

**SAIB**

*Bilancio  
di sostenibilità  
2020*

Il futuro lo produciamo oggi

# Contenuti

<i>Lettera agli stakeholder</i>	5
<i>SAIB 2020 sostenibili per scelta</i>	6
<b>1/ SAIB Spa: chi siamo</b>	8
La nostra storia	8
Mission & Vision	12
La Governance	14
Codice etico e modello di organizzazione, gestione e controllo	16
<b>2/ Il piano di sostenibilità</b>	18
I nostri stakeholder	18
L'analisi di materialità	19
I nostri obiettivi	20
<b>3/ Un'economia rigenerativa</b>	22
La sostenibilità ambientale del prodotto	24
Il legno: materia prima d'eccellenza del pannello	25
I pannelli SAIB	26
Le certificazioni di prodotto	28
La sostenibilità ambientale del processo	29
Il processo produttivo	29
L'impatto ambientale	32
L'economia circolare di SAIB	35
I consumi	38
Le emissioni di gas serra	42
Le certificazioni di processo	45

<i>4/ Le persone al centro</i>	46
Il benessere dei lavoratori	49
I dipendenti SAIB	49
Valorizzazione del capitale umano	53
Welfare aziendale e iniziative a sostegno dei lavoratori	54
Salute e sicurezza	56
Relazioni industriali	59
Il benessere della comunità	60
<i>5/ La passione per l'eccellenza</i>	62
Innovazione continua dei processi e dei prodotti	64
Il design della rigenerazione	64
Le innovazioni tecnologiche	68
Generazione e distribuzione del valore economico	69
I clienti	71
I fornitori	73
Premi, riconoscimenti e associazioni di categoria	76
Nota metodologica	77
<i>6/ I risultati e gli obiettivi futuri</i>	78



“ Siamo sempre stati restii  
a parlare di noi.  
Da queste parti è normale  
“fare e non dire”.  
Oggi però non basta più.

# Lettera agli stakeholder

Siamo sempre stati restii a parlare di noi. Da queste parti è normale “fare e non dire”. Oggi però non basta più.

Il mondo richiede trasparenza, **per un’impresa è diventato fondamentale mostrare il proprio volto**. La qualità dei prodotti e dei processi, necessari per la creazione dei valori economici, non è più l’unico parametro con cui si valuta un’impresa. Un’impresa deve saper **generare valore in una prospettiva di lungo periodo**, deve essere in grado di gestire in modo efficiente e strategico le risorse a disposizione, che siano naturali, finanziarie, umane o relazionali.

La **sensibilità ambientale e sociale** è cresciuta enormemente in questi ultimi anni e le nuove generazioni sono sempre più attente ai comportamenti sostenibili e ai valori etici promossi dalle imprese. Gli stessi collaboratori, le loro famiglie, i clienti, i fornitori, la comunità in senso più ampio pretendono di conoscere **l’etica, i principi e i valori** su cui un’azienda basa la propria attività.

Da sempre in SAIB crediamo che la **creazione di benessere e il miglioramento della qualità** di vita della comunità in cui si opera rappresentino una prerogativa indispensabile nella vision di un’impresa.

Negli anni ‘90, quando ancora il **concetto di economia circolare** era pressoché sconosciuto, in SAIB abbiamo creduto nella possibilità di sostituire il legno vergine con il legno a fine vita. Abbiamo reinventato il nostro processo produttivo, imparato a produrre un pannello con le stesse caratteristiche qualitative di un pannello realizzato con legno vergine, **abbiamo sviluppato una filiera del recupero** fino ad allora inesistente.

Oggi in SAIB **utilizziamo solo scarti di legno a fine vita**, recuperandone ogni anno 500mila tonnellate. Come avrete modo di leggere in questo primo bilancio di sostenibilità, abbiamo calcolato che se usassimo legno vergine ci servirebbero circa 600 alberi al giorno; inoltre, utilizzare il legno di recupero contribuisce in modo importante a **ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera**, in quanto la CO<sub>2</sub> precedentemente “catturata” dall’albero rimane intrappolata nel legno in tutto il suo lungo ciclo di vita.

