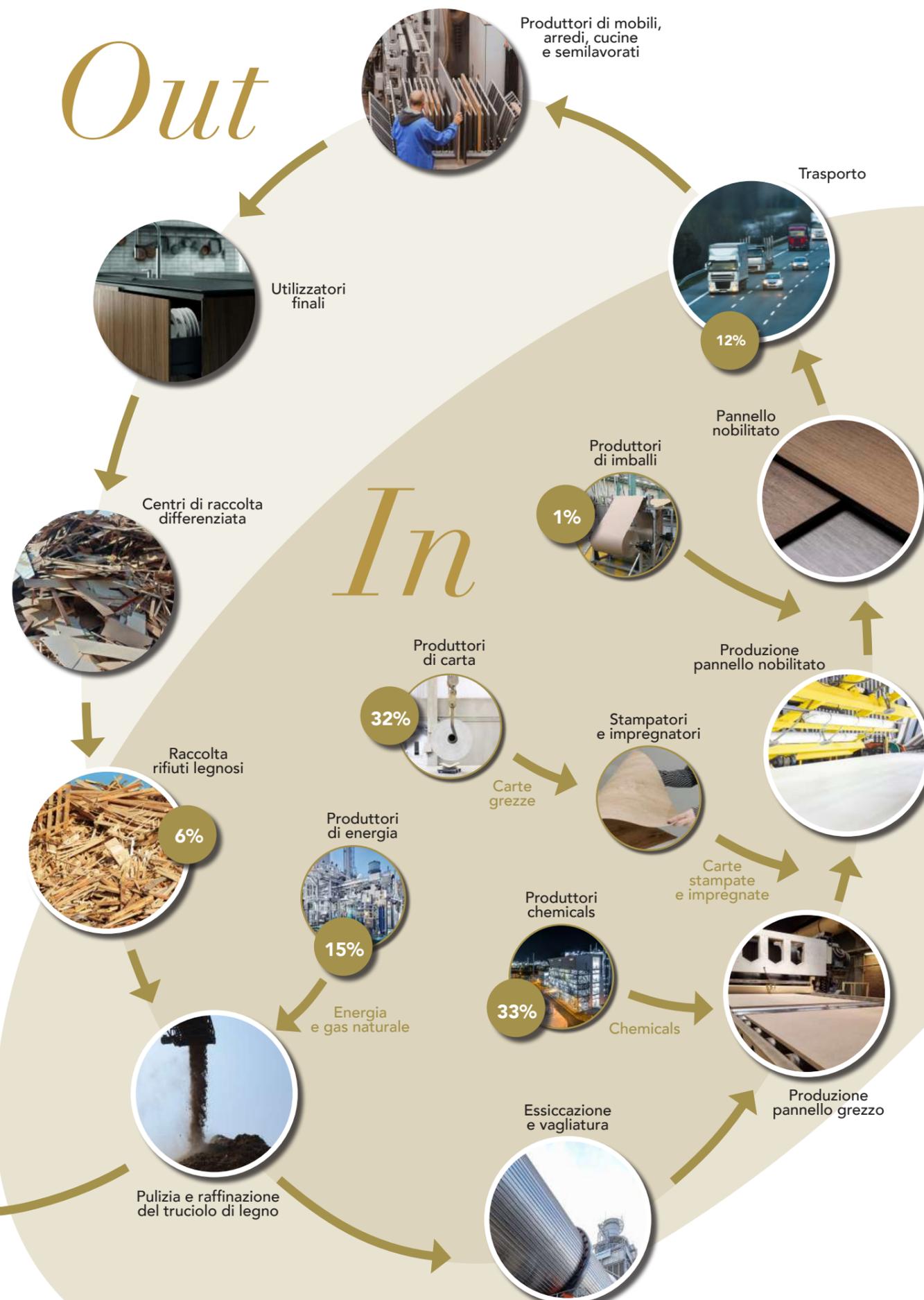
I principali fornitori di Saib sono:

- **fornitori di legno di recupero:** si tratta di organizzazioni pubbliche o private che gestiscono la raccolta differenziata dei rifiuti legnosi sul territorio nazionale e nei Paesi limitrofi. Queste organizzazioni possono conferire i rifiuti a Saib direttamente o per mezzo di società di trasporto iscritte all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali;
- **fornitori di chemicals:** sono produttori di resine e additivi necessari alla realizzazione del pannello grezzo. Tra i principali componenti chimici utilizzati ci sono resine a base di urea e formaldeide, catalizzatori a base di solfato di ammonio, emulsioni di paraffina;
- **fornitori di carte decorative:** i fogli utilizzati per il rivestimento dei pannelli nobilitati sono costituiti da carte stampate e opportunamente impregnate con resine melaminico-ureiche per consentirne l'adesione sulla superficie del pannello;
- **fornitori di materiali per l'imballo:** si tratta principalmente di produttori o rivenditori di fogli di cartone e regge in ABS utilizzate per il confezionamento dei pacchi di prodotto finito;
- **recuperatori:** sono aziende che ritirano i materiali provenienti dalla selezione e pulizia del legno (inerti, metalli eccetera) e li conferiscono a centri di recupero. Nella maggioranza dei casi sono le stesse aziende che conferiscono i rifiuti legnosi a Saib;
- **trasportatori:** sono aziende per lo più locali che trasferiscono i prodotti finiti dallo stabilimento di Saib ai siti di destinazione dei clienti. Sempre più frequentemente lo stesso trasportatore riporta in Saib gli scarti di lavorazione del cliente, così da ottimizzare le tratte e fornire un ulteriore servizio al cliente;
- **fornitori di energia elettrica e gas:** operatori nazionali attivi nella distribuzione e vendita di energia.

La catena di fornitura:

- fornitori di legno di recupero
- fornitori di chemicals
- fornitori di carte decorative
- fornitori di materiali per imballo
- recuperatori
- trasportatori
- fornitori di energia

Out



I cinque cardini della strategia di sostenibilità di Saib hanno significati precisi che si traducono in azioni concrete.

VISION & MISSION

“Il futuro lo produciamo oggi” è la sintesi della **strategia di sostenibilità** di Saib costruita intorno a **cinque cardini – Product, Process, Planet, People, Partnership**. In un contesto globale sempre più incerto, Saib ritiene fondamentale includere gli impatti economici, ambientali e sociali nella definizione delle scelte. **Misurare e governare l'impatto generato è un elemento inderogabile della mission aziendale**. Spesso la strada che in un primo momento sembra la più tortuosa e costosa si rivela la più corretta da percorrere, soprattutto in un'ottica di lungo periodo. Valutare globalmente un progetto porta a razionalizzarlo, renderlo più efficiente e più coerente.

Tuttavia, cambiare i processi interni non è sufficiente; è infatti necessario **diffondere i principi di rigenerazione e sostenibilità anche al di fuori del perimetro aziendale**, per contribuire alla crescita delle prossime generazioni di professionisti del design sostenibile.

Per questo **Saib è socio fondatore**, insieme a **MCA Mario Cucinella Architects** e a **IRIS Ceramica**, di **SOS – School of Sustainability**. SOS è una scuola post lauream finalizzata a fornire una formazione dedicata a un tema di urgente attualità: l'architettura sostenibile e lo sviluppo di nuovi modelli di vivere e abitare. L'obiettivo è preparare la futura generazione d'architetti, progettisti e ingegneri ad affrontare nuove sfide cruciali quali la riduzione dell'impatto ambientale degli interventi e l'azzeramento del carbon footprint nella costruzione di nuovi edifici.



ETICA DEL BUSINESS

Saib ha scelto di orientare la propria governance ad una **gestione etica e trasparente delle proprie attività**.

Il **Codice Etico** di Saib **sancisce i valori fondamentali ai quali tutti gli stakeholder si devono attenere** nello svolgimento dei compiti e delle funzioni loro affidate.

La sottoscrizione del Codice Etico è richiesta :

- ai componenti del Consiglio di Amministrazione e degli organi sociali;
- ai dipendenti di Saib;
- agli agenti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori e gli eventuali partner, coinvolti nelle attività di Saib considerate a rischio ai fini della citata normativa e che non siano dotati di un proprio Codice Etico per la parte di specifico riferimento;
- a quanti agiscono sotto la direzione o la vigilanza dei vertici aziendali nell'ambito dei compiti e delle funzioni assegnate;
- a tutti coloro che operano con Saib sulla base di un rapporto contrattuale anche temporaneo, in attività considerate a rischio ai fini della citata normativa, che non sono dotati di un proprio Codice etico per la parte di specifico riferimento. Nel 2021 il Codice Etico è stato aggiornato alla luce delle recenti novità normative in merito all'individuazione dei rischi rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e con la revisione dei documenti denominati "Mappatura delle attività", Modello "Parte Generale" e "Parti Speciali" rispetto a:
 - nuove fattispecie come abuso d'ufficio, frode nelle pubbliche forniture e peculato, dichiarazione infedele, omessa dichiarazione, indebita compensazione e reati di contrabbando;
 - nuove linee guida emesse nel giugno 2021 da Confindustria e relative alla costruzione dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001.

La diffusione della cultura della legalità e la correttezza dei comportamenti quali elementi indispensabili al buon funzionamento aziendale e al rispetto dei principi di Business Ethics è stata promossa anche mediante sessioni di formazione specifiche.

Product

I pannelli di Saib, RPB Regenerated Particle Board, sono prodotti esclusivamente rigenerando legno di recupero. A fine vita torneranno a loro volta a essere materia prima pronta ad alimentare la filiera.

Process

Grazie al suo sistema industriale Saib nel 2021 ha riutilizzato 484mila tonnellate di legno post consumo, salvando dall'abbattimento circa 220mila alberi. I materiali scartati dal processo di pulizia sono a loro volta avviati a processi di recupero.

Planet

Dallo sviluppo di nuovi prodotti agli investimenti destinati agli impianti industriali, dalla scelta dei fornitori alla tipologia dei mezzi di trasporto adottati, ogni scelta di Saib ha come obiettivo la riduzione del proprio impatto sul pianeta. Il nuovo impianto di essiccazione e di filtraggio fumi ha permesso un aumento della produttività e allo stesso tempo una riduzione dell'impatto ambientale.

People

Il lavoro di squadra e la valorizzazione delle competenze sono componenti strategiche per Saib. La tutela della salute, delle esigenze di vita e dei diritti di ciascuno sono alla base delle decisioni della governance. La partecipazione a progetti volti all'aiuto dei più deboli è una costante che affianca l'attività lavorativa.

Partnership

Iniziative tese a ispirare la riflessione sul rapporto tra l'uomo, le attività produttive e l'ambiente, così come a formare nuovi professionisti nel campo della progettazione sostenibile sono promosse da Saib ogni anno.

LA STRUTTURA DI GOVERNANCE

Saib è un'azienda familiare, la cui **struttura di governance è composta da:**

- un **Consiglio di Amministrazione** di sei unità, all'interno del quale vengono nominati **due amministratori delegati**, espressione delle compagini azionarie. Al Consiglio di Amministrazione sono affidati tutti i poteri per la gestione dell'impresa, salvo i casi in cui la legge richieda una specifica autorizzazione. I due amministratori delegati hanno specifiche dettagliate deleghe per poter operare disgiuntamente oppure congiuntamente in base a determinate soglie di spesa, oltre le quali è necessaria una delibera del Consiglio di Amministrazione;
- un **Collegio sindacale**, al quale spetta il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza del sistema di controllo interno;
- l'**Organismo di vigilanza**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del **modello di organizzazione, gestione e controllo** di cui al D.Lgs. 231/2001, nonché di curarne l'aggiornamento.

Collegio
sindacale

Organismo
di
vigilanza

Consiglio di Amministrazione

<i>Presidente</i>	<i>Amministratore Delegato</i>	<i>Consiglieri</i>
Valeria Rinaldi	Clara Conti Sergio Doriguzzi	Giuseppe Conti Mario Doriguzzi Adriana Rinaldi

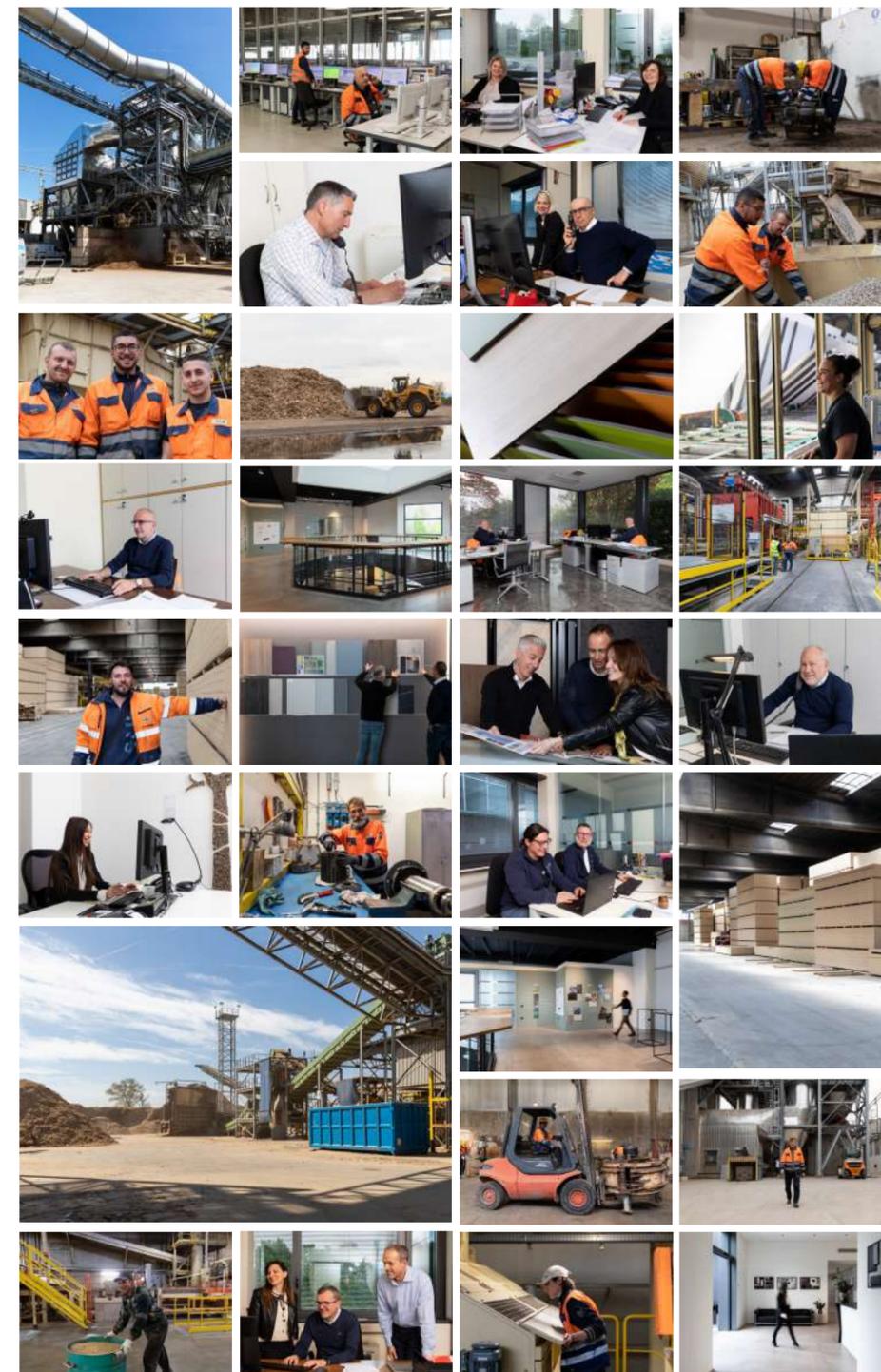
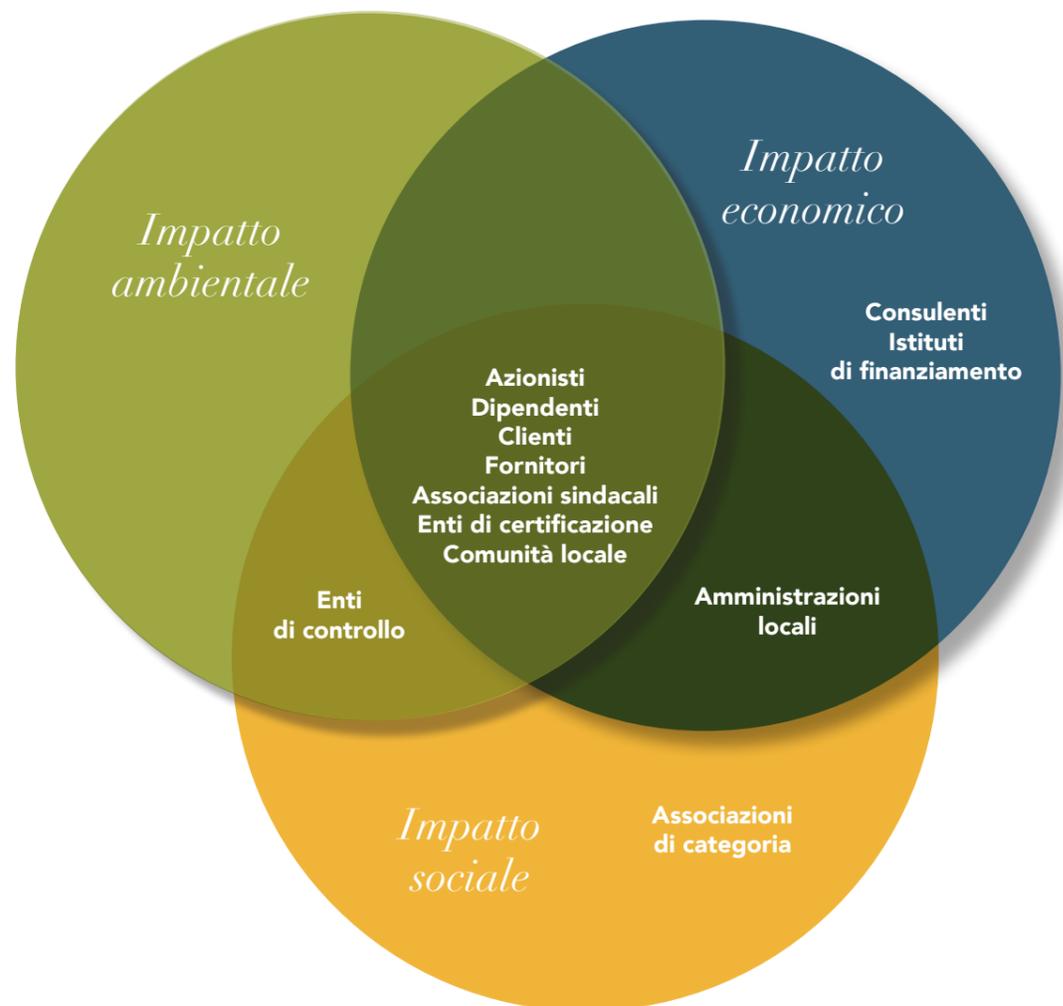


Costruire la sostenibilità

... attraverso la definizione di obiettivi ambiziosi e il coinvolgimento degli stakeholder.

GLI STAKEHOLDER

La **sostenibilità** non può essere declinata solo in uno slogan. È un percorso articolato ed evolutivo, non sempre lineare, che **nella strategia di Saib si sviluppa secondo due direttrici** ben precise. La prima è la **definizione di obiettivi ambiziosi**, che nel breve termine possono anche sembrare irrealistici, ma che nel medio termine abbiano il potere di trasformare radicalmente l'impatto delle attività nel contesto di riferimento. La seconda, fondamentale e preliminare alla precedente, è il **coinvolgimento** della maggioranza delle persone e delle organizzazioni che in qualche modo sono parte integrante delle attività, i cosiddetti **stakeholder**, affinché partecipino alla definizione e al raggiungimento di questi obiettivi.



2

SAIB

Nel 2021 Saib ha esteso il perimetro di valutazione della propria strategia di sostenibilità mediante una serie di iniziative:

- predisposizione di un **questionario agli stakeholder** con l'obiettivo di valutare le priorità verso le quali orientare gli sforzi. A tale survey hanno preso parte fornitori, clienti, dipendenti, istituzioni e comunità locali;
- **coinvolgimento dei principali stakeholder alla presentazione del Report di sostenibilità 2020** con l'obiettivo di condividere i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri;
- **potenziamento degli strumenti di comunicazione** indirizzati alla sensibilizzazione sui temi della sostenibilità e della rigenerazione delle risorse;
- supporto, in qualità di **founding partner, all'avvio di SOS – School of Sustainability**, orientata alla diffusione e promozione di un approccio sostenibile al design e all'architettura;
- **aggiornamento dell'Autorizzazione Integrata Ambientale** mediante un procedimento di Valutazione di Impatto Ambientale finalizzato a garantire il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati dall'attività aziendale.

Saib prevede di svolgere stakeholder engagement con cadenza triennale, riservandosi la possibilità di aggiornare l'analisi di materialità a seguito di variazioni esterne capaci di influenzare l'opinione dei suoi portatori di interesse.



Nel 2021 Saib ha esteso il perimetro di valutazione della propria strategia di sostenibilità.

Il coinvolgimento degli stakeholder



Clienti

Survey, press release, social network interaction, eventi e iniziative dedicate



Azionisti

Meeting dedicati, report finanziari e non



Dipendenti

Survey, incontri periodici con rappresentanze, report finanziari e non



Fornitori

Survey, press release, eventi e iniziative dedicate



Associazioni sindacali

Meeting dedicati



Comunità locali

Press release, coinvolgimento delle pratiche autorizzative, iniziative sociali



Amministrazioni locali

Survey, Conferenze dei Servizi, interlocuzioni mirate



Enti di controllo

Conferenze dei Servizi, interlocuzioni mirate, report periodici



Enti di certificazione

Attività di auditing, meeting dedicati



Consulenti

Survey, meeting dedicati



Istituti di finanziamento

Survey, interlocuzioni periodiche, report finanziari e non finanziari



Concorrenti e business partner

Associazioni di categoria

La Matrice di materialità è l'output finale dell'analisi di materialità e deriva da un percorso di collaborazione tra l'azienda e i suoi stakeholder.