Come ultima iniziativa, siamo orgogliosi di anticiparvi la messa in funzione nell’estate 2021 di un **nuovo impianto di filtraggio dei fumi di essiccazione**, a completamento di un virtuoso percorso di investimenti nell’abbattimento delle emissioni, che porta SAIB a essere uno degli stabilimenti di truciolare con il minor impatto ambientale in Europa.

Una recente ricerca ha dimostrato che nove ragazzi su dieci non lavorerebbero in un’azienda sapendo che non è un’azienda **responsabile** a livello ambientale e sociale.

Hanno ragione loro! È questa la motivazione che ci ha spinto a voler redigere questo **primo bilancio di sostenibilità**. Non ce lo impone nessuno, abbiamo scelto di farlo volontariamente. Abbiamo deciso di raccontarci perché desideriamo **rendervi partecipi dei tanti sforzi che ogni giorno facciamo concretamente** per dare il nostro piccolo contributo a un mondo migliore.

In questa prima edizione di sostenibilità ambientale e sociale, vi descriviamo come lavoriamo, quali sono le **strade intraprese, i traguardi raggiunti** e i nostri **prossimi obiettivi**.

E lo facciamo con trasparenza, onestà e orgoglio.

SAiB

*SAiB 2020*  
*Sostenibili per scelta*



114.6

milioni di euro di **fatturato**

22.6

milioni di euro **EBITDA**

20%

del **fatturato**



10%

**turnover dipendenti** in entrata



tonnellate di **legno** di scarto riutilizzate



600

alberi **preservati** al giorno

99,95%

materiale **recuperato** e **rigenerato**

37%

**energia termica** generata  
proveniente da **biomassa sostenibile**

+56%

**investimenti** in **innovazione**  
di prodotto

+74%

**donazioni** a sostegno della comunità

+30%

spesa pro-capite **per dipendente SAIB**  
rispetto alla media di settore

# 1

## SAIB Spa: chi siamo

SAIB

### La nostra storia

Quella di SAIB è **una storia di lungimiranza**. Una storia di donne e di uomini capaci di guardare lontano, di cogliere nuove opportunità mettendo assieme intuito e spirito di sacrificio. Furono Eva Bosi, il marito Giorgio Rinaldi e il fratello Guido Bosi a fondare SAIB nel 1962.

L'Italia era agli inizi del cosiddetto "boom economico" che permise al nostro Paese di rialzarsi dopo la seconda Guerra Mondiale.

Si costruivano case, strade, fabbriche. C'era bisogno di tutto, mobili compresi.

Allora i mobili venivano costruiti solo con legno massello ed erano molto costosi al punto che normalmente la gente arredava casa quando si sposava e si teneva quell'arredo per tutta la vita.



Il **pannello truciolare** nacque da un'idea rivoluzionaria: sfruttare gli scarti dei pioppeti e delle segherie per produrre un **prodotto innovativo e più competitivo**. Il truciolare in pochi anni rivoluzionò l'industria dell'arredo, in quanto permise di ridurre drasticamente i costi di fabbricazione rendendo il mobile un bene democratico e di largo consumo.

Oggi a distanza di 60 anni il truciolare è il cuore di ogni mobile, dai più economici ai più prestigiosi.



Negli anni '70 entra la seconda generazione della famiglia con la primogenita Adriana, suo marito Carlo Conti, e la sorella Valeria. Si sviluppa il pannello nobilitato con un mercato che richiede prodotti più rifiniti e personalizzati attraverso le applicazioni di carte decorative e una più stretta partnership con i fabbricanti di mobili e di cucine.