ANALISI E MATRICE DI MATERIALITÀ

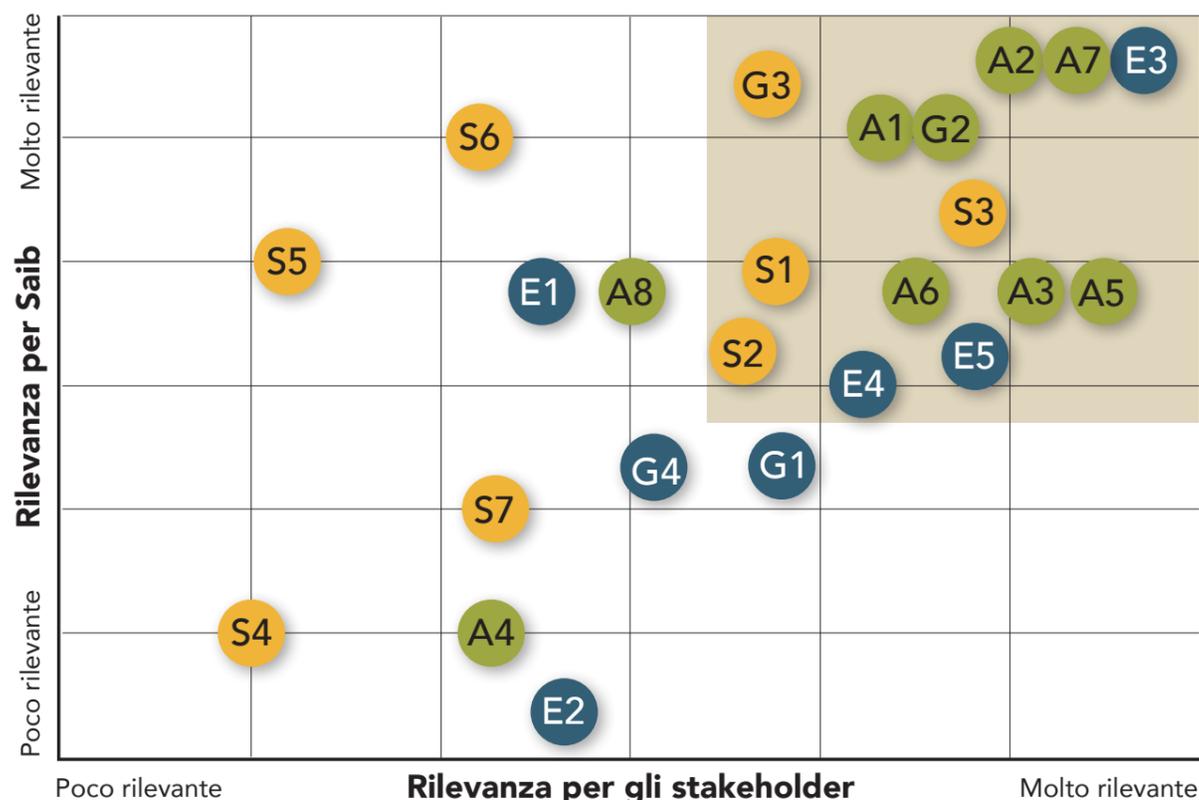
Congiuntamente agli stakeholder sono state identificate le **tematiche di sostenibilità più rilevanti** attraverso un processo di indagine ed elaborazione condensato in una rappresentazione grafica a matrice. Questa rappresentazione grafica fornisce una fotografia immediata dell'analisi e del confronto tra l'azienda e i suoi stakeholder. Si posizionano sull'asse delle Y i valori rilevanti per l'azienda e sull'asse delle X i valori rilevanti per gli stakeholder. **Dal posizionamento di ogni tematica si ricava una visione chiara e intuitiva di quali rientrano nel radar dell'azienda e degli stakeholder, e quale sia il loro ordine di importanza rispetto a una valutazione rilevante o estremamente rilevante.**

Il coinvolgimento degli stakeholder nell'identificazione della strategia di sostenibilità di Saib ha consentito di aggiornare la matrice di materialità tracciata nel 2020, al fine di renderla più allineata alle priorità emerse dal confronto con i portatori di interesse. In tale processo hanno assunto particolare rilevanza la Survey, condotta mediante questionario, da cui è emerso che per gli stakeholder esterni i temi di maggior interesse sono stati ambientali, economici e relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori e per quelli interni i temi ambientali e i temi relativi alla formazione e alla salute e alla sicurezza sul lavoro, e il processo di revisione e aggiornamento dell'Autorizzazione Integrata Ambientale mediante Valutazione di Impatto Ambientale relativamente alle modifiche impiantistiche introdotte nel corso dell'esercizio. I risultati sono sintetizzati nella Matrice di materialità.

- A1 **Uso sostenibile delle materie prime**
- G3 **Impatto sulla comunità**
- A2 **Uso consapevole dell'energia**
- S1 **Occupazione**
- A3 **Uso consapevole dell'acqua**
- S2 **Formazione e sviluppo professionale dei lavoratori**
- A4 **Biodiversità**
- S3 **Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori**
- A5 **Emissioni in atmosfera**
- S4 **Dati sensibili e privacy**
- A6 **Gestione consapevole dei rifiuti**
- S5 **Coinvolgimento della comunità**
- A7 **Conformità a norme ambientali**
- S6 **Gestione sostenibile della filiera**
- A8 **Performance ambientali di filiera**
- S7 **Diritti umani**
- G2 **Impatto sull'ambiente**

In evidenza le tematiche più rilevanti

MATRICE DI MATERIALITÀ



- G1 **Impatto economico**
- G4 **Integrità del business**
- E1 **Risultati economici**
- E2 **Impatto economico sul territorio**
- E3 **Investimenti in innovazione**
- E4 **Qualità di prodotti e servizi**
- E5 **Conformità a norme sociali ed economiche**
-  **Impatto ambientale**
-  **Impatto sociale**
-  **Impatto economico**

STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

L'identificazione dei temi materiali e della loro rilevanza per gli stakeholder ha consentito di definire e implementare la strategia di sostenibilità aziendale.

Attraverso la mappatura gerarchica e strategica della matrice, Saib conferma la volontà di sostenere e **contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile 2030 (SDG)** promossi dalle Nazioni Unite.

Tale contributo è esplicitato nella tabella riassuntiva nella pagina a fianco:

Obiettivo 5
Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze.

Obiettivo 7
Garantire l'accesso all'energia a prezzo accessibile, affidabile, sostenibile e moderna per tutti.

Obiettivo 8
Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti.

Obiettivo 9
Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e sostenere l'innovazione.

Obiettivo 10
Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

Obiettivo 11
Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili.

Obiettivo 12
Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.

Obiettivo 13
Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le loro conseguenze.



L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals, SDG) in un programma d'azione per un totale di 169 target da raggiungere entro il 2030.

Contributo al raggiungimento dell'obiettivo SDG.

	TEMA RILEVANTE		OBIETTIVI STRATEGICI	5	7	8	9	10	11	12	13
Ridurre l'impatto sul pianeta	Utilizzo sostenibile delle materie prime e conservazione delle risorse naturali.	A1 A3	Promuovere l'utilizzo di materie prime sostenibili e la conservazione delle risorse naturali e idriche.			•				•	
	Utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse energetiche.	A2	Migliorare l'efficienza energetica del processo.		•						
	Riduzione delle emissioni in atmosfera e dell'impatto sul cambiamento climatico in termini di emissioni di gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono e altre emissioni.	A5	Ridurre le fonti emissive in atmosfera. Aumentare la quota di energie rinnovabili.		•		•		•	•	
	Gestione consapevole dei rifiuti generati.	A6	Avviare a recupero la totalità dei rifiuti gestiti e prodotti.								•
	Gestione dell'impatto della propria attività sull'ambiente e conformità rispetto alle norme ambientali.	A7 G2	Fornire una chiara rendicontazione dei propri impatti ambientali.								•
Accorciare le distanze	Valutazione dell'impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità locali in termini di sostegno, inclusione e promozione di una cultura sostenibile.	G3	Sostenere iniziative a favore dell'inclusione e dell'aiuto a chi ha più bisogno. Favorire lo sviluppo di una cultura della rigenerazione.				•	•		•	
	Promozione del benessere dei lavoratori in termini di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Promozione delle diversità e delle pari opportunità.	S3	Promuovere pratiche di lavoro sicure attraverso una formazione adeguata e ambienti di lavoro conformi ai migliori standard. Favorire l'impiego di personale femminile nelle fasi produttive.	•		•					
	Creazione di nuovi posti di lavoro, con particolare attenzione all'occupazione giovanile.	S1	Favorire l'occupazione e lo sviluppo di professionalità e nuove competenze.			•	•				
Innovare per creare valore	Innovazione e nuove tecnologie di processo e di prodotto.	E3	Sviluppare e promuovere prodotti caratterizzati da principi di circolarità e identificare le soluzioni tecnologiche più innovative per rispondere alle principali sfide dello sviluppo sostenibile.			•	•				
	Qualità dei prodotti e dei servizi offerti a clienti e fornitori.	E4	Fornire una chiara rappresentazione degli impatti ambientali del prodotto. Promuovere la cooperazione lungo la filiera per il miglioramento degli indicatori di sostenibilità.								•
	Impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità.	G3	Contribuire allo sviluppo economico della comunità consolidando le relazioni con le organizzazioni locali.						•		
	Conformità e rispetto delle leggi in materia sociale ed economica.	E5	Promuovere lo sviluppo di una consapevolezza etica all'interno dell'organizzazione.								•

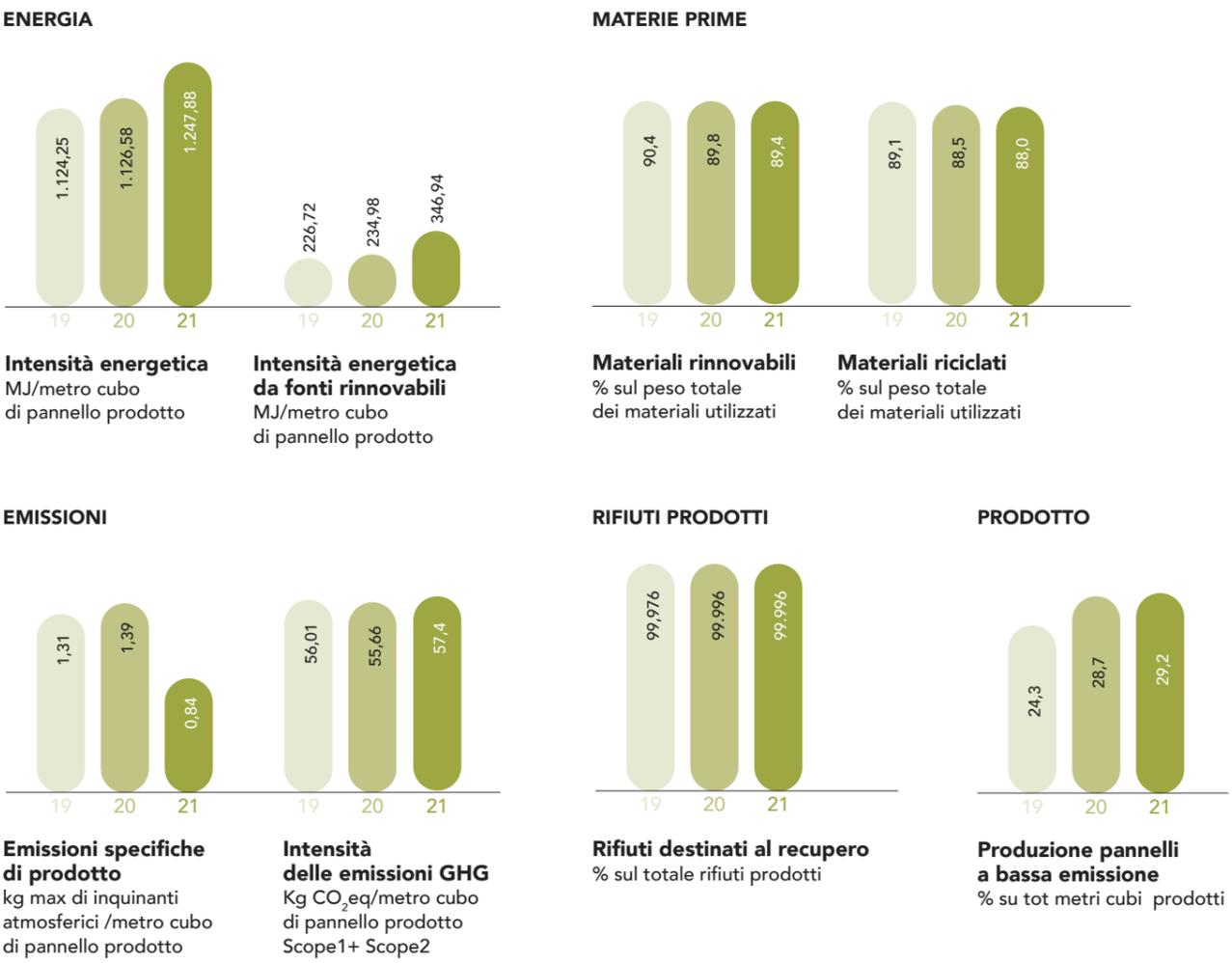
3

Ridurre l'impatto sul pianeta

SAIB



TEMA RILEVANTE	OBIETTIVI STRATEGICI
Utilizzo sostenibile delle materie prime e contributo alla conservazione delle risorse naturali.	Promuovere l'utilizzo di materie prime sostenibili e la conservazione delle risorse naturali e idriche.
Utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse energetiche.	Migliorare l'efficienza energetica del processo.
Riduzione delle emissioni in atmosfera e dell'impatto sul cambiamento climatico in termini di emissioni di gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono e altre emissioni.	Ridurre le fonti emissive in atmosfera. Aumentare la quota di energie rinnovabili.
Gestione consapevole dei rifiuti generati.	Avviare a recupero la totalità dei rifiuti gestiti e prodotti.
Gestione dell'impatto della propria attività sull'ambiente e conformità rispetto alle norme ambientali.	Fornire una chiara rendicontazione dei propri impatti ambientali.
Qualità dei prodotti e dei servizi offerti a clienti e fornitori.	Fornire una chiara rappresentazione degli impatti ambientali dei prodotti.
	Promuovere la cooperazione lungo la filiera per il miglioramento degli indicatori di sostenibilità.



480.000 tonnellate di rifiuti recuperate da Saib ogni anno.

IL CICLO PRODUTTIVO

Il consumo di risorse e l'impatto ambientale del ciclo produttivo sono le grandi sfide che l'economia dei nostri giorni deve affrontare. Da oltre vent'anni Saib è impegnata nella promozione di un modello di business sostenibile, o meglio, di un'economia rigenerativa caratterizzata da un uso consapevole delle risorse naturali, dalla predilezione per materiali recuperati o rigenerabili e dalla riduzione degli impatti su tutto il ciclo di vita del prodotto.

Il nostro approccio per garantire un ciclo di vita sostenibile.



LA MATERIA PRIMA

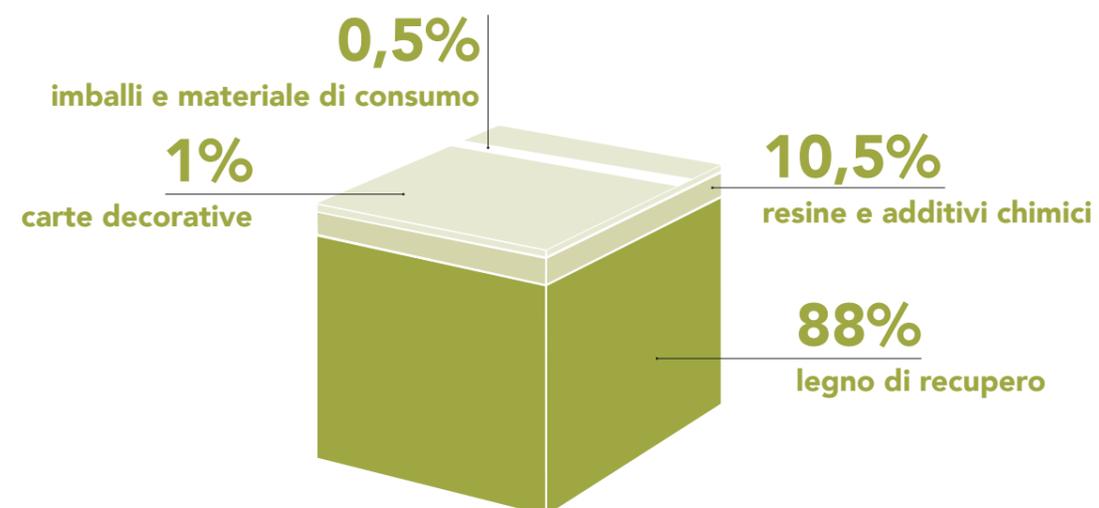
Nel 2021 Saib ha avviato a recupero oltre 480.000 tonnellate di rifiuti legnosi pre e post-consumo provenienti dalla raccolta differenziata, dalle attività di demolizione e dalle industrie produttrici di mobili. **Recuperare 480.000 tonnellate di rifiuti** significa evitare che oltre 25.000 camion di scarti finiscano in discarica o in inceneritore. Significa anche **preservare 220.000 alberi** che possono continuare a svolgere la loro preziosa azione di mitigazione degli impatti ambientali (fonte Qualiviva):

- 44.000 tonnellate/anno CO₂ assimilate
- 25 tonnellate/anno di PM₁₀ rimosse
- 22 tonnellate/anno di NO₂ abbattute
- 15 tonnellate/anno di SO₂ abbattute

Uno studio condotto da eAmbiente¹, società che opera nel campo della consulenza ambientale, ha confrontato le performance emissive in relazione all'impronta di carbonio della pratica di recupero del legno post-consumo per la produzione di pannelli truciolari grezzi (attività R3: riciclo/recupero di sostanze organiche non utilizzate come solventi) rispetto al recupero ai fini energetici (attività R1: utilizzazione principale come combustibile o come altro mezzo per produrre energia). Le conclusioni evidenziano che **l'impronta di carbonio della produzione del pannello truciolare grezzo corrisponde al 35,12% di quella della combustione delle biomasse per produzione di energia, per l'intero ciclo di vita, e al 34,32% per il solo Core process.**

Oltre al **legno**, la produzione di pannelli truciolari richiede l'impiego di:

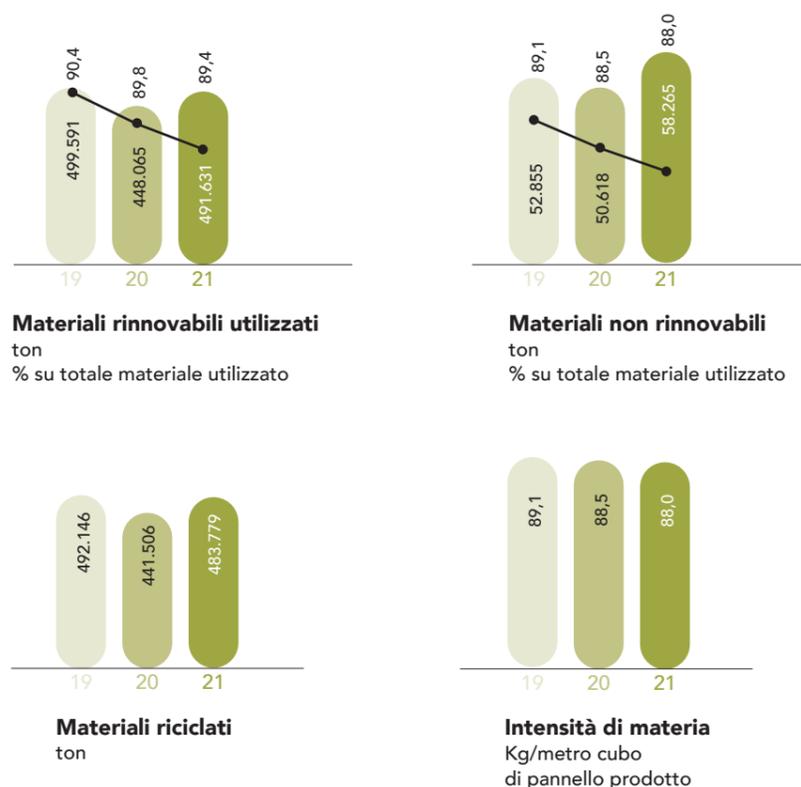
- **resine e additivi** per l'incollaggio delle particelle legnose;
- **carte decorative** impregnate con resine a base urea e melamina per il rivestimento superficiale del pannello;
- **cartone in fogli**, realizzati con 80% da carta riciclata, **regge in ABS** convertite anch'esse in materiale riciclato e altro materiale per l'imballaggio;
- **materiale di consumo** per il funzionamento degli impianti di processo (es. lubrificanti).



1 - Analisi del ciclo di vita (LCA - life cycle assessment) di confronto tra utilizzo del legno post-consumo per la produzione di un pannello grezzo in legno truciolare e per il recupero energetico, 2014.

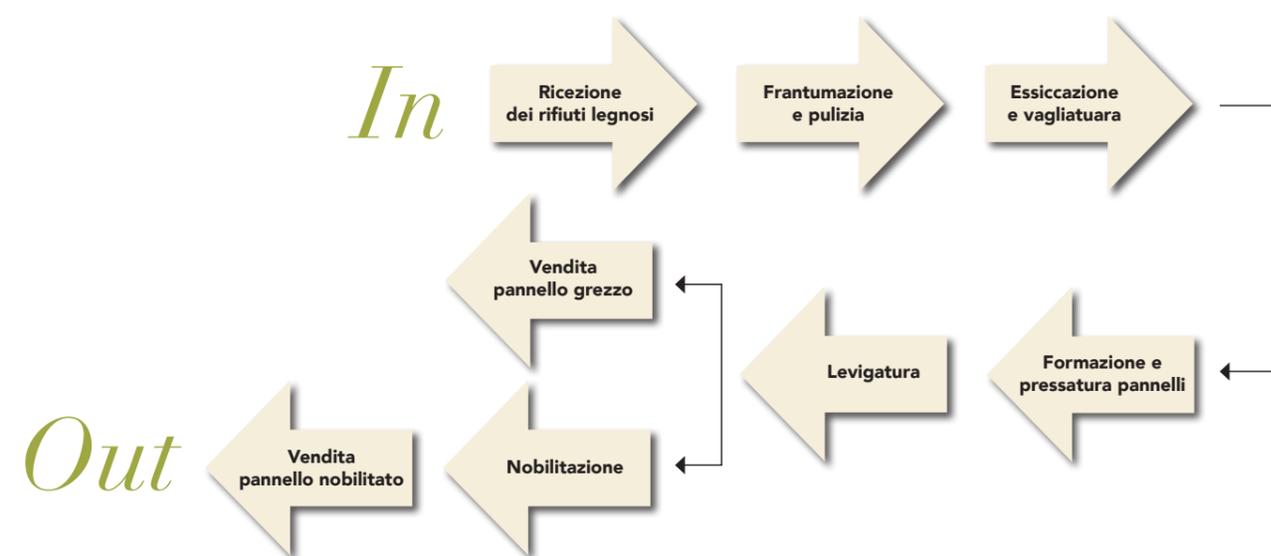
Negli ultimi anni Saib ha intrapreso una serie di iniziative finalizzate al miglioramento dell'impatto ambientale del processo.

L'obiettivo di Saib è garantire che almeno il 90% dei materiali utilizzati provengano da circuiti di recupero.



IL PROCESSO PRODUTTIVO

Saib svolge la propria attività produttiva nello stabilimento di Caorso. **Ogni giorno riceve 150 camion di materie prime e spedisce circa 80 camion di prodotti finiti.** La trasformazione di un materiale di scarto in un prodotto nobile, il pannello truciolare, è un'attività complessa, ad alta automazione ed elevati consumi di energia.



Saib è consapevole dell'importanza di migliorare continuamente i processi riducendo l'impatto che le attività hanno sull'ambiente e sul territorio. Per questo motivo, oltre al mantenimento della certificazione ISO 14001, negli ultimi anni ha intrapreso una serie di iniziative finalizzate al miglioramento dell'impatto ambientale del processo.

Anno	Intervento	Risultato
2018	Realizzazione di un silo di stoccaggio e alimentazione automatica dell'impianto di pulizia e raffinazione del truciolo.	Riduzione delle emissioni diffuse di polvere derivanti dalla movimentazione del materiale. Riduzione della movimentazione del materiale mediante pala meccanica.
2019	Revamping centrale termica pressa continua Potenziamento impianto di pulizia chips.	Riduzione delle perdite di processo, aumento del rendimento di combustione. Aumento dell'efficienza di rimozione dei materiali estranei.
2020	Riconfigurazione impianti di vagliatura e trasporto polverino.	Riduzione delle emissioni diffuse di polvere.





Nel 2021 è stato rinnovato il "cuore" del processo di Saib: un nuovo impianto di essiccazione e un nuovo filtro elettrostatico a umido di ultima generazione hanno sostituito quelli precedentemente installati.

L'investimento di oltre 20 milioni di euro ha consentito l'ottenimento di importanti risultati:

- aumento della produzione complessiva;
- aumento della produzione di energia termica da fonte rinnovabile (polverino di legno);
- riduzione delle emissioni atmosferiche di processo.

Oltre all'installazione e all'avvio del nuovo sistema di essiccazione, è stato completato anche un revamping dell'area di macinazione del truciolo verde che ha consentito ulteriori vantaggi:

- riduzione delle emissioni diffuse di particolato;
- miglioramento dell'efficienza di macinazione;
- maggior ergonomia e accessibilità per le operazioni di attrezzaggio macchina.

I CONSUMI IDRICI

Il fabbisogno idrico di Saib è relativo principalmente al raffreddamento dei macchinari, al trattamento delle emissioni e ai processi di pulizia del legno. L'approvvigionamento dell'acqua avviene attraverso il prelievo di acqua da falda sotterranea. Al fine di ridurre i prelievi dai pozzi, Saib ha adottato negli anni soluzioni impiantistiche che consentono l'ottimizzazione del fabbisogno mediante il **recupero e il riutilizzo delle acque piovane e il riutilizzo a cascata dei flussi, ovvero il reimpiego del medesimo quantitativo di acqua per più funzioni**, tipicamente un raffreddamento primario, un raffreddamento secondario e un utilizzo finale nel processo produttivo. I prelievi idrici sono contabilizzati direttamente alla fonte sulla base della portata delle pompe di estrazione.

Prelievo idrico	2019	2020	2021
Acque sotterranee (Ml)	85.276	85.276	97.043
di cui acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (Ml)	85.276	85.276	97.043
di cui altre tipologie di acqua (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (Ml)	-	-	-
Acque piovane (Ml)	45.901	35.909	39.216
di cui acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (Ml)	n.d.	n.d.	n.d.
di cui altre tipologie di acqua (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (Ml)	n.d.	n.d.	n.d.
Prelievo idrico totale (Ml)*	131.176	130.186	136.259

* Tutti i prelievi idrici si riferiscono ad aree non classificate come soggette a stress idrico secondo l'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute e il Water Risk Filter del WWF.

Gli scarichi idrici avvengono in corpo superficiale e sono soggetti a prelievi e controlli periodici che ne verifichino la conformità in riferimento ai limiti normativi indicati nell'Autorizzazione Integrata Ambientale. Il dato di portata degli scarichi idrici in corpo superficiale non è disponibile.

I CONSUMI ENERGETICI

L'avvio del nuovo impianto di essiccazione e del nuovo elettrofiltro ha consentito un importante miglioramento del quadro emissivo dello stabilimento in relazione ai principali inquinanti (particolato, NOx, aldeidi), ma per contro ha richiesto un maggior consumo di energia elettrica, necessaria per alimentare il sistema di captazione e precipitazione elettrostatica degli inquinanti.

Consumi energetici	2019	2020	2021
Energia termica totale (MJ)	401.876.654	381.061.026	496.449.135
Energia termica da fonti rinnovabili (MJ)	126.933.552	124.306.778	207.325.693
Energia termica da fonti non rinnovabili (MJ)	274.943.102	256.754.248	289.123.443

Consumi energetici	2019	2020	2021
Energia elettrica totale (MJ)	227.565.774	214.907.353	249.260.562
Energia elettrica da fonti rinnovabili (MJ)	-	-	-
Energia elettrica da fonti non rinnovabili (MJ)	227.565.774	214.907.353	249.260.562

Totale consumi energetici	2019	2020	2021
Totale energia consumata (MJ)	227.442.428	595.968.379	745.709.697
Totale energia consumata da fonti rinnovabili (MJ)	126.933.552	124.306.778	207.325.693
Totale energia consumata da fonti non rinnovabili (MJ)	502.508.876	471.661.601	538.384.005

L'energia termica è prevalentemente generata dalla combustione di gas naturale e di polverino di legno autoprodotta ed è utilizzata nel processo di essiccazione e di pressatura a caldo. Il gasolio partecipa invece in maniera più contenuta ed è principalmente utilizzato come generatore di forza motrice per gli impianti mobili di trattamento del legno e per la movimentazione interna dei materiali. Il dettaglio dei fattori di conversione è fornito in appendice.

Energia	2019	2020	2021
Intensità energetica (MJ/m ³)	1.124,25	1.126,58	1.247,88
Intensità energetica - fonti rinnovabili (MJ/m ³)	226,72	234,98	346,94

L'intensità energetica di prodotto, ovvero la quantità totale di energia consumata rapportata all'unità di prodotto (metro cubo) mostra un andamento negativo nel 2021 come conseguenza delle nuove installazioni impiantistiche. Cresce per contro la quota di energia prodotta da fonti rinnovabili che per il 2021 ammonta a 346 MJ per metro cubo di prodotto.

Con l'obiettivo di promuovere un utilizzo razionale delle risorse energetiche, Saib si è inoltre impegnata a:

- **acquistare dal 2022 almeno il 25% di energia elettrica da fonti rinnovabili;**
- **aumentare la quota di energia termica proveniente da fonte rinnovabile;**
- **ridurre il consumo di gasolio utilizzato** nella movimentazione interna, favorendo la transizione verso la mobilità elettrica.

Nel 2021 i rifiuti prodotti sono stati 28.972 ton, dei quali il 99,99% sono stati destinati a processi di recupero.

I RIFIUTI

Il modello di economia rigenerativa di Saib non si limita al recupero dello scarto legnoso. Nelle centinaia di migliaia di tonnellate di legno recuperate è presente una varietà di altri materiali che possono a loro volta essere avviati a filiere di recupero. L'impegno di Saib è migliorare la selezione e la separazione dei rifiuti in ingresso per arrivare a destinarne il 100% a processi virtuosi di recupero.

Guardando al ciclo produttivo di Saib, la quasi totalità dei rifiuti prodotti proviene dalle operazioni di trattamento del rifiuto legnoso in ingresso. **Questo materiale**, proveniente dalle raccolte differenziate urbane, dalle attività di demolizione o da sfridi di lavorazione di altre aziende, **contiene** tipicamente una certa quantità di **impurità** che devono essere rimosse al fine di garantire le corrette proprietà meccaniche e funzionali al prodotto finito:

- **Inerti:** provengono tipicamente dalle attività di demolizione o ristrutturazione edilizia. Questi rifiuti sono conferiti da Saib a soggetti autorizzati a operazioni di recupero (ad es. come sottofondi stradali o inerti per la produzione di agglomerati cementizi). Una parte di inerti è costituita invece dalle ceneri di combustione del polverino di legno utilizzato per la generazione di energia termica di processo.
- **Metalli:** ferrosi e non, sono per lo più costituiti dalla ferramenta e dagli accessori dei mobili o manufatti edili (es. porte e serramenti). Questi materiali sono raccolti da soggetti autorizzati e recuperati presso aziende attive nel settore metallurgico.
- **Carta, plastica, imballaggi:** sono costituiti in parte dagli inquinanti presenti nei rifiuti legnosi e in parte dai materiali di risulta provenienti dal ciclo produttivo. Sono conferiti presso soggetti autorizzati al recupero.
- **Oli e solventi:** provengono dal processo produttivo. Si tratta di rifiuti pericolosi che vengono tuttavia avviati a processi di recupero presso soggetti autorizzati.

Nel 2021 i rifiuti prodotti sono stati 28.973 ton, dei quali il **99,99%** sono stati **destinati a processi di recupero**. **Il 99,66% dei rifiuti prodotti è costituito da codici non pericolosi**. I rifiuti prodotti sono costantemente registrati nell'archivio elettronico aziendale (registro rifiuti e MUD). La selezione dei soggetti terzi ai quali conferire tali materiali è effettuata mediante verifica dei requisiti normativi dei soggetti deputati alla raccolta e recupero dei rifiuti e privilegiando un criterio di prossimità rispetto al sito di destinazione.

Rifiuti prodotti	2019	2020	2021
Rifiuti destinati a recupero (ton)	23.492	25.077	28.972
Rifiuti destinati a recupero (% su tot. rifiuti prodotti)	99,976	99,996	99,996
Rifiuti destinati a smaltimento (ton)	6	1	1
Rifiuti destinati a smaltimento (% su tot. rifiuti prod.)	0,024	0,004	0,004
Totale rifiuti prodotti (ton)	23.498	25.078	28.973
di cui pericolosi (ton)	34	77	99

Categorie di rifiuti gestiti (ton)



Plastica 44,2



Carta 73,7



Imballaggi 220,1



Polverino di legno 1.314,8



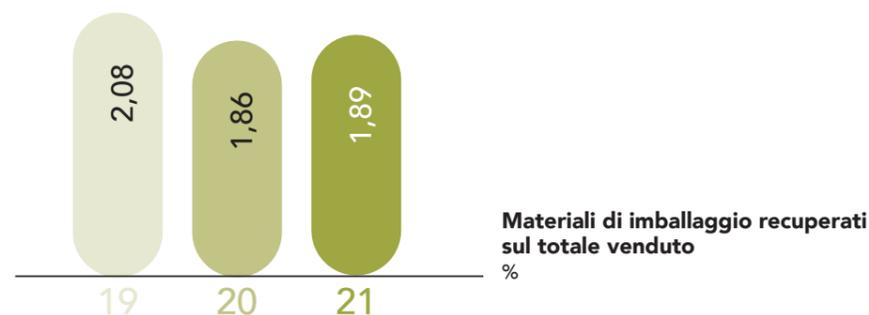
Metalli 9.163,8



Inerti 18.127,6

Saib si impegna costantemente a ridurre i quantitativi di rifiuto prodotti promuovendo:

- Il **miglioramento continuo del proprio processo di pulizia dei rifiuti legnosi in ingresso**, in maniera da ottenere scarti sempre più omogenei e quindi adatti ad essere destinati a processi di recupero;
- Il **recupero e il riciclo dei materiali di imballaggio**. Saib nel 2021 ha raccolto e recuperato presso i propri clienti oltre 600.000 mq (pari a circa 10.000 metri cubi) di pannelli utilizzati per l'imballaggio dei propri prodotti. Anche i pannelli difettosi o gli scarti produttivi vengono totalmente recuperati all'interno del proprio ciclo produttivo;
- L'**utilizzo di materiali rinnovabili e rigenerabili** sia per il prodotto che per l'imballaggio.



Scope1

Le emissioni Scope1 sono emissioni GHG dirette provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla operativamente.

Scope2

Le emissioni Scope2 includono le emissioni indirette provenienti dalla generazione di energia elettrica acquistata o acquisita, vapore, calore o raffreddamento che l'organizzazione consuma.

Scope3

Le emissioni Scope3 comprendono tutte le emissioni connesse all'attività dell'azienda che non rientrano nello Scope 1 e nello Scope 2 come ad esempio le emissioni relative alla mobilità dei dipendenti, alla catena di fornitura, all'utilizzo dei beni prodotti, ecc.

LE EMISSIONI

I valori di emissioni di Gas a effetto serra GHG per il 2021 mostrano un andamento negativo a causa dei maggiori consumi energetici evidenziati nel paragrafo precedente. In particolare, per le emissioni Scope1 sono stati inclusi i contributi di polverino di legno (biomassa, per la parte non biogenica), gas metano, gasolio, benzina e gas refrigeranti. I fattori di conversione e i fattori GWP utilizzati sono riportati in appendice.

Le emissioni di gas serra comprese nello Scope2 legate all'acquisto di energia elettrica dalla rete nazionale da parte dell'organizzazione sono quantificate secondo un approccio "location based". Il fattore di emissione utilizzato è relativo al mix di consumo energetico Italiano 2020 (ISPRA).

L'intensità delle emissioni, ovvero il rapporto tra le emissioni totali (Scope1 e Scope2) e la quantità di produzione (metri cubi) è pari nel 2021 a 57.35 kg CO_{2eq}/m³, in lieve crescita (+3%) sull'anno precedente.

Emissioni	2019	2020	2021
Emissioni GHG dirette Scope1 (ton CO _{2eq})	15.022,38	14.016,33	16.384,14
Emissioni GHG indirette Scope2 (ton CO _{2eq})	16.330,17	15.421,80	17.887,00
Emissioni totali GHG Scope1 + Scope2 (ton CO _{2eq})	31.352,55	29.438,13	34.271,14
Intensità delle emissioni GHG (KgCO _{2eq} /m ³) Scope1	26,83	26,50	27,42
Intensità delle emissioni GHG (KgCO _{2eq} /m ³) Scope2	29,17	29,15	29,93
Intensità delle emissioni GHG (KgCO _{2eq} /m ³) Scope1+2	56,00	55,65	57,35

Le emissioni biogeniche di anidride carbonica dirette associate alla combustione degli scarti di produzione legno sono completamente bilanciate dall'assorbimento di CO₂ da parte della pianta in fase di accrescimento e sono quindi da ritenersi neutrali rispetto al fenomeno dei cambiamenti climatici.

Viceversa, le emissioni dirette di altri gas serra (con differente GWP) provenienti dalla combustione di biomassa (quali N₂O e CH₄) sono state contabilizzate all'interno dello Scope1, in quanto non ritenute a "bilancio zero".

Le emissioni di CO₂ biogenica riconducibili alla combustione del polverino sono di seguito riportate.

Tot CO ₂ biogenica Scope1	2019	2020	2021
Emissioni di CO ₂ biogenica (ton CO ₂)	11.285	11.051	18.432

Nel 2021 Saib si è impegnata a estendere la quantificazione delle emissioni di gas serra anche al di fuori del perimetro aziendale.

Nel 2021 Saib si è impegnata a **estendere la quantificazione delle emissioni di gas serra anche al di fuori del perimetro aziendale**, coinvolgendo quindi i processi a monte e a valle del proprio processo produttivo. In particolare, l'analisi ha coinvolto le seguenti categorie identificate dal GHG Protocol per la rendicontazione:

- Beni e servizi acquistati
- Attività relative a combustibili ed energia
- Trasporto e distribuzione a monte
- Rifiuti generati nelle operazioni
- Pendolarismo dipendente
- Beni in locazione a monte
- Trasporto e distribuzione a valle
- Trattamento di fine vita dei prodotti venduti

Emissioni	2021
Emissioni GHG indirette Scope3 (ton CO ₂)	102.512,90
Intensità delle emissioni GHG (KgCO ₂ /m ³) Scope3	171,55

Emissioni GHG Scope3 (ton CO₂ eq)

Fornitori di chemicals	54.771,1
Treatment primary wood waste at suppliers	21.965
Transport finished product	13.013,8
Fornitori di gas	5.609,1
Fornitori di carta	5.243,5
Trasporti in ingresso	1.391,9
Altro	518,5

L'analisi evidenzia come i principali contributi alle emissioni di GHG nell'ambito Scope3 siano da imputare **all'utilizzo di resine a base urea-formaldeide, al pre-trattamento dei rifiuti legnosi raccolti e ai trasporti.**

In relazione alla prima voce – resine UF – Saib ha attivato ormai da anni un progetto interno di ricerca finalizzato all'**individuazione di resine alternative, basate su componenti non fossili e prive di formaldeide.** Sebbene le tecnologie a oggi disponibili siano ancora limitate a utilizzi prototipali o su piccola scala, l'azienda continua a investire in tale direzione nella consapevolezza che si tratti di un passo necessario. Con riferimento alle emissioni riconducibili alle attività di trasporto, Saib si è invece impegnata a **consentire l'utilizzo di soli mezzi Euro 6** per le attività di trasporto inbound e outbound.

Accanto alla quantificazione dei flussi emissivi negativi del processo produttivo è utile ricordare l'importante contributo che il pannello truciolare fornisce in tema di stoccaggio di CO₂. **Il pannello truciolare in uscita dallo stabilimento contiene infatti carbonio assimilato dalla pianta durante la sua fase di crescita.** Questo carbonio è stato fissato sottraendo CO₂ all'atmosfera.

Nel grafico si riportano i dati di CO₂ eq sequestrata nel pannello truciolare in base ai valori di peso secco misurati nei singoli anni.



Per la quantificazione del carbonio stoccato all'interno del prodotto è possibile fare riferimento all'equazione fornita nella PCR for Construction Products EPD (to EN 15084:2012) per il BRE's Type III EPD Programme.

Mass of CO₂ sequestered = mdry (timber) x Cf x 44/12

Dove:

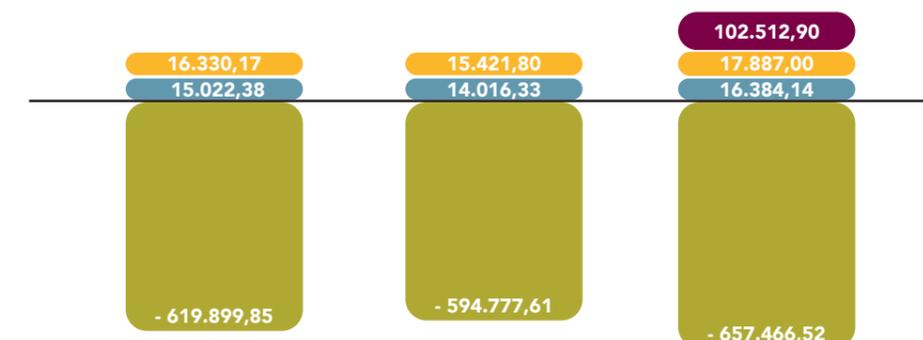
Cf = frazione di carbonio nel legno (secco)

mdry (timber) = peso secco del legno nel prodotto finito

La frazione di carbonio in piante angiosperme in climi temperati/boreali è pari al 48% ± 2 (IPCC 2006).

La densità del prodotto finito valutato come peso "secco" standard è di 620 kg/m³; quindi, la stima della quantità di carbonio stoccato per m³ di prodotto finito è pari a 1091,2 kg CO₂ eq.

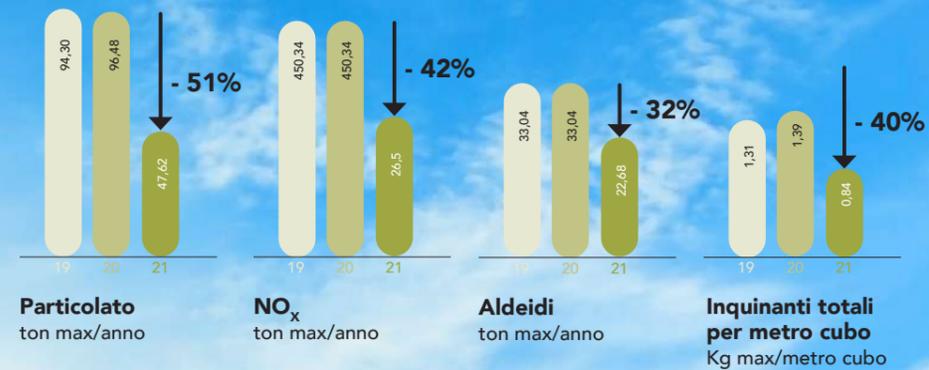
Comparazione tra emissioni GHG e CO₂ sequestrata (ton CO₂ eq)



- Totale CO₂ eq sequestrata (ton)
- Emissioni GHG dirette - Scope1 (ton CO₂ eq)
- Emissioni GHG indirette - Scope2 (ton CO₂ eq)
- Emissioni GHG indirette - Scope3 (ton CO₂ eq)

Con riferimento alle emissioni di altri inquinanti, l'investimento nel **nuovo essiccatoio e nel nuovo elettrofiltro ha consentito di ridurre drasticamente l'impatto emissivo in atmosfera.**

EMISSIONI SIGNIFICATIVE



QUALITÀ CERTIFICATA

La qualità del prodotto è un elemento principale della sua sostenibilità. In aggiunta al mantenimento della certificazione ISO 9001, l'impatto dei prodotti Saib per i clienti e per gli utilizzatori finali è monitorato secondo tre direttrici principali:

- materie prime;
- impatto sulla salute;
- impatto sull'ambiente.

MATERIE PRIME

Il pannello truciolare grezzo Saib è costituito principalmente da legno recuperato e da additivi chimici, principalmente resine a base di urea e formaldeide. Il legno recuperato utilizzato come materia prima è sottoposto a costanti controlli per evidenziare la presenza di contaminanti quali metalli pesanti, PCP, composti di cloro e fluoro. Anche il pannello finito è sottoposto alle verifiche previste dai Criteri Minimi Ambientali specificati nel DM 10/01/2017 che disciplina la quantità massima di contaminanti ammessa nel prodotto. Per Saib rimane prioritario il continuo miglioramento dei processi di selezione e rimozione dei contaminanti per garantire il pieno rispetto dei requisiti ambientali del prodotto.