Agli inizi degli anni '90 il settore italiano del pannello era in grave crisi, data dalla scarsità di materia prima legnosa. La Germania, invece, a seguito della caduta del muro di Berlino, si ritrovò improvvisamente sommersa di legno proveniente dall'imponente demolizione dei vecchi edifici della Germania dell'Est ed i centri tedeschi di recupero andarono in difficoltà perché non sapevano come gestire tutto quel legno.

# 1

SAIB

I produttori tedeschi di pannello, avendo abbondanza di legno vergine, non presero minimamente in considerazione la possibilità di usare quel tipo di legno per la loro produzione; 3 aziende italiane, tra cui SAIB, invece ne capirono le potenzialità e con tenacia e determinazione svilupparono un know how tecnico per la **pulizia del legno** che permise loro nell'arco di un decennio di abbandonare completamente l'utilizzo del legno vergine.

Nel Duemila si affacciano in SAIB le terze generazioni che sono oggi al posto di comando, Clara e Giuseppe, figli di Adriana e Sergio Doriguzzi figlio di Valeria. Il ricambio generazionale al vertice dell'azienda consente di affrontare con coraggio le nuove sfide che di volta in volta si presentano, nel solco della tradizione imprenditoriale di famiglia.



Oggi SAIB, è una delle più importanti realtà produttive del comparto del pannello truciolare e lavora con alcuni dei brand più rinomati del settore a livello nazionale e internazionale.

“

*Per conquistare la stima della gente  
è necessario mettere in campo impegno,  
entusiasmo e dedizione,  
specie nei momenti difficili.*

*Eva Bosì*

*Sessant'anni  
di lavoro,  
passione  
e innovazione*



# 1

SAIB

## Mission & Vision

In un mercato in cui ancora in pochi si esprimono sul fattore sostenibilità, SAIB vuole dare un forte segnale di allineamento a quei valori che hanno sempre ispirato l'attività dell'azienda, oggi forti più che mai. Valori che abbracciano il rispetto e la **valorizzazione del capitale umano, la tutela ambientale, l'innovazione tecnologica, la sostenibilità economica** e lo **sviluppo del territorio**.



“

*In SAIB siamo convinti che i sogni aiutino le persone e le aziende a crescere.*

*In SAIB siamo abituati a crescere insieme. Insieme con i nostri fornitori, i nostri clienti, le istituzioni e la comunità che ci ospita.*

*In SAIB pensiamo che uniti si vinca, che condividere le idee e gli obiettivi sia l'unico modo per continuare a essere protagonisti sul mercato.*

# 1

SAIB

## La Governance

Grazie ad un adeguato passaggio generazionale, la *governance* di SAIB mantiene saldi i **valori familiari** che ne hanno caratterizzato la crescita e il successo. La solidità della *governance* familiare supporta efficacemente un approccio industriale orientato alla **creazione di valore** non solo nel breve, ma anche nel lungo periodo. Questo metodo consente ai responsabili di primo livello di operare e di pianificare azioni a medio e lungo termine per continuare a crescere significativamente tra i principali player del settore.

Il modello di corporate governance adottato da SAIB è di tipo tradizionale e prevede la presenza di un **consiglio di amministrazione**, presieduto ancora oggi dalla famiglia, a cui sono affidati tutti i poteri per la gestione dell'impresa, salvo i casi in cui la legge richieda una specifica autorizzazione, e di un **collegio sindacale**, a cui spetta il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza del sistema di controllo interno.

Un ruolo centrale nei processi di corporate governance è rivestito dall'**organismo di vigilanza**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D. Lgs. 231/2001, nonché di curarne l'aggiornamento.