Al fine di assicurare il **tracciamento della materia prima** e l'**utilizzo prioritario di materiale riciclato** ci siamo impegnati a ottenere e mantenere le seguenti **certificazioni**:

- **FSC. L'etichetta FSC® Misto** indica che il legno o la carta con cui è prodotto il pannello provengono da materiale riciclato e/o controllato in misura non inferiore al 70%;
- **PEFC ITA 1002:2013, PEFC ST 2002:2013.** La certificazione di Catena di Custodia PEFC fornisce la garanzia, verificata in maniera indipendente, che il materiale di origine legnosa e arborea contenuto in un prodotto provenga da foreste gestite in modo sostenibile. Integra la certificazione di gestione forestale sostenibile PEFC, che assicura che le foreste siano gestite secondo rigidi requisiti ambientali, sociali ed economici;
- **REMADE IN ITALY >90%.** È il marchio dell'economia circolare in Italia, una certificazione, sotto l'egida di ACCREDIA, che attesta il contenuto di materiale riciclato in un prodotto. Si basa su uno schema di tracciabilità per offrire la massima garanzia al consumatore finale (pubblico o privato) sulla quota di prodotto che deriva dal recupero;
- **LEED®.** Certifica che un edificio è rispettoso dell'ambiente e costituisce un luogo salubre in cui vivere e lavorare. Il sistema di rating non considera i prodotti o componenti, ma valuta il contributo che i singoli materiali possono apportare all'edificio. Il prodotto, pertanto, non riceve un punteggio, ma collabora alla valutazione complessiva.



From cradle to cradle, dalla culla alla culla.

IMPATTO SUL CONSUMATORE

La salute dei consumatori è una priorità per Saib. La pandemia di Covid-19 ha rivoluzionato molte delle abitudini delle persone e la casa è diventata sempre di più il luogo di riferimento non solo per le attività familiari ma anche per quelle lavorative. È quindi importante garantire che l'ambiente domestico sia quanto più salutare possibile. Saib si è quindi impegnata a **utilizzare resine a basso contenuto di formaldeide e a basso contenuto di componenti volatili (VOC)**. L'obiettivo è aumentare progressivamente la quota di prodotti a bassa emissione, promuovendone l'utilizzo presso i clienti e gli utilizzatori finali.

L'impegno in tale ambito è testimoniato dalle certificazioni di prodotto ottenute:

- **CARB EPA TSCA TITLE VI P2.** Attesta la conformità del prodotto P2 alla normativa americana che richiede un'emissione di formaldeide libera inferiore a 0.09 ppm (metodo ASTM D 6007);
- **CARB EPA TSCA TITLE VI P3.** Attesta la conformità del prodotto P3 alla normativa americana che richiede un'emissione di formaldeide libera inferiore a 0.09 ppm (metodo ASTM D 6007);
- **F****.** Attesta la conformità del prodotto alla normativa giapponese che richiede un'emissione libera di formaldeide inferiore a 0,3 mg/lit (metodo JIS A1460);
- **GREENGUARD GOLD.** È una certificazione di prodotto ambientale nata negli Stati Uniti: garantisce che i prodotti progettati per l'utilizzo in ambienti interni rispettino severi limiti di emissioni chimiche. Lo standard Gold include criteri per la salute relativi a ulteriori sostanze chimiche; richiede inoltre livelli totali di emissione di VOC ancor più bassi, al fine di garantire che i prodotti siano accettabili per l'uso in ambienti sensibili come le scuole e le strutture sanitarie.

IMPATTO SULL'AMBIENTE

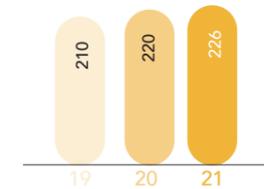
From cradle to cradle, dalla culla alla culla. Questa è la filosofia alla base dell'economia rigenerativa. **I pannelli truciolari Saib non sono solo costituiti da legno 100% riciclato, ma sono a loro volta riciclabili al 100%.** Grazie ai sofisticati processi di pulizia e selezione del legno, anche i componenti accessori di mobili quali cerniere, maniglie, vetri possono essere separati e avviati a recupero. **L'impatto sull'ambiente** si riduce tuttavia soprattutto garantendo prodotti durevoli e di qualità. Per questo Saib controlla quotidianamente la qualità dei prodotti e aderisce a sistemi di certificazione che attestino la costanza delle performance nel tempo:

- **P5 CE.** La certificazione CE per i pannelli P5 ne garantisce l'idoneità per usi strutturali;
- **ISEGA Silverboard.** Garantisce le proprietà antibatteriche della superficie grazie all'eliminazione del 99% dei batteri presenti (metodo JIS Z 2801:2000);
- **NOFIRE CE.** Garantisce la costanza delle prestazioni del pannello truciolare ignifugo come prodotto da costruzione secondo la norma EN1396:2004+A1:2015.



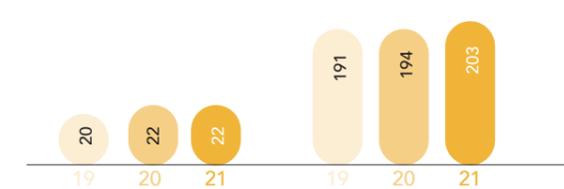
<p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> <p>9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p> <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p> <p>5 PARITÀ DI GENERE</p> <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	TEMA RILEVANTE	OBIETTIVI STRATEGICI
	Valutazione dell'impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità locali in termini di sostegno, inclusione e promozione di una cultura sostenibile.	<p>Sostenere iniziative a favore dell'inclusione e dell'aiuto di chi ha più bisogno.</p> <p>Favorire lo sviluppo di una cultura della rigenerazione.</p>
	Promozione del benessere dei lavoratori in termini di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e promozione delle diversità e delle pari opportunità.	<p>Promuovere pratiche di lavoro sicure attraverso una formazione adeguata e ambienti di lavoro conformi ai migliori standard.</p> <p>Favorire l'impiego di personale femminile nelle fasi produttive.</p>
	Creazione di nuovi posti di lavoro, con particolare attenzione all'occupazione giovanile.	Favorire l'occupazione e lo sviluppo di professionalità e nuove competenze.

DIPENDENTI



Dipendenti
Numero

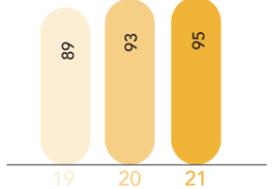
DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER GENERE



Media donne
Numero

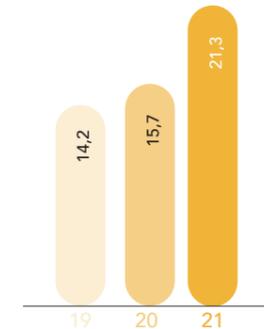
Media uomini
Numero

CONTRATTI



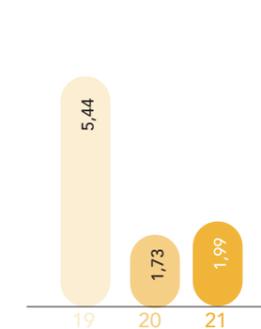
Contratto a tempo indeterminato
% sul totale dei contratti

TURNOVER



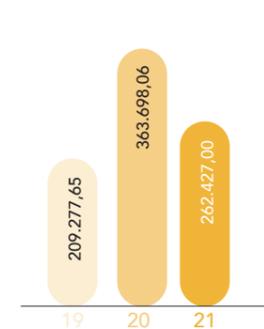
Tasso di turnover complessivo
%

INFORTUNI



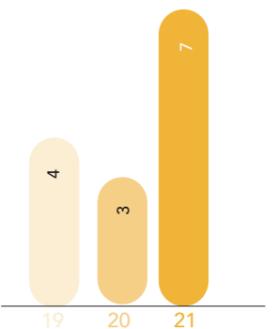
Tasso di infortuni
Base 200.000 ore

INVESTIMENTI



Investimenti in comunità locali
€

FORMAZIONE



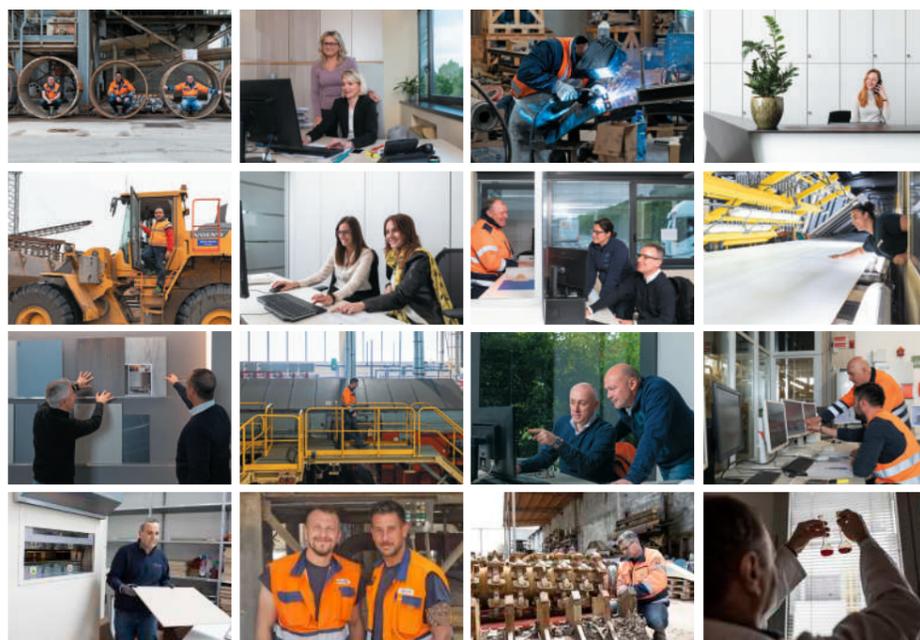
Media ore/anno di formazione
Ore / dipendente

*L'inclusione non è una questione di correttezza politica.
È la chiave per la crescita.*

Jesse Jackson

LE PERSONE

Le persone sono il motore della crescita di Saib, rendono possibile lo sviluppo dell'azienda mantenendola competitiva nel tempo grazie alle loro capacità e competenze. Ogni giorno Saib si adopera per garantire ai propri dipendenti un luogo di lavoro inclusivo e sicuro, con una prospettiva rivolta al futuro nella quale tutti possano riconoscersi.



*Le persone
sono il motore
della crescita
di Saib*

I NUMERI CHIAVE

Al 31 dicembre 2021, Saib contava 226 dipendenti, contro i 220 del 2020, di cui il 91% uomini. **La popolazione aziendale mostra un leggero incremento** rispetto al 2020 (+3%), che ha interessato principalmente l'area manutentiva.

Relativamente alle categorie professionali, la forza lavoro dell'azienda è composta da: **21% impiegati, 76% operai e 3% quadri e dirigenti** di cui il 33% donne. Per quanto riguarda, invece, la tipologia di contratto, **la maggior parte dei dipendenti (circa il 95%) è assunta a tempo indeterminato**, per un totale di 215 persone. Inoltre, la quasi totalità possiede un **contratto di tipo full-time (98% circa)**. Quattro le posizioni part-time, di cui tre ricoperte da donne (75%). Nel corso del 2021 l'azienda si è avvalsa infine della collaborazione di un contratto di lavoro interinale.

Saib in ottemperanza alle norme di legge si impegna ad assumere lavoratori con disabilità: nel corso del triennio 2019-2021 la media è pari a circa il 5%.

Tutti i dipendenti di Saib sono inquadrati in contratti collettivi nazionali di lavoro.

Percentuale di dipendenti appartenenti a ogni singola categoria professionale rispetto al totale dei dipendenti

	2019		2020		2021	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	0,5%	1,4%	0,5%	1,4%	0,4%	1,3%
Quadri	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%
Impiegati	6,2%	14,3%	7,3%	15%	5,8%	15,9%
Operai	2,9%	73,8%	2,7%	72,3%	3,1%	72,6%

Numero di impiegati per categoria di impiego

	2019		2020		2021	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Tempo indeterminato	21	181	21	190	20	195
Tempo determinato	0	8	3	6	1	10
Full time	16	188	19	195	18	204
Part time	5	1	5	1	3	1

Prioritario per l'azienda è la diffusione di una cultura della sicurezza.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il tema della salute e la sicurezza sul lavoro, come emerso dall'analisi della materialità, è un argomento rilevante per tutti gli stakeholder di Saib e per i suoi organi direttivi. È quindi **prioritario per l'azienda promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza di tutti i lavoratori e la divulgazione di una cultura della sicurezza**, nel pieno rispetto delle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e favorendo comportamenti responsabili.

Nel corso del 2021, sono state **effettuate modifiche agli impianti produttivi finalizzate ad aumentare il livello di sicurezza sul lavoro**. In particolare, i lavori di ammodernamento degli impianti di preparazione truciolo che hanno consentito un miglioramento dell'ambiente di lavoro, grazie alla riduzione delle emissioni diffuse di polvere di legno, e una maggior sicurezza ed ergonomia, grazie alla realizzazione di nuovi asservimenti alle macchine e all'installazione di ausili utili per il sollevamento di ricambi.

Inoltre, in un'ottica di miglioramento continuo Saib ha provveduto a:

- rendere più efficiente la viabilità del piazzale di ricevimento legno. In seguito all'espansione del piazzale per lo stoccaggio del legno, è stata predisposta una corsia di circolazione autotreni separata dai flussi dei mezzi aziendali ed è stata potenziata la rete antincendio, aumentando il numero degli idranti e la portata di acqua;
- rinnovare i sistemi di rilevazione e spegnimento dei locali elettrici ed ammodernare le sale di controllo utilizzate dagli operatori.

Nel 2021 è proseguita inoltre l'**attività formativa sulla salute e sicurezza della persona** in relazione ai rischi sul luogo di lavoro e sono state fornite le linee guida per la corretta identificazione e gestione di queste problematiche.

- n. 75 lavoratori, formazione rischio alto (16 ore);
- n. 8 lavoratori, formazione preposti (8 ore);
- n. 3 lavoratori, formazione carrelli elevatori a forche (12 ore);
- n. 1 lavoratore, aggiornamento RLS (4 ore).

Tra gli obiettivi futuri di breve termine, Saib si è inoltre impegnata ad ottenere la certificazione ISO 45001.



SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e la sicurezza della totalità dei dipendenti e lavoratori non dipendenti il cui lavoro ricade sotto il controllo dell'azienda, sono contemplate nel Sistema di Gestione Integrato aziendale. Secondo un orientamento tipicamente "Risk based thinking", il sistema applica il principio di precauzione, ovvero valuta i fattori di rischio per raggiungere gli obiettivi prefissati, pianifica le azioni da intraprendere per eliminarli o diminuirli, considerando anche eventuali opportunità di miglioramento.

L'individuazione e l'eliminazione delle cause potenzialmente generatrici di non conformità, e quindi di rischi, è attività perseguita costantemente. Le azioni possono essere attivate in base a:

- **pieno controllo e governo di tutti i processi** (sia di produzione, sia di supporto alle attività dell'organizzazione);
- **monitoraggio, misurazione e miglioramento dei processi in materia di sicurezza e salute sul lavoro;**
- **riduzione dei livelli di rischio per la salute e la sicurezza cui i lavoratori sono esposti;**
- **eliminazione o riduzione della frequenza di accadimento di particolari eventi indesiderati** (infortuni, incidenti, near-miss eccetera).

A tutela della sicurezza dei lavoratori, come previsto dal D.Lgs. 81/2008, il datore di lavoro e dirigenti in collaborazione con l'RSPP, il medico competente e con la consultazione degli RLS, mantengono costantemente aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). I pericoli vengono individuati mediante esame documentale preliminare e sopralluoghi in azienda con l'ausilio di check list mirate per specifico argomento e reparto produttivo. Le valutazioni dei rischi e i relativi documenti possono essere realizzati anche con il supporto di professionisti esterni. Per l'elaborazione delle valutazioni del rischio si fa riferimento a norme tecniche nazionali e internazionali. Le valutazioni del rischio vengono aggiornate secondo le scadenze dettate dal D.Lgs. 81/2008 o comunque a seguito di modifiche al ciclo produttivo, modifiche all'organizzazione del lavoro, infortuni significativi e risultati della sorveglianza sanitaria. L'ufficio sicurezza raccoglie i dati relativi agli infortuni, mancati infortuni e incidenti e con la direzione ne esamina le cause e introduce le azioni correttive.

I lavoratori e i preposti hanno l'obbligo sancito dal D.Lgs. 81/2008 di segnalare al proprio superiore gerarchico qualsiasi situazione di pericolo della quale vengano a conoscenza. Le segnalazioni possono anche essere effettuate direttamente al datore di lavoro, alla direzione aziendale e al RSPP, sia di persona che tramite mail o in maniera anonima mediante l'utilizzo di apposita modulistica cartacea. Le fattispecie di reato relative alla legge 231/2001, che comprendono anche quelli relativi alla sicurezza sul lavoro, possono essere segnalate all'Organismo di Vigilanza (OdV) di Saib mediante indirizzo di posta elettronica che si trova affisso in bacheca. Con la collaborazione delle RSU interne e provinciali Saib vigila affinché gli autori delle segnalazioni non subiscano ritorsioni da parte di preposti e dirigenti (intimidazioni, minacce, demansionamento, azioni disciplinari, licenziamento o qualsiasi altro trattamento sfavorevole.) La stessa garanzia è assicurata a quei lavoratori che come previsto dal D.Lgs. 81/2008 rifiutano di svolgere un compito che può esporre sé stessi o gli altri lavoratori a un rischio di infortunio o malattia professionale.

LUOGHI DI LAVORO SANI E TUTELA DELLA SALUTE

Il servizio di **sorveglianza sanitaria aziendale** è affidato a un **medico competente** avente i requisiti richiesti dall'art. 38 comma 1 e comma d-bis D.L.gs n. 81 del 9 aprile 2008.

In base ai risultati delle Valutazioni del Rischio, il medico competente elabora il protocollo sanitario, che presenta e aggiorna con cadenza annuale. Sempre con cadenza annuale il medico effettua il sopralluogo degli ambienti di lavoro, esprimendo eventuali pareri e osservazioni in merito. Tutti i dati sanitari dei lavoratori vengono trattati nel rispetto della privacy, le cartelle sanitarie sono conservate in formato digitale presso l'ambulatorio medico e non sono accessibili da parte dell'organizzazione. In azienda vengono custoditi e condivisi con i capireparto i Certificati di Idoneità alla mansione, contenenti eventuali limitazioni e/o prescrizioni. In occasione di nuove prescrizioni/limitazioni a carico di un lavoratore, l'ufficio sicurezza ne dà comunicazione immediata al caporeparto di riferimento. Di concerto con le RSU aziendali vigiliamo affinché nessun lavoratore subisca pregiudizio in base al suo stato di salute.

Anche **nel 2021 è proseguito l'impegno di Saib a proteggere i lavoratori dal contagio da Covid-19**. È stato aggiornato il protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro ed è rimasto attivo il Comitato Covid, formato da RSU, RLS, medico competente, RSPP, HR, datore di lavoro. Il Comitato si riunisce ogni volta che vengono emanate nuove normative specifiche riguardo il Covid-19 e periodicamente per monitorare l'applicazione del protocollo anti-contagio.

Le misure specifiche di prevenzione dal contagio hanno riguardato:

- **misurazione della temperatura all'ingresso;**
- **verifica del Green Pass** per interni ed esterni che accedono alla sede e costante monitoraggio dell'idoneità sanitaria dei lavoratori non dipendenti;
- **sanificazione e pulizia** dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni;
- **adozione di dispositivi di protezione** (mascherine FFP2);
- **distanziamento e potenziamento degli ambienti e delle dotazioni volte a facilitare le relazioni da remoto** con i fornitori, allestendo all'interno degli uffici nuove postazioni multimediali;
- **sensibilizzazione sulla vaccinazione anti Covid-19;**
- **incentivo allo smart working ove possibile;**
- **comunicazione tempestiva del contenuto di tutte le normative nazionali alla popolazione aziendale;**
- **aumento dei trattamenti igienico sanitari;**
- **vaccinazioni antinfluenzali gratuite messe a disposizione dei lavoratori.**

Come lo scorso anno, sono state promosse riunioni di coordinamento tra il servizio di prevenzione e protezione, i capireparto e le ditte esterne presenti presso il sito. In occasione delle riunioni, datore di lavoro e responsabile del servizio prevenzione e protezione si confrontano sull'avanzamento lavori con l'obiettivo di informare, sensibilizzare e collaborare per la tutela della salute e sicurezza legate alle diverse attività.

Il tasso degli infortuni nel 2021 si è ridotto del 45%, rispetto alla media degli anni precedenti grazie alla formazione continua in materia di sicurezza comportamentale.

INFORTUNI SUL LAVORO

Saib dispone di un sistema di segnalazione per monitorare condizioni non sicure, mancati incidenti e infortuni sul lavoro e in un'ottica di ottimizzazione continua, introduce azioni correttive, in termini di modifiche ai processi, alle procedure e agli ambienti aziendali.

Nella tabella sono riportati gli indici infortunistici calcolati annualmente.

Infortuni*	2019	2020	2021
Numero decessi	0	0	0
Tasso di decessi (base 200.000 hr)	0	0	0
Numero infortuni	10	3	4
Tasso di infortuni (base 200.000 hr)	5,44	1,73	1,99
Numero infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Tasso di infortuni con gravi conseguenze (base 200.000 hr)	0	0	0
Ore lavorate	367.562	347.274	402.073

*Nell'arco del 2021 non sono stati riscontrate malattie professionali

Negli ultimi anni, **il tasso degli infortuni si è ridotto del 45% grazie alla formazione continua in materia di sicurezza comportamentale**, che crea una maggiore consapevolezza dei rischi presenti in azienda, del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, e grazie all'intensificarsi della supervisione sulla sicurezza da parte dello specialista in materia.

PROMOZIONE DELLA SALUTE

Saib si impegna attivamente a proteggere i propri dipendenti e la loro salute, garantendo una vita sana a tutte le persone di qualsiasi età e promuovendone il benessere.

Con tale finalità l'azienda offre la possibilità ai lavoratori di aderire ad Altea, il fondo di assistenza sanitaria integrativa del settore legno industria. Ad oggi hanno aderito 61 lavoratori.

È stata inoltre stipulata una convenzione con l'ente che gestisce la palestra e la piscina del Comune di Caorso che permette ai dipendenti Saib l'accesso alla struttura a prezzi agevolati.

Saib favorisce il corretto bilanciamento tra la vita privata e la vita lavorativa dei propri dipendenti.

IL BENESSERE DELLE PERSONE

L'attenzione al benessere, alla salute e alla qualità della vita dei propri collaboratori è un fattore sempre più determinante per le aziende, perché riflette la produttività e la crescita del business. In Saib, accanto alla tutela della salute e della sicurezza delle persone, **è stato implementato un piano di welfare**, strumento prezioso per migliorare il clima aziendale favorendo la fidelizzazione dei talenti, l'aumento della motivazione e un conseguente incremento delle performance aziendali.

La soddisfazione dei nostri collaboratori si riflette in primis in un turnover complessivo del personale basso, se paragonato ad aziende della medesima dimensione, pari al 21,3% nel 2021.