## La Governance di SAIB

COLLEGIO  
SINDACALE

ORGANISMO  
DI VIGILANZA

CDA

**PRESIDENTE  
CDA**

Valeria Rinaldi



**AMMINISTRATORI  
DELEGATI**

Clara Conti  
Sergio Doriguzzi



**CONSIGLIERI**

Giuseppe Conti  
Mario Doriguzzi  
Adriana Rinaldi





SPACE VOICE  
X

## Codice etico e modello di organizzazione, gestione e controllo

In conformità al D. Lgs. 231/2001, il 23 dicembre 2019 SAIB ha adottato il **codice etico** e il **modello di organizzazione, gestione e controllo**, nella convinzione che l'attività di impresa non possa essere slegata dall'etica nella conduzione degli affari e dal rispetto della legge.

I benefici derivanti dall'adozione del modello sono evidenti sia sul **piano etico** sia su quello della **continuità aziendale**. Per entrambi gli aspetti, il modello di organizzazione, gestione e controllo risulta uno strumento efficace, atto alla prevenzione della commissione di reati nonché alla salvaguardia della continuità produttiva e dell'immagine della società. L'idoneità del modello permette infatti, in caso di apertura di procedimento penale, di evitare l'applicazione di pesanti sanzioni pecuniarie e interdittive (interdizione dall'esercizio dell'attività ecc.).

La costituzione di un adeguato ed efficace modello organizzativo, oltre ai vantaggi sopra elencati, migliora la gestione del sistema di controllo interno e favorisce il pieno **consolidarsi di una cultura aziendale** fondata sui valori di trasparenza, etica, rispetto delle regole e correttezza, a beneficio dell'azienda, della sua immagine esterna e della fiducia riposta da tutti i propri interlocutori.

Il modello di organizzazione si fonda principalmente sui seguenti elementi:

- / **codice etico;**
- / **sistema di deleghe e procure**, conferite dal consiglio di amministrazione in coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate, periodicamente aggiornato in funzione dei cambiamenti della struttura organizzativa;
- / **sistema procedurale**, costituito da procedure, manuali, istruzioni operative e comunicazioni interne volte a regolamentare in modo chiaro ed efficace i processi rilevanti e a fornire modalità operative e presidi di controllo per lo svolgimento delle attività aziendali.

La responsabilità del sistema di controllo interno spetta al consiglio di amministrazione, che provvede a **fissarne le linee guida** e a **eseguire verifiche periodiche** per assicurarsi che i principali rischi aziendali vengano identificati e gestiti in modo corretto.

La vigilanza sull'efficacia del sistema di controllo spetta al collegio sindacale attraverso la **raccolta di informazioni** dai responsabili delle funzioni e **incontri con il revisore legale**, anche ai fini del reciproco scambio di dati e indicazioni rilevanti.

SAIB, inoltre, ha costituito un **organismo di vigilanza** dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del codice etico e del modello aziendale.