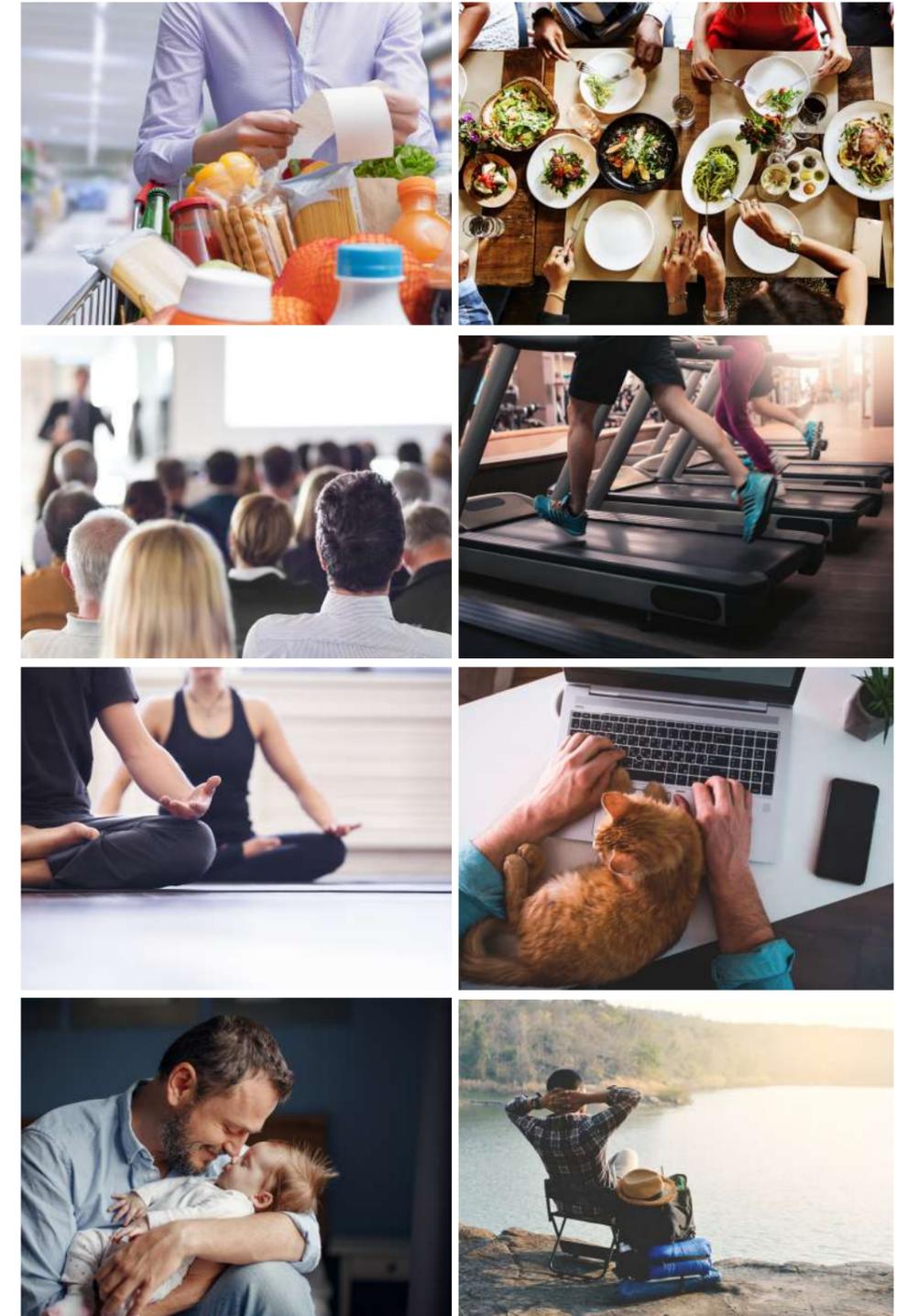
Nuove assunzioni e turnover	2019	2020	2021
Tasso di turnover complessivo %	14,2	15,7	21,3
Tasso di turnover uomini %	14,7	14,6	22,2
Tasso di turnover donne %	9,8	27,3	13,6

Da diversi anni Saib favorisce il corretto bilanciamento vita privata – vita lavorativa mediante alcune iniziative:

- **piano welfare**, volto a garantire maggiore cura e attenzione al benessere delle persone. Prevede un'ampia gamma di benefit e servizi, offerti in parte anche ai familiari del dipendente: dal rimborso delle spese scolastiche e sanitarie ai buoni acquisto, da soluzioni per il tempo libero a pacchetti benessere e corsi sportivi, fino alla possibilità di versare una parte del proprio credito welfare ai fondi di previdenza complementari;
- **premio basato su produttività, efficienza e redditività**, i cui parametri vengono discussi e concordati ogni anno con le organizzazioni sindacali interne. Il premio è convertibile a discrezione del dipendente in piano welfare;
- **accordo integrativo con maggiorazioni rispetto al contratto collettivo nazionale di lavoro**. È destinato al personale che svolge la propria mansione su turni a ciclo continuo;
- **adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'industria del legno Altea**, che fornisce prestazioni di assistenza sanitaria integrative a quelle del Sistema Sanitario Nazionale;
- **un premio di fedeltà**;
- **ticket restaurant**;
- **flessibilità di orario in entrata e uscita nel rispetto delle mansioni**;
- **smart working in funzione delle mansioni e delle attività delle persone**;
- **convenzioni per agevolare il benessere fisico**;
- **congedo parentale**.

Saib remunera i propri dipendenti in modo equo e appropriato. Il rapporto tra il salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale evidenzia che la retribuzione di Saib è pari a 1,21.

Il tasso della retribuzione totale annua e la percentuale di aumento del tasso della retribuzione totale annua evidenziano una **crescita costante della retribuzione dei lavoratori Saib** (fatta eccezione per il 2020, caratterizzato da fermi produttivi per la pandemia di Covid-19).



SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Saib considera **la formazione e lo sviluppo continuo fra gli elementi essenziali di un modello di crescita di successo**. Con questo fine, nel 2021 sono stati intensificati i programmi formativi e incrementati gli investimenti nelle attività di apprendimento finanziati per l'80% da fondi interprofessionali per la formazione continua (Fondimpresa).

In particolare, nel 2021 le **ore di formazione erogate, tra corsi online e corsi in aula, ammontano a 1.529** (in aumento dell'84% nel triennio di riferimento), pari a circa 7 ore medie annue per dipendente.

Le tipologie di corsi di formazione erogati riguardano molteplici aree tematiche di sviluppo delle competenze, tra cui quelle in materia di salute e sicurezza, quelle tecnico-specialistiche e quelle linguistiche. Durante tutto l'anno, i dipendenti hanno avuto la possibilità di prenotare sessioni di mentoring e coaching. Le sessioni sono finalizzate a supportare lo sviluppo personale, riflettere sulle proprie aspirazioni e sbloccare il proprio potenziale inespresso.

Tipologia di formazione erogata % sul totale ore

*1.529 ore
di formazione
erogate
nel 2021*



70% Salute e sicurezza



15% Tecnica



10% Mentoring e coaching



5% Linguistica

Ore medie di formazione annua	2019	2020	2021
Ore/dipendente	3,95	3,76	6,77

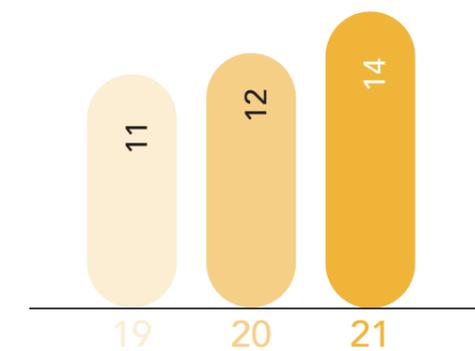
PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITY

Il 91% dei dipendenti in organico al 31 dicembre 2021 sono uomini. Tale valore risulta in linea con il settore del legno, tradizionalmente a prevalenza maschile. Consapevole del valore della diversità, a partire **dal 2020 Saib ha promosso l'inserimento di dipendenti di genere femminile nei reparti produttivi**, con l'obiettivo di aumentare rapidamente la percentuale di donne impiegate in tutte le mansioni aziendali.

Quota femminile	2019	2020	2021
dipendenti donne sul totale %	10,00	10,91	9,29
di cui IT, vendite e marketing, amministrazione %	71,19	74,75	67,98
di cui produzione e logistica %	28,47	24,92	31,72

Età dei dipendenti	2019	2020	2021
< 30	12%	12%	10%
31 - 50	53%	49%	51%
51 - 60	32%	36%	36%
> 60	3%	3%	3%

NAZIONALITÀ DEI DIPENDENTI



Dipendenti stranieri
% sul totale dei dipendenti

Nella sua strategia di sostenibilità, Saib considera i giovani come stakeholder chiave a cui rivolgere le proprie iniziative.

Nel 2021 **Saib ha contribuito a fondare la scuola di specializzazione post lauream SOS – School of Sustainability**, che propone sia un programma master, sia corsi singoli **per nuovi professionisti nell'ambito del design e dell'architettura sostenibile**. Il programma del master combina la formazione teorica e la ricerca con la pratica di progetto. L'esperienza acquisita viene applicata, in modo integrato, a progetti reali in collaborazione con i professionisti di MCA e con i partner industriali SOS. I corsi singoli vengono proposti a studenti impossibilitati a frequentare il programma full time ma interessati ad approfondire tematiche specifiche del master, in un'ottica di inclusività. Al termine del percorso di studi, gli studenti possono ricoprire quattro figure professionali nel campo della consulenza oltre che nelle aziende, istituzioni e terzo settore: consulente di sostenibilità, gestore di green building, analista ambientale e consulente di economia circolare.

Sempre nel corso del 2021, **insieme al produttore di mobili Battistella Company, Saib ha partecipato al Company Field Project MASEM (Master in Sustainability and Energy Management) dell'Università Bocconi di Milano**.

Obiettivo del progetto è comprendere il valore attribuito alla sostenibilità e il suo impatto sulle scelte di acquisto all'interno delle diverse fasce e segmenti di mercato mediante una survey rivolta a tre tipologie di clienti:

- rivenditori mass market
- rivenditori punti vendita tradizionali, selezionati da DB Battistella
- rivenditori più "brandizzati"

Con il contributo di Saib e Battistella Company gli studenti hanno messo a punto due tipi di questionari su cui si è basata la ricerca:

- questionario per addetti dei punti vendita
- questionario per i clienti

Dalla survey è emerso come si stia sviluppando una maggiore coscienza generale e delle giovani generazioni verso la sostenibilità e di come questa rappresenti un'opportunità di business capace di generare valore nel lungo periodo, se efficacemente comunicata attraverso i diversi canali e la redazione del report di sostenibilità.



LE COMUNITÀ E IL TERRITORIO

Fin dalla fondazione, la dimensione sociale ha rappresentato per Saib uno dei capisaldi della propria strategia di impresa, rivolta alle persone e alle comunità. Consapevoli dell'impatto positivo che questo indirizzo può generare, Saib intende rafforzare il legame con le comunità, attraverso iniziative che favoriscano non solo l'inclusione sociale, ma anche la valorizzazione delle specificità dei territori. Le iniziative sono molteplici e sono incentrate su elementi quali passione per lo sport, amore per la cultura e attenzione per il prossimo.

LE INIZIATIVE

SPORT

Saib concepisce lo sport giovanile come strumento privilegiato per lo sviluppo di una cultura di cooperazione, di inclusione e di valorizzazione dei talenti. In quest'ottica Saib ha sostenuto le seguenti iniziative:

- **ThisAbility USC Store, temporary shop** che vende merchandising della Cremonese, nel quale lavorano giovani con disabilità. L'obiettivo è favorire l'integrazione sociale, offrendo ai ragazzi un'opportunità di lavoro e integrazione. L'iniziativa ha avuto grande successo: nel 2021 ha fatturato 120.000 euro;
- **Sponsorizzazione del Piacenza Calcio;**
- **Squadra Baskin (basket inclusivo), Cremona.** Il baskin è uno sport che si ispira al basket, ma ha regole proprie e insegna la relazione. In campo si affrontano squadre composte da ragazzi disabili che imparano a interagire tra di loro nel rispetto delle possibilità di ognuno, costruendo uno spirito di squadra profondo che insegna a condividere, nello sport come nella vita.



*Saib sostiene progetti volti a favorire
la riflessione sul rapporto
tra l'uomo, le attività produttive
e l'ambiente.*

CULTURA

Saib **sostiene progetti volti a favorire la riflessione sul rapporto tra l'uomo, le attività produttive e l'ambiente e ospita nello showroom Spazio 5/A a Caorso incontri, mostre d'arte e laboratori di formazione.**

Nel 2021 Saib ha supportato le seguenti iniziative:

"Pianeta città. Arti cinema musica design nella collezione Rota 1900-2021". La mostra, curata da Aldo Colonetti e aperta dal 9 luglio al 24 ottobre 2021 negli spazi della Fondazione Ragghianti a Lucca, ha indagato il tema della città e della trasmissione della conoscenza, analizzato attraverso gli innumerevoli pezzi della collezione dell'architetto Italo Rota. Saib ha fornito i pannelli per l'allestimento.

"Divisionismo. 2 Collezioni". Aperta alla GAM | Galleria d'Arte Moderna Milano dal 19 novembre 2021 al 6 marzo 2022, la mostra era articolata in cinque sezioni: "La Scapigliatura. Nuove sperimentazioni tecniche"; "Paesaggi. La natura, il simbolo"; "Pittura sociale e Realismi"; "Il pastello divisionista"; "La nuova generazione". In esposizione una trentina di capolavori provenienti da due collezioni, Fondazione Cassa di Risparmio di Tortona e Galleria d'Arte Moderna Milano. Saib ha fornito i pannelli per l'allestimento.

Dal 2020 Saib è membro ufficiale di ADI – Associazione per il Design Industriale, condividendo l'idea del design come strumento culturale. Il riconoscimento delle qualità estetiche dei prodotti e della costante ricerca progettuale dell'azienda è stato sottolineato dall'utilizzo dei pannelli Saib per realizzare l'allestimento del nuovo ADI Design Museum di Milano firmato Migliore + Servetto Architects e Italo Lupi.

Nello Spazio 5/A è stata allestita la mostra delle illustrazioni di Matilde Tacchini realizzate per il libro **"Il bosco circolare"**, presentato in Saib a maggio 2021. Da settembre a gennaio 2021 è stata invece ospitata la mostra di Giorgio Milani **"Canti ad ombre rare"**.

Infine, sempre nel 2021, Saib **ha sostenuto l'associazione I.T.A.E.R (Istituto Teatro Antico dell'Emilia-Romagna)**, che ogni anno organizza il Festival di Teatro Antico, una serie di rappresentazioni teatrali nell'incanto dell'area archeologica di Veleia.



4

SAIB

Nel 2021

262.000 €

investiti nella comunità locale

LA SOLIDARIETÀ SOCIALE

Con l'obiettivo di creare valore sul territorio locale e di essere vicini alle persone in difficoltà, Saib conferma il sostegno a numerosi progetti in ambito sociale, partecipando a iniziative benefiche e fornendo sostegno a numerose associazioni. Tra queste:

- **ComeNuovo**, impresa sociale di Piacenza che realizza borse con filati e stoffe pregiate recuperati da fondi di magazzino, coinvolgendo nella lavorazione ragazzi affetti da autismo. Nel 2021, Saib ha scelto ComeNuovo come partner per la produzione dei regali di Natale destinati ai migliori clienti.

- **Assofa**, associazione onlus che offre a ragazzi disabili soluzioni educative e socializzanti alternative all'inserimento scolastico.

- Onlus con grandi progetti internazionali, tra cui **Emergency e Survival International**. Nello specifico Saib ha supportato i progetti solidali in Afghanistan e l'iniziativa del calendario fotografico "We, the People" 2022 edito da Survival International, movimento mondiale che si batte per i diritti dei popoli indigeni, nato nel 1969.

34% *Solidarietà sociale*26% *Sport*25% *Cultura*10% *Promozione sostenibilità*5% *Attività ricreative*

Sostenibilità, circolarità e rigenerazione sono obiettivi principali della strategia di Saib per il coinvolgimento degli stakeholder.

PROMUOVERE LA SOSTENIBILITÀ

La diffusione e la promozione dei concetti di sostenibilità, circolarità e rigenerazione sono obiettivi principali della strategia di Saib per il coinvolgimento degli stakeholder. Nel 2021 le iniziative principali sono state:

- **organizzazione del webinar "Design e sostenibilità: quali sono le certificazioni più rilevanti per affrontare il mercato del contract internazionale?"** con relatori Anna Pasotti (Sustainability team Igeam), Matteo Marzola (Lube Cucine), Nicola De Pellegrini, architetto, cofondatore di Anidride Design Architettura (società specializzata in progettazione a elevata sostenibilità ambientale).

- **pubblicazione del volume "Il bosco circolare"**, firmato da Clara Conti/Saib, Paolo Casicci/The Design CUT, giornalista e docente di Storia del design, Stefano Pogutz e Maria Carmela Ostillo, docenti presso SDA Bocconi. Il volume ha un duplice obiettivo: offrire una visione di ampio respiro sul tema sostenibilità e scattare una fotografia della situazione del settore legno-arredo, messa a fuoco grazie ai risultati della ricerca condotta da Camille Quartana e Massimo Ardigò, studenti del master in Green Management, Energy and Corporate Social Responsibility dell'Università Bocconi. Tredici interviste ad altrettanti protagonisti del mondo del design e dell'architettura italiano – tra cui Mario Cucinella, Alfonso Femia, Giulio Iacchetti, Aldo Cibic, Andrea Balzari/Atelier Mendini, Paola Navone e Diego Grandi – evidenziano come il contributo alla sostenibilità possa arrivare da campi progettuali sempre più ibridi e interconnessi. Infine, Maria Carmela Ostillo, ha indagato le esperienze di altri settori, dal fashion alla cura della persona e della casa.

- **pubblicazione del primo report di sostenibilità** con eventi dedicati ai dipendenti, alla comunità ed agli enti ed istituzioni locali e nazionali. Sono state occasioni per raccontare in modo trasparente l'impegno dell'azienda sui temi della responsabilità sociale, ambientale ed economica.

- **organizzazione**, nella prestigiosa cornice dell'ADI Design Museum di Milano, **del talk "La sfida della sostenibilità tra architettura, design e management"**. L'incontro, ispirato alla pubblicazione del volume "Il bosco circolare", ha affrontato il tema della sostenibilità analizzata da diverse prospettive. Protagonisti del dibattito, Mario Cucinella/MCA, Stefano Pogutz/SDA Bocconi e Clara Conti/Saib. L'incontro, moderato da Aldo Colonetti, ha coinvolto altri nomi dell'economia, del design e dell'architettura, fra cui Maria Carmela Ostillo, Alfonso Femia, Lorenzo Damiani, Lorenzo Palmeri e Diego Grandi.

- **co-organizzazione dell'evento dal titolo "RE-wood, RE-use, RE-think: la sfida della sostenibilità tra Architettura, Design e Management"**. Tra i relatori della serata, Anupama Kundoo, famosa architetta di origine indiana, nota per il suo impegno a favore dell'architettura sociale e umanitaria.

Confindustria
Rilegno
FederlegnoArredo
FSC
Federmanager
ADI

LE ASSOCIAZIONI

Il tema della **condivisione** e del **confronto** è centrale alla filosofia e alla strategia aziendale di Saib. Per questa ragione l'azienda ha stretto negli anni legami importanti fondati sulle basi di obiettivi comuni con le **principali associazioni del settore**. Tra i partner figurano **Associazioni di categoria, Enti, Consorzi, Organizzazioni internazionali** senza scopo di lucro che focalizzano il loro impegno a favore delle imprese italiane, volgendo lo sguardo ad un futuro più illuminato nel segno della circolarità, dell'etica, della responsabilità sociale e soprattutto della sinergia di idee, mezzi e azioni per uno sviluppo sostenibile.



Innovare per creare valore

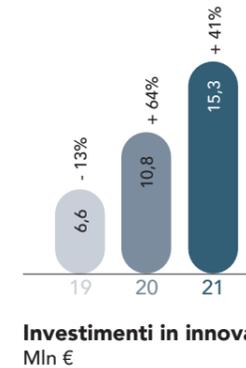


TEMA RILEVANTE	OBIETTIVI STRATEGICI
Innovazione in nuove tecnologie di processo e di prodotto.	Sviluppare e promuovere prodotti caratterizzati da principi di circolarità e identificare le soluzioni tecnologiche più innovative per rispondere alle principali sfide dello sviluppo sostenibile.
Qualità dei prodotti e dei servizi offerti a clienti e fornitori.	Fornire una chiara rappresentazione degli impatti ambientali del prodotto. Promuovere la cooperazione lungo la filiera per il miglioramento degli indicatori di sostenibilità.
Impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità.	Contribuire allo sviluppo economico della comunità consolidando le relazioni con le organizzazioni locali.
Conformità e rispetto delle leggi in materia sociale ed economica.	Promuovere lo sviluppo di una consapevolezza etica all'interno dell'organizzazione.

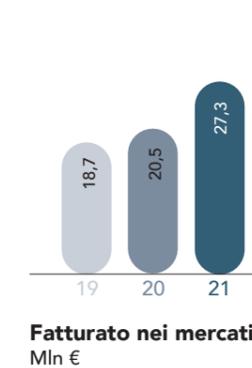
VALORE ECONOMICO



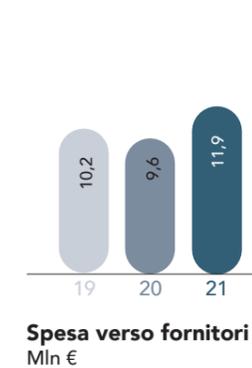
INVESTIMENTI



FATTURATO



IMPATTO ECONOMICO LOCALE



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Per Saib, sostenibilità e creazione del valore sono concetti fortemente legati. Operare contribuendo alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale di riferimento, infatti, consente di creare ricchezza sia per l'azienda, sia per gli stakeholder, misurata in termini di **valore economico generato e distribuito**.

Andamento economico e finanziario	2019	2020	2021
Ricavi di vendita - €	118.115.607	114.553.133	140.651.343
EBITDA - €	20.992.017	23.417.001	15.199.440
EBIT - €	15.905.450	18.087.184	6.633.355
EBITDA/revenue - %	17,77	20,44	10,81
Investimenti - €	7.896.432	11.258.959	17.437.362
Posizione finanziaria netta - €	24.895.572	24.369.955	24.423.953
Flusso di cassa - €	9.198.713	2.189.016	7.450.940
Capitale proprio - €	78.075.142	101.784.825	106.933.849
Capitale di terzi - €	94.663.325	105.211.875	130.280.846

La situazione economica della società conferma una tendenza positiva, sia in termini di volumi che di prezzi, raggiungendo un **fatturato** di quasi 141 milioni di euro, **superiore del 23% rispetto al 2020** (penalizzato dalle misure restrittive della pandemia da Covid-19) e **+ 19% rispetto al 2019**.

La crescita a doppia cifra è da attribuire alla grande e rinnovata attenzione posta al tema "casa" dopo i mesi del lockdown. Molte persone hanno infatti dovuto ripensare i propri spazi abitativi in modo da poter utilizzare gli ambienti domestici per le nuove, molteplici e improvvise funzioni (smart working, scuola online, webinar), anche sostituendo arredi spesso non più adeguati. Gli incentivi per la ristrutturazione legati ai bonus edilizi e mobili hanno ulteriormente incentivato il fenomeno. L'effetto positivo è stato tuttavia ostacolato e frenato in termini di marginalità dagli elevati livelli dei costi delle materie prime, specialmente nella seconda parte dell'anno. La marginalità si è sensibilmente ridotta rispetto al 2019, utilizzato quale anno di confronto a pieno regime (10,8%; -7%).

Nonostante lo scenario di forte instabilità, nel 2021 è stato completato il piano di investimenti con l'ultimazione e l'avviamento del nuovo impianto di essiccazione e filtraggio fumi, **umentando del 20% la produzione del pannello grezzo**.

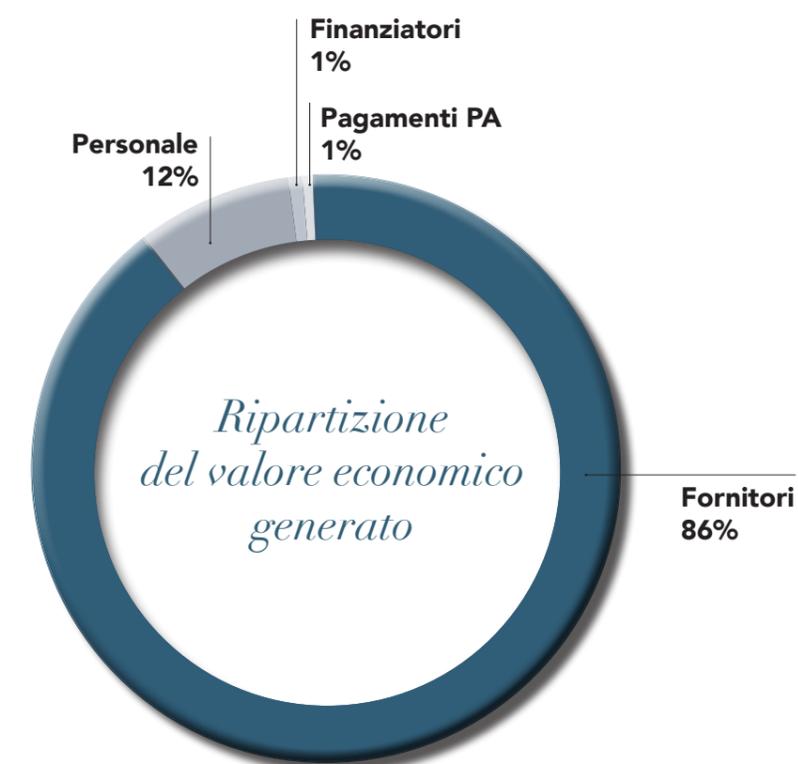
Giudichiamo il valore dei nostri risultati anche dal modo in cui li abbiamo raggiunti, perché siamo convinti che il successo è di lungo periodo solo se sa creare valore condiviso.

Remo Ruffini

Il seguente prospetto mostra il valore economico direttamente generato da Saib e distribuito agli stakeholder interni ed esterni, calcolato sulla base dei GRI standards.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2019	2020	2021
Valore economico generato - €	119.631.245	115.151.166	144.101.943
Valore economico distribuito - €	108.599.671	100.053.903	130.527.943
Costi operativi - €	83.899.901	77.174.903	112.403.039
Retribuzioni e benefit - €	14.530.049	14.195.565	16.237.037
Pagamenti ai fornitori di capitale - €	5.829.910	3.875.953	821.804
Pagamenti alla PA - €	4.130.533	4.443.784	803.636
Investimenti nella comunità - €	209.278	363.698	262.427
Valore economico trattenuto - €	11.031.574	15.097.263	13.574.000
Valore economico distribuito - % sul tot.	91	87	91

*91%
valore
economico
distribuito
sul totale
del valore
generato*



Nel 2021 Saib ha generato 144 milioni di euro di valore economico, con un incremento di 29 milioni di euro, pari al 25%, rispetto all'esercizio precedente (115 milioni di euro). Il 91% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder di riferimento (+32% rispetto al 2020).

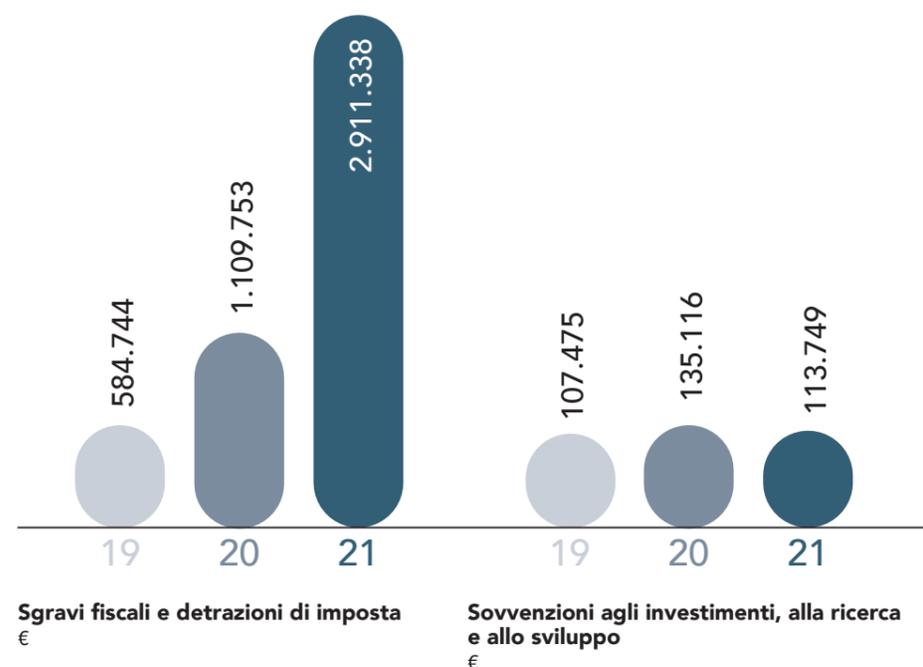
Il 2021 evidenzia un incremento del valore distribuito ai fornitori (86%; +46%), conseguenza del significativo aumento del costo delle materie prime, dei trasporti e dei costi energetici registrato negli ultimi tre trimestri dell'anno.

Con riferimento ai dipendenti, si registra un'incidenza leggermente superiore del valore economico distribuito (12%; +14%), in termini sia di remunerazione diretta, costituita da salari, stipendi e TFR, sia di remunerazione indiretta, costituita dagli oneri sociali e dai costi per servizi relativi al personale (servizi mensa, welfare eccetera). Con il perdurare della situazione pandemica, sono proseguite anche nel 2021 le iniziative a sostegno alla popolazione aziendale attraverso un ampliamento dell'offerta di servizi welfare e di conciliazione vita-lavoro.

Il valore destinato alla Pubblica Amministrazione attraverso le imposte dirette e indirette di competenza del periodo registra una forte riduzione (0,62%; -82% rispetto al 2020), conseguenza degli sgravi fiscali e delle detrazioni di imposta sui nuovi investimenti per un valore pari a 2,9 milioni di euro.

Infine, un importo di 262 mila euro è stato destinato alle comunità (0,2% del valore generato) ed è rappresentato da liberalità, donazioni e contributi associativi a sostegno del terzo settore, della comunità locale.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO



LA FISCALITÀ

L'approccio alla fiscalità che SAIB ha adottato è coerente con quanto definito all'interno del Codice etico. Tale approccio si basa sui principi di prudenza, responsabilità, coerenza e trasparenza nei confronti degli stakeholder della società, ivi incluse le amministrazioni fiscali. Tutte le attività svolte sono conformi alla normativa fiscale di riferimento.

I principi di cultura aziendale alla base dell'approccio fiscale di Saib sono i seguenti:

- **gestione responsabile della variabile fiscale** basata sulla fiducia, trasparenza e collaborazione con le istituzioni e ispirata ai principi declinati nel Codice etico;
- **contenimento del rischio fiscale;**
- **diffusione della cultura fiscale** e rispetto di tutte le disposizioni di legge e regolamenti di natura tributaria;
- **diffusione** nella società **dei principi generali di condotta in materia fiscale**, basati sui valori di responsabilità;
- **gestione professionale, trasparente e tempestiva dei rapporti con le autorità fiscali.**



L'IMPATTO SUI FORNITORI LOCALI

L'acquisto di beni e servizi effettuati presso fornitori nazionali continua a rappresentare l'80% del fatturato totale d'acquisto, a conferma della preferenza accordata a fornitori locali per la catena di approvvigionamento. Questa scelta, oltre a beneficiare di vantaggi logistici, contribuisce alla crescita del tessuto economico e produttivo territoriale.

Anche le forniture affidate a imprese delle province di **Piacenza e Cremona evidenziano un incremento del 25%**, generando un valore economico sul territorio crescente e continuativo e un **indotto occupazionale di circa 1500 persone**.

Acquisti	2019		2020		2021	
Acquisti da fornitori italiani	71 M€	80%	67 M€	76%	103 M€	80%
Acquisti da fornitori esteri	18 M€	20%	21 M€	24%	25 M€	20%

INVESTIMENTI IN NUOVI PROCESSI E NUOVI PRODOTTI

L'attività di Ricerca e Sviluppo rappresenta da sempre il motore dello sviluppo e della crescita di Saib, che grazie a essa ha la possibilità di creare soluzioni tecniche innovative e sostenibili, nonché di soddisfare e talvolta anticipare le molteplici esigenze del mercato, che richiede standard sempre più restringenti e con aspettative crescenti riguardo alla sostenibilità.

Dietro ogni innovazione tecnologica per migliorare l'efficienza di processo, ridurre gli impatti ambientali ed energetici o una nuova formulazione c'è un intenso lavoro di Ricerca e Sviluppo, svolto da un team dedicato.

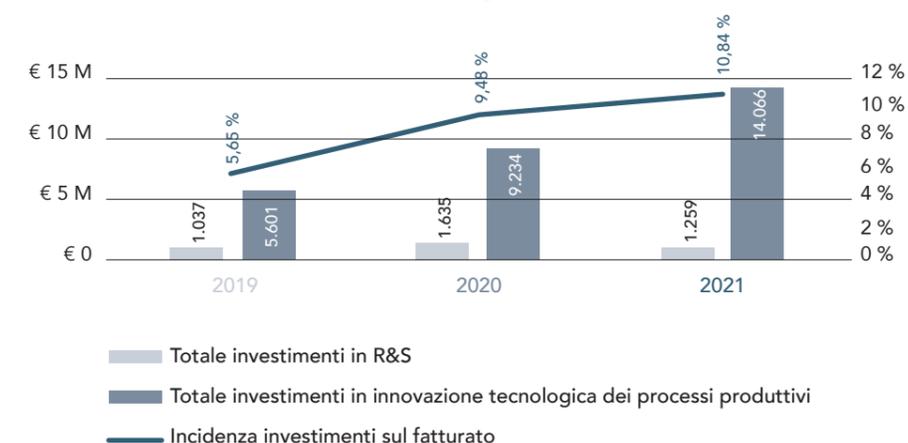
Nonostante lo scenario economico caratterizzato da rilevanti criticità specialmente sul lato dei costi energetici e dei prodotti derivati, è proseguito il piano di investimenti, spendendo **nel 2021 oltre 15 milioni di Euro in R&S e innovazione tecnologica dei processi produttivi**.

Le risorse economiche investite mostrano un trend in crescita nel triennio di riferimento in termini sia di valore, sia di ore impiegate, con un **incremento dell'8% rispetto al 2020**.

Per le attività di ricerca sperimentale e innovazione tecnologia, Saib ha usufruito del beneficio spettante dal credito d'imposta, incrementato del 143% rispetto al 2020.

Oltre **15**
milioni di Euro
investiti in R&S
e innovazione
tecnologica
dei processi
produttivi

Investimenti R&S e innovazione tecnologica



I progetti di R&S hanno riguardato:

- la prosecuzione di attività di studio e sperimentazione a favore di resine ed additivi sostenibili per la realizzazione di pannelli grezzi;
- la prosecuzione di attività di studio e sperimentazione di una soluzione per la digitalizzazione della pianificazione e il controllo dell'avanzamento della produzione dei pannelli grezzi;
- l'attività di studio e sperimentazione per il miglioramento del processo di essiccazione;
- l'attività di studio e sperimentazione a favore di nuove soluzioni tecniche finalizzate alla digitalizzazione del processo logistico.

L'acquisto di beni e servizi effettuati presso fornitori nazionali continuano a rappresentare l'80% del fatturato totale d'acquisto.

*Tutelare
la bellezza
del pianeta
e crearne
di nuova*

Parallelamente è proseguito lo sviluppo di nuovi decorativi e finiture. È infatti preciso impegno di Saib quello di **"tutelare la bellezza del pianeta e crearne di nuova"** focalizzando l'attenzione su sostenibilità e design. In particolare, sono state realizzate le seguenti attività:

- **lancio del poro a registro Aguja.** Appartenente alla linea di pannelli nobilitati a registro, riproduce fedelmente alla vista e al tatto la venatura e la consistenza del legno massello, creando una perfetta sincronia tra stampa della carta e incisione della lamiera. Aguja è proposto in quattro varianti di colore oltre a una gamma di tinte unite e va a completare la linea di prodotti Saib;

- **sviluppo di due nuovi finiture, Todi e Kerman per la collezione Back to 60's,** ispirata agli anni Sessanta e lanciata sul mercato nel corso del 2022 in occasione dei 60 anni di Saib. La finitura **Todi** rappresenta l'effetto fresato tipico delle falegnamerie di alta gamma ed è proposta in due decorativi legno molto diversi tra loro. Il primo è un rovere dogato, Anita, un restyling del butcher block che, nonostante la sua anima rustica, grazie alla ricerca cromatica risulta molto elegante e facilmente combinabile. Il secondo è una rivisitazione del Mogano Sapelli, Makoré, legno vintage tipico degli anni Settanta, che con la sua caratteristica legata alla scomposizione delle doghe in fase di lavorazione esalta l'effetto fresato e lo rende unico nel suo genere. La finitura **Kerman** è un perfetto mix tra un effetto tessuto/imbottito e la carta da parati che negli ultimi anni sta ritornando in maniera importante nel mondo dell'arredo. A questa finitura si abbina perfettamente il decorativo Squared Wall, una fantasia semplice ma estremamente elegante che, secondo la colorazione e relativa composizione, ricorda sia un effetto tessuto tipicamente da interno che l'effetto carta da parati utilizzabile per il mondo delle ante;

- **restyling della collezione Express Prime,** con l'inserimento di nuove tinte unite in linea con gli ultimi trend del mercato e l'aggiornamento della gamma dei legni e degli "effetti pietra"

- **upgrade della collezione Diplos e della collezione Istanti.**

Nel corso del 2021 Saib ha infine investito nello **sviluppo e realizzazione di una superficie di nuova generazione, Mathera**, che come suggerito dal nome, si ispira al mondo dei materiali lapidei. Un nome scelto per rendere omaggio alla celebre città dei Sassi, ma anche un modo per ricordare come tutto possa essere recuperato e trasformato in bellezza. Così come Matera, che era stata definita "la vergogna d'Italia" nel secondo dopoguerra, è oggi un gioiello conosciuto e amato in tutto il mondo, anche il progetto di Saib dà nuova vita agli scarti derivanti dal taglio delle pietre naturali, interpretandole in una chiave inedita. Il nuovo prodotto è realizzato attraverso un processo innovativo messo a punto con un partner internazionale e coperto da brevetto. Il risultato è un prodotto:

- **sostenibile, realizzato a partire da materiali riciclati ed a sua volta riciclabile**
- **performante, in termini di caratteristiche superficiali di resistenza ad urti ed usura**
- **leggero, rispetto ai materiali lapidei o fenolici in commercio**
- **versatile, in termini di applicazioni nell'interior design: dai top cucina ai tavoli, dalle ante alle boiserie, fino alle porte**
- **appealing, dall'estetica ricercata ma allo stesso tempo non artificiale.**

La superficie è proposta in tre diverse texture – **Gipso, Areia e Selce** – e in dieci colori. Il progetto Mathera è stato sviluppato in collaborazione con l'architetto Diego Grandi, specialista nel design delle superfici e della ceramica.



ECONOMIA RIGENERATIVA					
Obiettivi	Azioni	Tasks 2021	Risultati 2021	SDG Goals 2030	
Sostenibilità ambientale del prodotto	Aumentare la quota di prodotti a bassa emissione di formaldeide.	Incrementare di un ulteriore 20% la produzione di pannelli truciolari a bassa emissione di formaldeide.	+ 15% produzione di pannelli a bassa emissione di formaldeide.		
	Promuovere l'utilizzo del legno di recupero per la produzione di pannelli truciolari.	Webinar dedicati e pubblicazione di un libro a tema sostenibilità.	- Evento in ADI per la presentazione del libro "Il bosco circolare" - Realizzazione del webinar "Design e sostenibilità: quali sono le certificazioni più rilevanti per affrontare il mercato del contract internazionale" - Field Project studenti MASEM Bocconi. - Presentazione primo report sostenibilità.		
			Promozione di una scuola di sostenibilità per la formazione di esperti.	Iscrizione come socio fondatore alla SOS – School of Sustainability.	
			Ottenimento certificazione PEFC volta a garantire l'utilizzo esclusivo di legno di recupero	Certificazione PEFC ottenuta.	
	Ridurre le emissioni di polveri e aldeidi in atmosfera	Installazione di un sistema di abbattimento a scrubber + filtro elettrostatico dedicato alla pressa continua Controll 1	Installazione di un nuovo impianto di essiccazione e un nuovo elettrofiltro dedicato al processo di essiccazione.	Completato.	
			Installazione di un silo coperto per lo stoccaggio del truciolo da essiccare finalizzato alla riduzione delle emissioni diffuse di polvere.	Completato.	

ECONOMIA RIGENERATIVA					
Obiettivi	Azioni	Tasks 2021	Risultati 2021	SDG Goals 2030	
Sostenibilità ambientale del processo produttivo	Ridurre il consumo specifico di gas naturale per tonnellata di legno recuperato.	Aumento del quantitativo di energia termica generata mediante combustione del polverino di legno autoprodotta.	+67% energia termica generata da polverino di legno.		
	Migliorare la selezione dei materiali estranei al legno per ridurre i quantitativi di rifiuti destinati allo smaltimento.	Miglioramento del sistema di pulizia del truciolo al fine di favorire una più efficiente rimozione degli inerti dal flusso legnoso.	Avviata l'installazione di un separatore gravimetrico. Termine lavori previsto nel 2022.		
	Ridurre il prelievo specifico di acqua per ton di legno recuperato.	Aumento del recupero a cascata dei flussi idrici.	-9% consumo specifico acqua (lt/m³).		
	Ridurre le emissioni provenienti dal traffico veicolare.	Miglioramento della viabilità interna.	100% mezzi Euro 6 in ingresso allo stabilimento.	>95% mezzi Euro 6 in ingresso allo stabilimento.	
			Completato		

PASSIONE PER L'ECCELLENZA				
Obiettivi	Azioni	Tasks 2021	Risultati 2021	SDG Goals 2030
Innovazione continua dei processi e dei prodotti	Proseguire le attività di rinnovamento e aggiornamento tecnologico degli impianti produttivi.	Revamping reparto mulini di raffinazione e stoccaggio truciolo da essiccare.	Completato.	
		Sostituzione essiccatoio e filtro.	Completato.	
		Revamping filtro elettrostatico esistente.	Iniziato. Termine lavori previsto nel 2022.	
	Proseguire le attività di Ricerca e Sviluppo interne.	Incremento del 10% delle ore impiegate in Ricerca e Sviluppo.	+9% ore R&S.	 
		Migliorare la rendicontazione degli impatti del prodotto e del processo in termini di Corporate Responsibility	Redazione del Report di sostenibilità 2021 secondo le linee guida del Global Reporting Initiative.	Completato.
	Rinnovare la collezione di decorativi e finiture dei prodotti.	Ampliamento gamma prodotti con focus su all'aspetto cromatico e tattile.	Nuove Finiture Todi, Kerman e Aguja. Aggiornamento collezioni Diplos e Istanti.	 
Generazione e distribuzione del valore economico	Aumentare il fatturato e la marginalità.	+10% fatturato.	+23% fatturato.	
		+7% EBITDA.	-40% EBITDA.	
	Aumentare la quota di turnover nei mercati esteri.	+20% fatturato estero.	+31% fatturato estero.	

LE PERSONE AL CENTRO				
Obiettivi	Azioni	Tasks 2021	Risultati 2021	SDG Goals 2030
Benessere dei lavoratori: salute, sicurezza, welfare e istruzione	Ridurre la frequenza di eventi infortunistici.	Riprogettazione degli asservimenti all'area mulini; installazione di ausili per una maggiore ergonomia delle operazioni di attrezzaggio mulini.	Completato.	
		Incrementare il numero delle ore di formazione e definire un piano formativo condiviso.	Oltre 700 ore di formazione erogate in più rispetto al 2020.	
	Riqualificare gli ambienti di lavoro.	Riqualificazione officina meccanica interna e sale controllo produttive	Parzialmente completato.	
		Riqualificazione officina meccanica interna e sale controllo produttive..	Parzialmente completato.	
Benessere della comunità: qualità della vita, attenzione ai più deboli	Aumentare le iniziative a favore del sostegno dei più deboli e iniziative di inclusione.	Confermare il sostegno alle diverse attività sociali.	Oltre 260.000 Euro devoluti in iniziative sociali.	
		Generare reddito e creare opportunità di lavoro presso le comunità locali.	Incremento del 10% delle forniture locali.	+24% spesa verso fornitori locali.