Rispetto normativa



Dignità ed uguaglianza



Spirito di collaborazione



Efficienza ed economicità



Tracciabilità



Riservatezza dati

### *Il modello organizzativo 231*



# 2

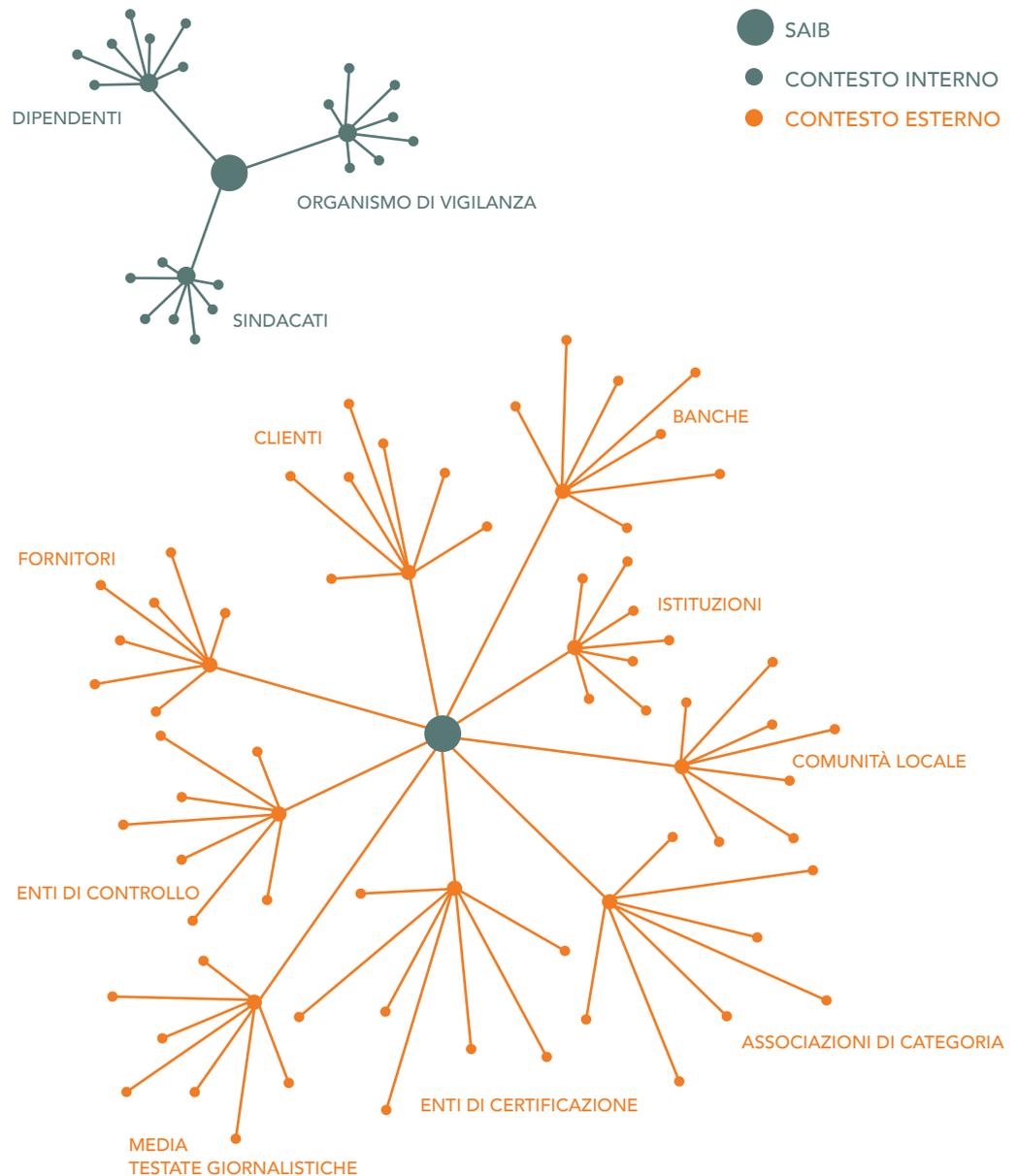
## Il piano di sostenibilità

SAiB

La **sostenibilità** è una sfida che **genera opportunità** oltre che valore per l'ambiente e le persone. Le aziende che si impegnano a integrare la sostenibilità all'interno del proprio modello di business riescono a gestire in modo efficiente le risorse, **creando così valore per l'impresa**. La sostenibilità diventa eccellenza attraverso la ricerca e sviluppo di soluzioni innovative ed una costante attenzione nei confronti di **tutti i soggetti** coinvolti nella vita dell'impresa.

### I nostri stakeholders

Il dialogo e la comunicazione con gli stakeholders rappresentano la spinta e la motivazione per crescere e potersi espandere.