Area	Tema materiale	Obiettivi strategici	Tasks 2022	SDG Goals 2030
Ridurre l'impatto sul pianeta	Utilizzo sostenibile delle materie prime e conservazione delle risorse naturali.	Promuovere l'utilizzo di materie prime sostenibili e la conservazione delle risorse naturali e idriche.	Garantire l'utilizzo di almeno il 90% di materie prime provenienti da processi di recupero o rigenerazione.	
	Utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse energetiche.	Migliorare l'efficienza energetica del processo.	Riduzione del 5% dell'intensità energetica di prodotto.	
	Riduzione delle emissioni in atmosfera e dell'impatto sul cambiamento climatico in termini di emissioni di gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono e altre emissioni.	Ridurre le fonti emissive in atmosfera.	Ridurre le emissioni diffuse di processo. Utilizzare solo mezzi di trasporto a bassa emissione di GHG.	
		Aumentare la quota di energie rinnovabili.	Acquistare almeno il 25% di energia elettrica da fonti rinnovabili.	
	Gestione consapevole dei rifiuti generati.	Avviare a recupero la totalità dei rifiuti gestiti e prodotti.	Garantire l'avvio di un processo di recupero per il 100% dei rifiuti prodotti.	
	Gestione dell'impatto della propria attività sull'ambiente e conformità nel rispetto delle norme ambientali.	Fornire una chiara rendicontazione dei propri impatti ambientali.	Avviare il sistema di monitoraggio in continuo delle emissioni provenienti dal processo di essiccazione.	
	Qualità dei prodotti e dei servizi offerti a clienti e fornitori.	Fornire una chiara rappresentazione degli impatti ambientali del prodotto. Promuovere la cooperazione lungo la filiera per il miglioramento degli indicatori di sostenibilità.	Certificazione EPD. Coinvolgimento dei player di filiera per l'attivazione di un processo comune di miglioramento delle performance ESG.	 
Accorciare le distanze	Valutazione dell'impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità locali in termini di sostegno, inclusione e promozione di una cultura sostenibile.	Sostenere iniziative a favore dell'inclusione e dell'aiuto di chi ha più bisogno. Favorire lo sviluppo di una cultura della rigenerazione.	Mantenere invariato l'impegno nei confronti di iniziative sociali a supporto della comunità, destinandovi annualmente un budget dedicato. Promuovere iniziative finalizzate alla promozione della cultura della rigenerazione presso organizzazioni della comunità.	 

Area	Tema materiale	Obiettivi strategici	Tasks 2022	SDG Goals 2030
Accorciare le distanze	Promozione del benessere dei lavoratori in termini di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e promozione della diversità, delle pari opportunità.	Promuovere pratiche di lavoro sicure attraverso una formazione adeguata e ambienti di lavoro conformi ai migliori standard.	Riqualificazione centrale termica nobilitato. Riduzione della movimentazione di additivi in IBC. Aggiornamento mansionario, raccolta fabbisogni formativi e professionali e definizione piano formativo. Digitalizzazione gestione corsi obbligatori.	
		Favorire l'impiego di personale femminile nelle fasi produttive.	Assunzione di personale femminile in fabbrica.	
		Favorire l'occupazione e lo sviluppo di professionalità e nuove competenze.	Favorire l'attivazione di stage e tirocini in tutte le aree aziendali.	
Innovare per creare valore	Qualità dei prodotti e dei servizi offerti a clienti e fornitori.	Innovazione e nuove tecnologie di processo o di prodotto.	Lancio nuovi prodotti: Mathera e Riff Wall System.	
		Fornire una chiara rappresentazione degli impatti ambientali del prodotto.	Certificazione EPD.	
		Promuovere la cooperazione lungo la filiera per il miglioramento degli indicatori di sostenibilità.	Coinvolgimento dei player di filiera per l'attivazione di un processo comune di miglioramento delle performance ESG.	
		Contribuire allo sviluppo economico delle comunità.	Garantire almeno l'80% di spesa verso fornitori nazionali e almeno il 10% verso fornitori locali.	
Conformità e rispetto delle leggi in materia sociale ed economica.	Promuovere lo sviluppo di una consapevolezza etica all'interno dell'organizzazione.	Aggiornare il Codice Etico secondo le recenti novità normative. Continuare a promuovere la diffusione della cultura della legalità e la correttezza dei comportamenti attraverso la divulgazione di un documento informativo dei principali aspetti trattati nel MOG 231; Formazione 231 per i neoassunti.		

Appendice

SAIB

INDICATORI DI PERFORMANCE SECONDO I GRI STANDARDS

Mercati serviti (Mln €)	2019	2020	2021
Italia	99,4	94,1	113,3
Europa	10,7	12,7	13,4
Africa	1,7	1,2	1,1
Asia	6	6,4	12,3
Nord e Sud America	0,3	0,2	0,5
Totale vendite	118,1	114,6	140,6
Totale estero	18,7	20,5	27,3

Settori serviti	2019	2020	2021
Produttori di cucine	19%	16%	17%
Produttori di mobili e arredi	63%	58%	55%
Rivenditori	5%	6%	9%
Produttori di semilavorati in legno	13%	20%	19%

Dimensioni dell'organizzazione	2019	2020	2021
Numero totale dipendenti	210	220	226
Ricavi (€)	118.155.607	114.553.133	140.651.343
Capitale proprio (€)	78.075.142	101.784.825	106.933.849
Capitale di terzi (€)	94.663.325	105.211.875	130.280.846

Produzione pannelli	2019	2020	2021
Produzione pannelli (m³)	559.879	529.008	597.581
Produzione pannelli a bassa emissione di HCHO (% su tot prodotto)	24,3%	28,7%	29,2%

Numero dipendenti per contratto di lavoro al 31.12	2019	2020	2021
Uomini - tempo determinato	8	6	10
Uomini - tempo indeterminato	181	190	195
Donne - tempo determinato	0	3	1
Donne - tempo indeterminato	21	21	20

Distribuzione dipendenti per genere	2019	2020	2021
Donne al 31.12	21	24	21
Media donne	20	22	22
Uomini al 31.12	189	196	205
Media uomini	191	194	203

Nazionalità dipendenti	2019	2020	2021
Stranieri	11%	12%	14%

Tipologia impiego	2019	2020	2021
Uomini part time	1	1	1
Uomini full time	188	195	204
Donne part time	5	5	3
Donne full time	16	19	18
Totale part time	6	6	4
Totale full time	204	214	222

Catena di fornitura (% valore)	2019	2020	2021
Legno	6,7	5,5	6,0
Chemicals	33,7	33,8	36,1
Carte	31,3	30,1	25,5
Energia	13,3	12,7	19,2
Trasporti	14,0	16,1	12,0
Rifiuti	1,1	1,8	1,3

Adesione ad Associazioni	2019	2020	2021
FederlegnoArredo	•	•	•
Confindustria	•	•	•
Rilegno	•	•	•
FSC	•	•	•
Federmanager	•	•	•
Adiper			•
Totale	5	5	6

Tasso della retribuzione totale annua	2019	2020	2021
Tasso della retribuzione totale annua	3,55	3,72	3,39

* La retribuzione totale annua dipendente con la retribuzione più alta/Valore mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti

Aumento del tasso di retribuzione totale annua	2019	2020	2021
Incremento in percentuale della retribuzione totale annua dipendente con la retribuzione più alta	0%	0%	0%
Incremento valore medio della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti	-4%	-5%	10%
Percentuale di aumento del tasso della retribuzione totale annua	4%	5%	-9%

Accordi di contrattazione collettiva	2019	2020	2021
Numero di dipendenti coperti da contrattazione collettiva	210	220	226
% dipendenti coperti da contrattazione collettiva	100%	100%	100%

Valore economico direttamente generato e distribuito (€)	2019	2019	2019
a) Valore economico direttamente generato	119.631.245	115.151.166	144.101.943
b) Valore economico distribuito	108.599.671	100.053.903	130.527.943
Costi operativi	83.899.901	77.174.903	112.403.039
Retribuzione e benefit	14.530.049	14.195.565	16.237.037
Pagamenti ai fornitori di capitale	5.829.910	3.875.953	821.804
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	4.130.533	4.443.784	803.636
Investimenti nella comunità	209.278	363.698	262.427
c) Valore economico trattenuto	11.031.574	15.097.263	13.574.000
Valore economico distribuito in % sul totale	91%	87%	91%

Assistenza finanziaria ricevuta dal Governo	2019	2020	2021
Sgravi fiscali e detrazioni di imposta	584.744	1.109.753	2.911.338
Sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e allo sviluppo	107.475	135.116	113.749
Totale assistenza finanziaria ricevuta dal Governo	692.219	1.244.869	3.025.087

Rapporto tra il salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale	2019	2020	2021
Rapporto tra il salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale	nd	nd	1,21

Proporzione di spesa verso fornitori locali (Mln €)	2019	2020	2021
Totale spesa verso fornitori locali	10,2	9,6	11,9
% di spesa verso fornitori locali	11%	11%	9%

Fornitori (Mln €)	2019	2020	2021
Italia	71	67	102,5
Europa	17,8	21	24,9
Resto del mondo	0,066	0,054	0,091
Provincia di Cremona	2	2,6	3,5
Provincia di Piacenza	8,2	7	8,4
Totale spesa verso fornitori locali	10,2	9,6	11,9
% di spesa verso fornitori locali	11,48	10,90	9,33
% acquisti fuori Italia	20,1	23,9	19,6

Investimenti	2019	2020	2021
Investimenti in Ricerca & Sviluppo (€)	1.036.578	1.634.996	1.258.902
Investimenti innovazione tecnologica dei processi produttivi (€)	5.600.890	9.233.928	14.065.527
Incidenza investimenti sul fatturato %	5,62%	9,48%	10,84%
Ore Ricerca & Sviluppo	12.353	11.023,5	11.969,5

Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2019	2020	2021
Organi di governo formati	-	-	-
% sul totale	0%	0%	0%
Dipendenti formati	-	-	23
% sul totale	0%	0%	10%
Partner commerciali	-	-	-
% sul totale	0%	0%	0%

Rendicontazione Paese per Paese (€)	2019	2020	2021
Italia			
- Ricavi	118.343.992	114.743.546	140.839.728
- Utile/perdita ante imposte	11.297.661	13.457.263	5.174.379
- Imposte sul reddito	4.130.533	4.443.784	803.636
Spagna			
- Ricavi	3.385.281	2.217.255	3.265.331
- Utile/perdita ante imposte	-298.687	-212.394	-45.161

Materiali utilizzati per peso o volume	2019	2020	2021
Materiali rinnovabili (ton)	499.591,14	448.065,37	491.630,95
Materiali non rinnovabili (ton)	52.855,10	50.618,50	58.264,92

Materiali utilizzati provenirenti da riciclo	2019	2020	2021
Materiali riciclati (ton)	492.146,49	441.505,52	483.778,77
% materiali riciclati	89%	89%	88%

Prodotti recuperati e relativi materiali di imballo	2019	2020	2021
Materiali di imballaggio recuperati sul tot venduto	2,08%	1,86%	1,89%

** m³ di prodotti recuperati e di prodotto venduto*100; Saib consegna i pannelli ai propri clienti con appositi imballaggi, che ritira e riutilizza durante i successivi trasporti presso lo specifico cliente.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2019	2020	2021
Energia termica totale (MJ)	401.876.654	381.061.026	496.449.135
Energia termica da fonti rinnovabili (MJ)	126.933.552	124.306.778	207.325.693
Energia termica da fonti non rinnovabili (MJ)	274.943.102	256.754.248	289.123.443
Energia elettrica totale (MJ)	227.565.774	214.907.353	249.260.562
Energia elettrica da fonti rinnovabili (MJ)	-	-	-
Energia elettrica da fonti non rinnovabili (MJ)	227.565.774	214.907.353	249.260.562
Totale energia consumata (MJ)	629.442.428	595.968.379	745.709.697
Totale energia consumata da fonti rinnovabili (MJ)	126.933.552	124.306.778	207.325.693
Totale energia consumata da fonti non rinnovabili (MJ)	502.508.876	471.661.601	538.384.005

Intensità energetica	2019	2020	2021
Intensità energetica (MJ/m ³)	1.124,25	1.126,58	1.247,88
Intensità energetica - fonti rinnovabili (MJ/m ³)	226,72	234,98	346,94
Intensità energetica - fonti non rinnovabili (MJ/m ³)	897,53	891,60	900,94

** Per questo calcolo è stato utilizzato il volume di produzione, così come riportato nel GRI 102-7 (produzione in m³). Inoltre, il calcolo dell'intensità energetica fa riferimento al totale dell'energia consumata: la suddivisione in fonti rinnovabili (relativa alla generazione di energia termica attraverso il polverino di legno) e non rinnovabili aiuta a evidenziare come, a fronte di un aumento dell'intensità energetica totale, questo sia maggiormente legato a un utilizzo di fonti rinnovabili.

Prelievo idrico	2019	2020	2021
Acque sotterranee (MI)	85.276	85.276	97.043
di cui acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (MI)	85.276	85.276	97.043
di cui altre tipologie di acqua (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (MI)	-	-	-
Acque piovane (MI)	45.901	35.909	39.216
di cui acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (MI)	n.d.	n.d.	n.d.
di cui altre tipologie di acqua (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali) (MI)	n.d.	n.d.	n.d.
Prelievo idrico totale (MI)	131.176	130.186	136.259

Scarico idrico	2019	2020	2021
Scarico in corpo superficiale (m ³)	40.000	40.000	40.000

** Quantità stimata.

Consumo idrico	2019	2020	2021
Consumo idrico totale (MI)	91.176	90.186	96.259

** Il consumo idrico deriva dal prelievo idrico totale meno lo scarico di acqua totale.

Emissioni GHG dirette (Scope1)	2019	2020	2021
Emissioni GHG dirette - Scope1 (ton CO ₂ eq)	15.022	14.016	16.384

** I gas serra inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄ e N₂O; è stato utilizzato l'approccio del controllo operativo, così come evidenziato dal GHG Protocol.

INDICATORI DI PERFORMANCE SECONDO I GRI STANDARDS

CO ₂ biogenica Scope1	2019	2020	2021
Emissioni di CO ₂ biogenica Scope1 (ton CO ₂)	11.285	11.051	18.432

CO ₂ sequestrata	2019	2020	2021
Peso secco legno nel prodotto finito (ton)	352.216	337.942	373.561
Tot CO ₂ eq sequestrata (ton CO ₂ eq)	619.900	594.774	657.467

Emissioni GHG indirette Scope2	2019	2020	2021
Emissioni GHG indirette - Scope2 (ton CO ₂ eq)	16.330	15.422	17.887

**I gas serra inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄ e N₂O; è stato utilizzato l'approccio del controllo operativo, così come evidenziato dal GHG Protocol. Saib per Scope2 non ha contributi di origine biogenica.

Altre emissioni GHG indirette Scope3	2019	2020	2021
Emissioni GHG indirette - Scope3 (ton CO ₂ eq)	n.d.	n.d.	102.513

**I gas serra inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄ e N₂O; è stato utilizzato l'approccio del controllo operativo, così come evidenziato dal GHG Protocol. Saib per Scope3 non ha contributi di origine biogenica.

Intensità delle emissioni di gas serra GHG (Kg CO ₂ /m ³)	2019	2020	2021
Intensità delle emissioni GHG - Scope1 (Kg CO ₂ eq/m ³)	26,8	26,5	27,4
Intensità delle emissioni GHG - Scope2 (Kg CO ₂ eq/m ³)	29,2	29,2	29,9
Intensità delle emissioni GHG - Scope1+2 (Kg CO ₂ eq/m ³)	56,0	55,6	57,3
Intensità delle emissioni GHG - Scope3 (Kg CO ₂ eq/m ³)	n.d.	n.d.	171,5

**Per questo calcolo è stato utilizzato, come denominatore, il volume di produzione così come riportato nel GRI 102-7 (produzione in m³).

Ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni significative (ton max/anno)	2019	2020	2021
Particolato	94,30	96,48	47,62
NOx	450,34	450,34	265,67
SOx	87,09	87,09	47,98
Aldeidi	33,04	33,04	22,68
COT	67,86	67,86	120,20

**Per le emissioni in atmosfera, la quantificazione dei flussi di massa degli inquinanti è ricavata utilizzando i dati di portate e concentrazioni autorizzate in AIA, al fine di contemplare il massimo potenziale inquinante del sito produttivo.

Rifiuti prodotti (ton)	2019	2020	2021
Totale rifiuti a recupero	23.492	25.077	28.972
di cui pericolosi	30	76	98
Inerti	12.740	13.935	18.128
Metalli	8.374	7.876	9.164
Legno	2.097	2.882	1.315
Imballaggi	132	207	220
Carta	67	54	74
Plastica	58	50	44
Oli e solventi	19	24	25
Batterie	1	1	2
Apparecchiature elettriche ed elettroniche	2	-	1
Vetro	1	-	-
Altro	-	46	-
Totale rifiuti a smaltimento	6	1	1
di cui pericolosi	4	1	1
Oli e solventi	2	1	1
Altro	3	0	-

Tasso di turnover	2019	2020	2021
Uomini			
Uomini assunti	14	18	26
Usciti	14	10	19
Donne			
Donne assunte	2	4	1
Uscite	-	2	2
Per fascia di età			
Nuovi assunti con meno di 30 anni	7	5	14
Nuovi assunti di età compresa tra 30 e 50 anni	9	16	13
Nuovi assunti con più di 50 anni	-	-	-
Usciti con meno di 30 anni	4	2	8
Usciti di età compresa tra 30 e 50 anni	9	3	5
Usciti con più di 50 anni	1	7	8
Tasso di turnover complessivo	14,22%	15,74%	21,33%
Tasso di turnover uomini	14,7%	14,6%	22,2%
Tasso di turnover donne	9,8%	27,3%	13,6%
Turnover in uscita	6,6%	5,6%	9,3%
Turnover in entrata	7,6%	10,2%	12,0%

Benefit previsti per i dipendenti	2019	2020	2021
Piano welfare	•	•	•
Premio di produzione	•	•	•
Accordo integrativo per indennità di turno	•	•	•
Assistenza sanitaria	•	•	•
Premio di fedeltà	•	•	•
Ticket Restaurant	•	•	•
Smartworking		•	•
Congedo parentale	•	•	•

Ore medie di formazione annua per dipendente	2019	2020	2021
Ore medie di formazione annua per dipendente	3,95	3,76	6,77

Diversità tra i dipendenti	2019	2020	2021
Uomini			
Dirigenti	1,4%	1,4%	1,3%
Quadri	0,5%	0,5%	0,4%
Impiegati	14,3%	15,0%	15,9%
Operai	73,8%	72,3%	72,6%
Donne			
Dirigenti	0,5%	0,5%	0,4%
Quadri	0,5%	0,5%	0,4%
Impiegati	6,2%	7,3%	5,8%
Operai	2,9%	2,7%	3,1%

Età dei dipendenti	2019	2020	2021
Dipendenti con età < 30 anni	12%	12%	10%
Dipendenti con età 31 - 50 anni	53%	49%	51%
Dipendenti con età 51 - 60 anni	32%	36%	36%
Dipendenti con età > 60 anni	3%	3%	3%

Dipendenti appartenenti agli organi di governo	2019	2020	2021
Dipendenti appartenenti agli organi di governo - uomini	12%	12%	10%
Dipendenti appartenenti agli organi di governo - donne	53%	49%	51%
Dipendenti appartenenti agli organi di governo con età < 30 anni	-	-	-
Dipendenti appartenenti agli organi di governo con età 30 - 50 anni	50%	33%	33%
Dipendenti appartenenti agli organi di governo con età > 50 anni	50%	67%	67%

Congedo parentale	2019	2020	2021
Numero totale di donne che hanno avuto diritto al congedo parentale	21	24	21
Numero totale di uomini che hanno avuto diritto al congedo parentale	189	196	205
Numero totale di donne che hanno usufruito del congedo parentale	3	1	-
Numero totale di uomini che hanno usufruito del congedo parentale	9	16	22
Numero totale di donne che sono tornate al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale	3	1	-
Numero totale di uomini che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale	9	16	22
Numero totale di donne che sono tornate al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti nei 12 mesi successivi	3	1	-
Numero totale di uomini che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti nei 12 mesi successivi	9	16	22
Tasso di rientro al lavoro - donne	100%	100%	
Tasso di rientro al lavoro - uomini	100%	100%	100%
Tasso di redemption in azienda delle donne che hanno usufruito del congedo parentale	100%	100%	n.d.
Tasso di redemption in azienda degli uomini che hanno usufruito del congedo parentale	100%	100%	100%

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza (numero ore)	2019	2020	2021
Formazione rischio alto	n.d.	n.d.	981,6
Formazione preposti	n.d.	n.d.	64
Formazione carrelli elevatori e forche	n.d.	n.d.	36
Aggiornamento RLS	n.d.	n.d.	4

Promozione della salute dei lavoratori	2019	2020	2021
Fondo Altea	n.d.	n.d.	61

Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	2019	2020	2021
Numero lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	210	220	226
% di lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	100%	100%	100%

Infortunati sul lavoro	2019	2020	2021
Numero di decessi	-	-	-
Tasso di decessi (base 200.000 hr)	-	-	-
Numero di infortuni	10	3	4
Tasso di infortuni (base 200.000 hr)	5,44	1,73	1,99
Numero di infortuni con gravi conseguenze	-	-	-
Tasso di infortuni con gravi conseguenze (base 200.000 hr)	-	-	-
Ore lavorate	367.562	347.274	402.073

**L'infortunio sul lavoro più comunemente registrato coincide con le cadute in piano.

Malattie professionali	2019	2020	2021
Numero di decessi per malattie professionali	0	0	0
Numero di casi di malattie professionali	0	0	0

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	2019	2020	2021
Dirigenti donne rispetto a uomini	128%	131%	127%
Quadri donne rispetto a uomini	86%	82%	86%
Impiegati donne rispetto a uomini	46%	48%	58%
Operai donne rispetto a uomini	49%	48%	61%

Contributi politici (€)	2019	2020	2021
Contributi politici	0	0	0

Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizio	2019	2020	2021
% categorie di prodotti sottoposte a valutazione	100%	100%	100%

FATTORI DI CONVERSIONE 2021

	PCI	Unità di misura
Gasolio	35,738	MJ/lt
Gas naturale	37,210	MJ/smc
Benzina	29,648	127%
Polverino puro	12,053	MJ/Kg
Polverino additivato	16,306	MJ/Kg
Energia elettrica	3.600	MJ/MWh

Il GWP100 quantifica il potenziale di riscaldamento globale (espresso in kg CO₂-e) che ha una sostanza su un orizzonte temporale di 100 anni rispetto alla CO₂. Sono valori periodicamente aggiornati dall'International Panel on Climate Change (IPCC).
Fonte: IPCC - Fifth Assessment Report (AR5)

Sostanza	GWP ₁₀₀
CO ₂	1
Metano (biogenico)	28.0
Metano (fossile)	28.0
NO _x	265
Idrofluorocarburi	
HFC _s	4 ÷ 12.400
Composto perfluorurato	
Esafluoruro di zolfo	23.500
Trifluoruro di azoto	16.100
PFC	6.630 ÷ 11.100

Le fonti di dati utilizzati per il calcolo delle emissioni di Scope 1 e 2 sono riportati nella tabella seguente, mentre per il calcolo di Scope 3 è stato utilizzato il software operLCA ed il database ecoinvent 3.6.