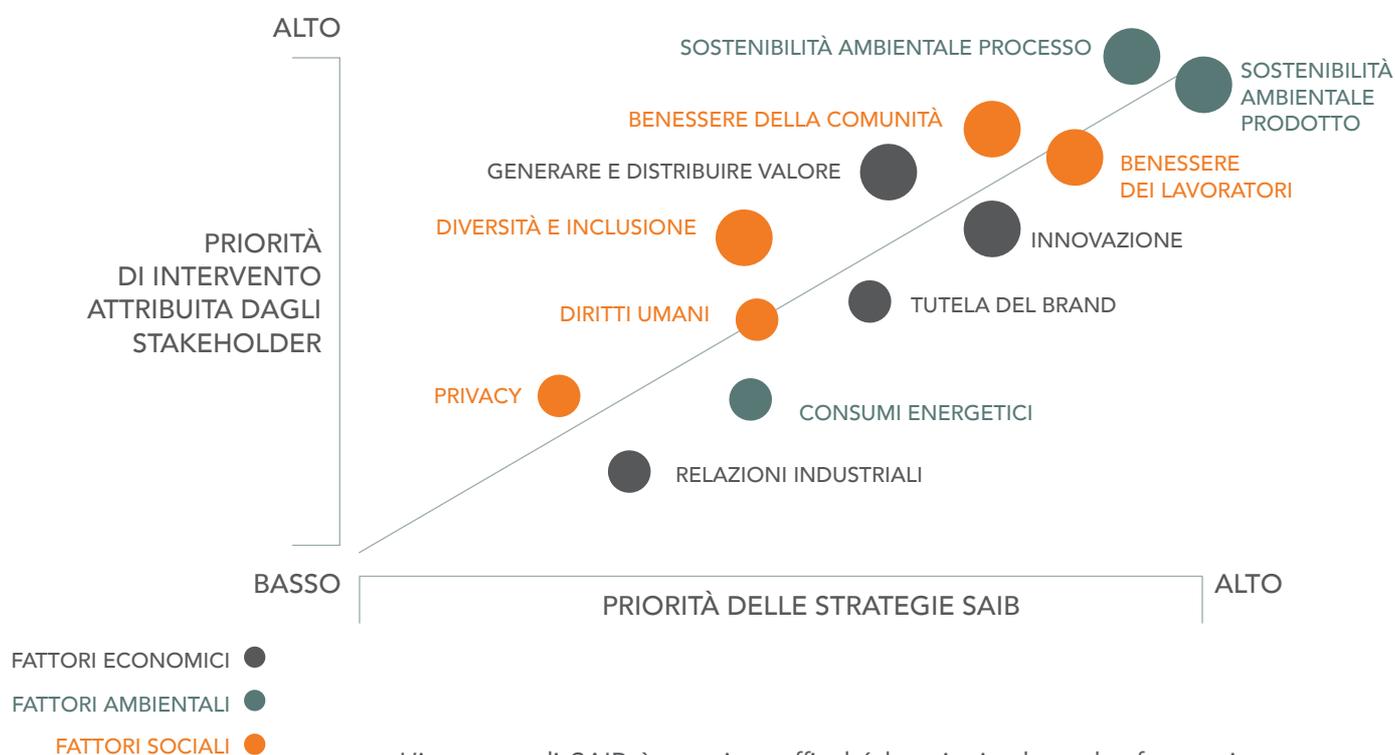
## L'analisi di materialità

Fare un'analisi di materialità significa individuare i temi rilevanti che hanno un impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali dell'organizzazione e che possono influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder<sup>1</sup>; in altri termini, significa comprendere gli ambiti e gli indicatori di sostenibilità ove l'attività aziendale può identificare e monitorare i suoi effetti e quanto essi siano significativi e in grado di influenzare gli indirizzi strategici aziendali.

SAIB per identificare i suoi aspetti materiali, cioè rilevanti, ha messo in atto le seguenti iniziative.

- / **Analisi di benchmark.** Sono stati presi in considerazione il settore merceologico di appartenenza di SAIB e i principali temi emersi da un'approfondita indagine interna. A seguire sono state individuate le aree prioritarie e di maggiore materialità, oggetto di rendicontazione in questo primo bilancio di sostenibilità. Nelle prossime edizioni quest'indagine verrà estesa a tutti gli stakeholder.
- / **Condivisione interna** dei temi identificati come prioritari per SAIB.
- / **Mappatura delle aree** in cui l'azienda intende porsi degli obiettivi ambientali, economici e sociali.