Voce	Reference	um	CO ₂ Kg /um	CO ₂ Kg /um	N2O Kg /um	TOT Kg CO ₂ eq /um
Gasolio	EPA GHG Emission Factor 2018	gal	10.21	0.00004488	0.00004224	10.2224
Gas naturale	EPA GHG Emission Factor 2018	mmBTU	53.06	0.001	0.0001	53.1145
Benzina	EPA GHG Emission Factor 2018	gal	8.78	0.00038925	0.00081	8.812364
Refrigerante R448A	IPCC 2013	Kg				1.273
Refrigerante R134A	IPCC 2013	Kg				1.300
Energia elettrica (location based)	ISPRA 2021	kWh	0.25653	0.0001957	0.0000047	0.25843
Polverino puro	GHG Protocol WOOD 2005	GJ	0	1.4674	1.4674	
Resina	GHG Protocol WOOD 2005	Kg	1.1366	trascurabili	1.1366	
Biomassa rifiuto	EPA GHG Emission Factor 2018	mmBTU	93.8	0.0072	0.0036	94.9556

Area	Tema materiale	SDG	Stakeholder interessato	Impatto interno/esterno	GRI	Indicatori di performance
Ridurre l'impatto sul pianeta	Utilizzo sostenibile delle materie prime e conservazione delle risorse naturali.	8, 12	Saib, fornitori	Interno/esterno	GRI 301: Materiali 2016, GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018.	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume; 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo; 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa; 303-3 Prelievo idrico; 303-5 Consumo di acqua.
	Utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse energetiche.	7	Saib	Interno	GRI 302: Energia 2016.	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione; 302-3 Intensità energetica.
	Riduzione delle emissioni in atmosfera e dell'impatto sul cambiamento climatico in termini di emissioni di gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono e altre emissioni.	11	Saib, comunità locale	Interno/esterno	GRI 305: Emissioni 2016.	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope1); 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2); 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3); 305-4 Intensità delle emissioni di GHG; 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative.
	Gestione consapevole dei rifiuti generati.	11, 12	Saib	Interno	GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016.	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti; 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento.
	Gestione dell'impatto della propria attività sull'ambiente e conformità nel rispetto delle norme ambientali.	8, 9, 11	Saib	Interno	GRI 307: Compliance ambientale 2016.	307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale.
	Qualità dei prodotti e dei servizi offerti a clienti e fornitori.	12	Saib, clienti Saib	Interno	GRI 306: Rifiuti 2020.	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi; 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.
	Accorciare le distanze	Valutazione dell'impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità locali in termini di sostegno, inclusione e promozione di una cultura sostenibile.	8, 10	Saib	Interno/esterno	GRI 413: Comunità locali 2016.
Promozione del benessere dei lavoratori in termini di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e promozione delle diversità, delle pari opportunità.		1, 8	Saib, dipendenti di Saib	Interno	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018, GRI 404: Formazione e istruzione 2016, GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016, GRI 406: Non discriminazione 2016, GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016.	Promozione della salute dei lavoratori; 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; 403-9 Infortuni sul lavoro; 403-10 Malattie professionali; 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente; 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione; 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti; 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini; 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate; 407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio.

Area	Tema materiale	SDG	Stakeholder interessato	Impatto interno/esterno	GRI	Indicatori di performance
Accorciare le distanze	Creazione di nuovi posti di lavoro, con particolare attenzione all'occupazione giovanile.	8, 9	Saib	Interno	GRI 202: Presenza sul mercato 2016, GRI 401: Occupazione 2016.	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale; 401-1 Nuove assunzioni e turnover; 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato; 401-3 Congedo parentale.
	Innovazione e nuove tecnologie di processo o di prodotto.	8, 9,	Saib	Interno	GRI 202: Presenza sul mercato 2016, GRI 401: Occupazione 2016.	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito; 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo.
Innovare per creare valore	Impatto della propria attività sulle persone e sulle comunità.	11	Saib, Comunità locale	Interno/esterno	GRI 201: Performance economiche 2016, GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016.	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito; 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo; 204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali.
	Conformità e rispetto delle leggi in materia sociale ed economica.	112	Saib	Interno	GRI 205: Anticorruzione 2016.	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione; 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese.

All'interno del GRI Content Index si ritrovano i vari Standard rendicontati all'interno del Report di sostenibilità: per ciascun GRI sono specificati i paragrafi in cui sono inseriti ed eventuali note. Inoltre, per maggiore trasparenza, viene indicato se la sua rendicontazione sia stata completa oppure parziale (rispettivamente indicati con • e o) e le motivazioni di eventuali omissioni.

Standard universali	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
GRI 102: Informativa generale 2016				
102-1 Nome dell'organizzazione	Lettera agli stakeholder; La storia aziendale.		•	
102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	I marchi Saib; I prodotti.	Interno/esterno	•	
102-3 Luogo della sede principale	Nota metodologica.	Il perimetro di rendicontazione del bilancio di sostenibilità di Saib coincide con la capogruppo Saib S.p.A., dove si svolge sia l'attività produttiva sia quella d'ufficio.	•	
102-4 Luogo delle attività	Nota metodologica.		•	
102-5 Proprietà e forma giuridica	La storia aziendale.		•	
102-6 Mercati serviti	I nostri mercati; Settori serviti; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-7 Dimensione dell'organizzazione	Chi siamo; I prodotti; Accorciare le distanze; I numeri chiave; Valore economico generato e distribuito; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	I numeri; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-9 Catena di fornitura	Catena di fornitura e produzione; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-10 Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	Catena di fornitura e produzione; Il ciclo produttivo; Salute e sicurezza sul lavoro.		•	
102-11 Principio di precauzione		L'organizzazione gestisce i propri rischi, legati alla pianificazione delle operazioni, alla gestione aziendale e allo sviluppo dei propri prodotti applicando il principio di precauzione, con particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro e la protezione dell'ambiente.	•	
102-12 Iniziative esterne	Pari opportunità e diversity; Le comunità e il territorio; Le iniziative; Promuovere la sostenibilità; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-13 Adesione ad associazioni	Le iniziative; Le associazioni; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

Standard universali	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
102-14 Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder.		•	
102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	Vision & Mission; Etica del business.		•	
102-18 Struttura della governance	La struttura di governance.		•	
102-19 Delega dell'autorità	La struttura di governance.		•	
102-21 Consultazione degli stakeholder su temi economici, ambientali e sociali	Gli stakeholder.		•	
102-22 Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	La struttura di governance.		•	
102-38 Tasso della retribuzione totale annua	Accorciare le distanze; Il benessere delle persone; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-39 Percentuale di aumento del tasso della retribuzione totale annua	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	Gli stakeholder.		•	
102-41 Accordi di contrattazione collettiva	I numeri chiave; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	Nota metodologica.		•	
102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder; Analisi e matrice di materialità.		•	
102-44 Temi e criticità chiave sollevati	Analisi e matrice di materialità; Ridurre l'impatto sul pianeta; Accorciare le distanze; Innovare per creare valore; Obiettivi 2022; Perimetro delle tematiche materiali.		•	
102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota metodologica.		•	
102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Analisi e matrice di materialità; Strategia di sostenibilità.		•	
102-47 Elenco dei temi materiali	Ridurre l'impatto sul pianeta; Accorciare le distanze; Innovare per creare valore; Obiettivi 2022; Perimetro delle tematiche materiali.		•	
102-48 Revisione delle informazioni		È la prima rendicontazione secondo gli standard GRI.	•	
102-49 Modifiche nella rendicontazione		È la prima rendicontazione secondo gli standard GRI.	•	
102-50 Periodo di rendicontazione	Nota metodologica.		•	
102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota metodologica.		•	
102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica.		•	
102-55 Indice dei contenuti GRI	GRI Content Index.		•	
102-56 Assurance esterna		Ricevuta il 12.09.2022	•	

Standard universali	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
---------------------	-----------	------	-----------------	-----------

GRI 103: Modalità di gestione 2016

103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Strategia di sostenibilità; Ridurre l'impatto sul pianeta; Accorciare le distanze; Innovare per creare valore; Obiettivi 2022; Perimetro delle tematiche materiali.	I temi riconosciuti come materiali sono stati rielaborati nella loro definizione da Saib, così da essere descritti con maggior chiarezza. Saib ha un coinvolgimento diretto su ogni tematica identificata come rilevante.	•	
103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	Strategia di sostenibilità; Ridurre l'impatto sul pianeta; Accorciare le distanze; Innovare per creare valore; Risultati 2021; Obiettivi 2022; Perimetro delle tematiche materiali.	Per ciascun tema materiale saranno costantemente controllati ed aggiornati i KPI specifici, così da valutare l'andamento di Saib ed eventualmente prendere provvedimenti in caso si manifestino possibili impatti negativi correlati al tema. Tale gestione si associa ai processi di controllo relativi ai sistemi di gestione integrati di cui Saib si è dotata (qualità-ambiente-sicurezza).	•	
103-3 Valutazione delle modalità di gestione	Perimetro delle tematiche materiali .	Per ciascun tema materiale saranno costantemente controllati e aggiornati gli indicatori specifici, così attraverso controlli e verifiche interne Saib valuterà il proprio andamento.	•	

I *general disclosures* rilevanti, che Saib ha inserito nel Report di sostenibilità, sono: performance economica, presenza sul mercato, pratiche di approvvigionamento, anticorruzione, imposte, materiali, energia, acqua e scarichi idrici, emissioni, rifiuti, compliance ambientale, occupazione, salute e sicurezza sul lavoro, formazione e istruzione, diversità e pari opportunità, non discriminazione, libertà di associazione e contrattazione collettiva, comunità locali, politica pubblica, salute e sicurezza dei clienti e la compliance socioeconomica. I dettagli sulla nostra valutazione di materialità e sulla gestione e controllo dei temi materiali individuati sono disponibili rispettivamente al Analisi di materialità ed al Perimetro delle tematiche materiali.

Standard specifici	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
--------------------	-----------	------	-----------------	-----------

GRI 201: Performance economiche 2016

201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Innovare per creare valore; Valore economico generato e distribuito; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico			•	Informazioni non disponibili
201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento			•	Informazioni non disponibili
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Innovare per creare valore; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

Standard specifici	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
--------------------	-----------	------	-----------------	-----------

GRI 202: Presenza sul mercato 2016

202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		o	Informazioni non disponibili
202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale				Limiti di riservatezza

GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016

204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	L'impatto sui fornitori locali.		•	Informazioni non disponibili
---	---------------------------------	--	---	------------------------------

GRI 205: Anticorruzione 2016

205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione		Saib si è dotata di un MOG 231.	o	Limiti di riservatezza
205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Etica del business; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		Saib non ha registrato episodi di corruzione.	•	

GRI 207: Imposte 2019

207-1 Approccio alla fiscalità				Informazioni non disponibili
207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	La fiscalità.		•	
207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale			•	Informazioni non disponibili
207-4 Rendicontazione Paese per Paese	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

GRI 301: Materiali 2016

301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Ridurre l'impatto sul pianeta; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

GRI 302: Energia 2016

302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici; Indicatori di performance secondo i GRI Standards; Fattori di conversione 2021.		•	
302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione			•	Informazioni non disponibili
302-3 Intensità energetica	Ridurre l'impatto sul pianeta; I consumi energetici; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
302-4 Riduzione del consumo di energia				Non applicabile
302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi				Non applicabile

Standard specifici	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
--------------------	-----------	------	-----------------	-----------

GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018

303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	I consumi idrici.	Saib si è dotata di un sistema di gestione ambientale.	•	
303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua		L'AIA a cui Saib è assoggettata autorizza allo scarico in corpo idrico superficiale e prevede un controllo periodico degli scarichi, anche attraverso verifiche ispettive.	•	
303-3 Prelievo idrico	I consumi idrici; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.	Saib non ha prelievi idrici da acque di superficie, acqua di mare, acqua prodotta, né da risorse idriche di terze parti.	o	Informazioni non disponibili
303-4 Scarico di acqua	I consumi idrici.	L'AIA a cui Saib è assoggettata autorizza allo scarico in corpo idrico superficiale e prevede un controllo periodico degli scarichi, anche attraverso verifiche ispettive.	o	Informazioni non disponibili
303-5 Consumo di acqua	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.	Lo stoccaggio di acqua da parte di Saib non risulta avere un impatto significativo in correlazione all'uso delle risorse idriche.	•	

GRI 305: Emissioni 2016

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Le emissioni; Indicatori di performance secondo i GRI Standards; Fattori di conversione 2021.		•	
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Le emissioni; Indicatori di performance secondo i GRI Standards; Fattori di conversione 2021.		•	
305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Le emissioni; Indicatori di performance secondo i GRI Standards; Fattori di conversione 2021.		•	
305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Le emissioni; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
305-5 Riduzione delle emissioni di GHG				Non applicabile
305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "Ozone-Depleting Substances")				Non applicabile
305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	Nota metodologica; Le emissioni; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

Standard specifici	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
--------------------	-----------	------	-----------------	-----------

GRI 306: Rifiuti 2020

306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Il ciclo produttivo; I rifiuti.	Saib si è dotata di un sistema di gestione ambientale.	•	
306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	I rifiuti.	Saib si è dotata di un sistema di gestione ambientale e monitora i dati relativi ai rifiuti attraverso il registro di carico e scarico.	•	
306-3 Rifiuti prodotti	I rifiuti; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento	Ridurre l'impatto sul pianeta; I rifiuti; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		o	Informazioni non disponibili
306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Ridurre l'impatto sul pianeta; I rifiuti; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		o	Informazioni non disponibili

GRI 307: Compliance ambientale 2016

307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale		Saib non ha identificato alcuna non conformità alle leggi e/o alle normative ambientali.	•	
--	--	--	---	--

GRI 401: Occupazione 2016

401-1 Nuove assunzioni e turnover	Accorciare le distanze; Il benessere delle persone; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Il benessere delle persone; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
401-3 Congedo parentale	Il benessere delle persone; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018

403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro.		•	
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro.		•	
403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro.		•	
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro.		•	
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali		Saib si è dotata di un sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro e opera in conformità con il D.Lgs. 81/08.	•	
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	

Standard specifici	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018				
403-9 Infortuni sul lavoro	Accorciare le distanze; Salute e sicurezza sul lavoro; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
403-10 Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016				
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Sviluppo e valorizzazione del capitale umano; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		o	Informazioni non disponibili
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Sviluppo e valorizzazione del capitale umano.		•	
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale				Informazioni non disponibili
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016				
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	I numeri chiave; Pari opportunità e diversity; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
GRI 406: Non discriminazione 2016				
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		Saib non ha registrato alcun episodio di discriminazione durante il periodo di rendicontazione.	•	
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016				
407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio		Saib non ha registrato alcuna attività o fornitore in cui i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o la contrattazione collettiva sia stata violata o ritenuta a rischio nel periodo di rendicontazione.	•	

Standard specifici	Paragrafo	Note	Rendicontazione	Omissioni
GRI 413: Comunità locali 2016				
413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Le iniziative.		•	
413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Le iniziative.			Non applicabile
GRI 415: Politica pubblica 2016				
415-1 Contributi politici	Indicatori di performance secondo i GRI Standards.		•	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016				
416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	I prodotti; Innovare per creare valore; Indicatori di performance secondo i GRI Standards.	Per Saib il tema della salute e sicurezza durante il ciclo di vita del prodotto è fondamentale e investe costantemente in R&S in merito a questo ambito.	•	
416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi		Saib non ha rilevato non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione.	•	
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016				
419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica		L'organizzazione non ha rilevato non conformità con leggi e normative.	•	

Dichiarazione di Assurance Indipendente

DNV Business Assurance Italy S.r.l. ("DNV") è stata incaricata dal Management di SAIB S.p.A. ("SAIB") di condurre una verifica sul suo Bilancio di Sostenibilità ("il Bilancio") – Anno Fiscale 2021 (1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021).

Scopo dell'Assurance

L'attività di audit è stata pianificata e condotta nel rispetto del protocollo di verifica VeriSustain™ di DNV basato sulla nostra esperienza professionale e sulle *best practices* internazionali in materia di assurance, tra cui l'ISAE 3000 per la verifica delle informazioni non finanziarie e gli Standard della Global Reporting Initiative ("GRI") per la rendicontazione di sostenibilità. Abbiamo valutato il Report rispetto all'aderenza ai Principi GRI 101 per la definizione dei contenuti del report di inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza (i "Principi").

Performance e informazioni

Lo scopo del nostro lavoro copre le seguenti aree rispetto all'aderenza ai requisiti richiesti per l'opzione "Core":

- Principi e pratiche di rendicontazione
- Profilo dell'organizzazione e Presenza sul Mercato
- Stakeholders e analisi di materialità
- Governance e Strategia
- Etica e integrità
- Modalità di gestione
- Performance economiche
- Impatti sul territorio e sulle comunità locali
- Catena di fornitura e Materiali
- Anticorruzione, Concorrenza e Compliance
- Fiscalità
- Energia ed emissioni
- Acqua e Scarichi Idrici
- Biodiversità
- Rifiuti
- Occupazione e Gestione del lavoro
- Salute e Sicurezza
- Formazione e Istruzione
- Diversità e Inclusione
- Rispetto dei Diritti Umani
- Politica Pubblica
- Marketing ed Etichettatura

Responsabilità di SAIB e dei provider di assurance

SAIB è l'unico responsabile della redazione del Bilancio. Nello svolgimento del nostro lavoro di assurance, la nostra responsabilità è unicamente nei confronti del management di SAIB; tuttavia, la nostra dichiarazione rappresenta la nostra opinione indipendente e ha lo scopo di informare tutte le parti interessate. DNV non è stata coinvolta nella predisposizione di dichiarazioni o dati inclusi nella Relazione ad eccezione della presente Dichiarazione di Assurance Indipendente.

La verifica di DNV si basa sul presupposto che i dati e le informazioni forniti dal cliente nell'ambito della nostra attività siano stati forniti in buona fede. DNV declina espressamente qualsiasi responsabilità o corresponsabilità per qualsiasi decisione che una persona o un'entità possa prendere sulla base della presente Dichiarazione di Assurance Indipendente.

Livello di assurance

Abbiamo pianificato ed eseguito il nostro lavoro per ottenere le prove necessarie per fornire una base per la nostra Opinione di Assurance. Stiamo fornendo un "livello limitato" di assurance. Un "livello ragionevole" di assurance avrebbe richiesto lavoro aggiuntivo a livello di Gruppo e di sito per ottenere ulteriori prove a sostegno della base della nostra Opinione di Assurance.

Abbiamo valutato i dati e le informazioni sulla performance utilizzando i Principi di rendicontazione GRI 101 per la definizione della qualità del report (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività) insieme ai documenti resi disponibili da SAIB su come i dati vengono misurati, raccolti e rendicontati.

La revisione di tutti i dati degli anni precedenti non rientra nell'ambito del nostro lavoro (questo include tutti i dati nell'ambito degli anni precedenti che sono stati riformulati).

Basi della nostra opinione

Un team multidisciplinare di specialisti in sostenibilità e assurance ha svolto il lavoro a livello di Gruppo. Abbiamo svolto le seguenti attività:

- Revisione delle attuali tematiche di sostenibilità che potrebbero interessare SAIB e gli stakeholder;
- Revisione dell'approccio di SAIB al coinvolgimento degli stakeholder e dei recenti risultati;
- Revisione delle informazioni forniteci da SAIB sui propri processi di rendicontazione e gestione relativi ai Principi;
- Interviste con responsabili di temi selezionati e dirigenti senior responsabili della gestione delle tematiche di sostenibilità e revisione delle evidenze selezionate a supporto delle questioni discusse;
- Revisione delle prove a sostegno delle affermazioni chiave nella relazione. I nostri processi di verifica sono stati prioritizzati in base alla materialità e abbiamo basato la nostra prioritizzazione sulla materialità delle tematiche a livello di Gruppo;
- Revisione dei processi di raccolta e consolidamento dei dati di Performance selezionati e, a titolo di esempio, verifica del consolidamento dei dati.

La nostra opinione

- Sulla base dell'attività di verifica svolta, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità – Anno Fiscale 2021 di SAIB non descriva adeguatamente l'adesione di SAIB ai Principi di inclusività degli stakeholder, materialità, contesto di sostenibilità e completezza.
- In termini di qualità dei dati e delle informazioni sulla performance, sulla base dell'attività di verifica svolta, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che questi dati non siano stati adeguatamente raccolti a livello operativo, né che le ipotesi sottostanti fossero inadeguate.

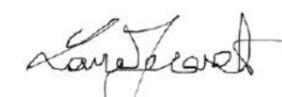
Per DNV Business Assurance Italy S.r.l.
Vimercate (MB), Italy
12 Settembre 2022

Indipendenza

Le politiche e le procedure stabilite da DNV sono progettate per garantire che DNV, il suo personale e, ove applicabile, altri siano soggetti ai requisiti di indipendenza (incluso il personale di altre entità di DNV) e mantengano l'indipendenza ove richiesto dai requisiti etici. Questo lavoro è stato svolto da un team indipendente di professionisti dell'assurance di sostenibilità.

DNV Business Assurance

DNV Business Assurance Italy S.r.l. è parte di DNV – Business Assurance, un provider globale di servizi di certificazione, verifica, assessment e formazione, che aiuta i clienti a rendere le performance aziendali sostenibili.
www.dnv.com



Laura Ierardi
Lead Assessor



Riccardo Arena
Reviewer



SAIB S.p.a.
Via Caorsana 5/A
29012 Caorso - PC
ITALY

T +39 0523 816111
info@saib.it

saib.it

Coordinamento editoriale e grafica

ADP Comunicazione
Francesca De Ponti e Monica Racic
con Lorenzo Gaetani

Fotografie

Archivio SAIB
Michele Stroppa Pagg. 4, 13, 23, 25, 36, 49, 54, 79
Cristiano Bendinelli Pag. 11
Lucio Ghilardi Pag. 65
Courtesy GAM Galleria d'Arte Modena Milano Pag. 65
Martina Bonetti Pag. 69

Interno
Fedrigoni Freelife Cento Extrawhite 120 gr.
Copertina
Fedrigoni Materica Gesso 250 gr.

Stampato nel mese di ottobre 2022 da
Ancora Arti Grafiche, Milano

© SAIB 2022