## Temi rilevanti

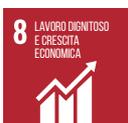


L'impegno di SAIB è massimo affinché le azioni e le scelte future siano sempre effettuate nell'ottica di **soddisfare le esigenze degli stakeholder interni ed esterni**, consolidando i rapporti in essere e instaurando un dialogo e un confronto continui.

1 Fonte: UNI ISO 26000 - Report GRI.

## I nostri obiettivi

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo					Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti	
Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo		Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile			Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze	
Pace, giustizia e istituzioni forti						Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie
Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre						Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile						Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti
Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico		Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo			Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	
			Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili	Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni		

SAIB ha incrociato i risultati dell'analisi di materialità con gli obiettivi ONU per lo sviluppo sostenibile al fine di identificare le linee prioritarie di azione per il proprio piano di sostenibilità.

### ONU SDG AGENDA 2030

#### OBIETTIVI STRATEGICI SAIB

		8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	15 LA VITA SULLA TERRA
ECONOMIA RIGENERATIVA	Sostenibilità ambientale del prodotto					
	Sostenibilità ambientale del processo produttivo					
LE PERSONE AL CENTRO	Benessere dei lavoratori: salute, sicurezza, welfare, istruzione					
	Benessere della comunità: qualità della vita, attenzione ai più deboli					
PASSIONE PER L'ECCELLENZA	Innovazione continua dei processi e dei prodotti					
	Generazione e distribuzione del valore economico					

# 3

## Un'economia rigenerativa

SAiB

Obiettivi strategici



1. Garantire la sostenibilità dei propri prodotti attraverso:

- / Utilizzo esclusivo di legno da recupero
- / Riduzione delle emissioni di formaldeide e COV nei propri prodotti
- / Soddisfazione dei requisiti delle più rigorose certificazioni di prodotto

2. Garantire la sostenibilità dei propri processi attraverso:

- / Promozione dell'utilizzo di biomassa sostenibile come combustibile
- / Avvio a recupero della quasi totalità dei rifiuti processati
- / Monitoraggio e riduzione delle emissioni generate dai propri impianti produttivi

44.800

tonnellate di **CO<sub>2</sub>** assimilate  
dagli alberi non tagliati

99,95%

dei **rifiuti** in ingresso avviato  
ad un **processo di recupero**

28,7%

pannelli truciolari a **bassa emissione**  
di formaldeide

37%

**totale fonte rinnovabile e sostenibile**  
utilizzata nel processo produttivo

Il **modello di produzione e consumo** che ha caratterizzato gli ultimi cinquant'anni dell'economia globale è un modello **lineare**: le aziende estraggono le materie prime vergini, le trasformano impiegando lavoro ed energia in prodotti che poi distribuiscono al consumatore; quest'ultimo, una volta che li ha utilizzati, procede allo smaltimento e all'**eliminazione degli "scarti"** e infine dei prodotti stessi, ormai diventati "rifiuti", dal processo economico.

Questo modello ha evidenziato dei limiti che negli ultimi decenni hanno portato sempre più aziende a sviluppare un **nuovo modello di business circolare** basato su concetti come il **riutilizzo**, il **rinnovo** e il **riciccolo** dei prodotti, dei loro componenti e materiali, innescando un nuovo paradigma economico: un paradigma sostenibile, che tiene conto della scarsità delle risorse naturali, in cui **il rifiuto diventa risorsa**.

Da oltre venticinque anni SAIB ha trasformato il proprio modello di business da lineare a circolare, sviluppando la capacità di sostituire il legno vergine con i **rifiuti di legno post-consumo**: un materiale nobile viene così recuperato e rigenerato, donandogli nuova vita.

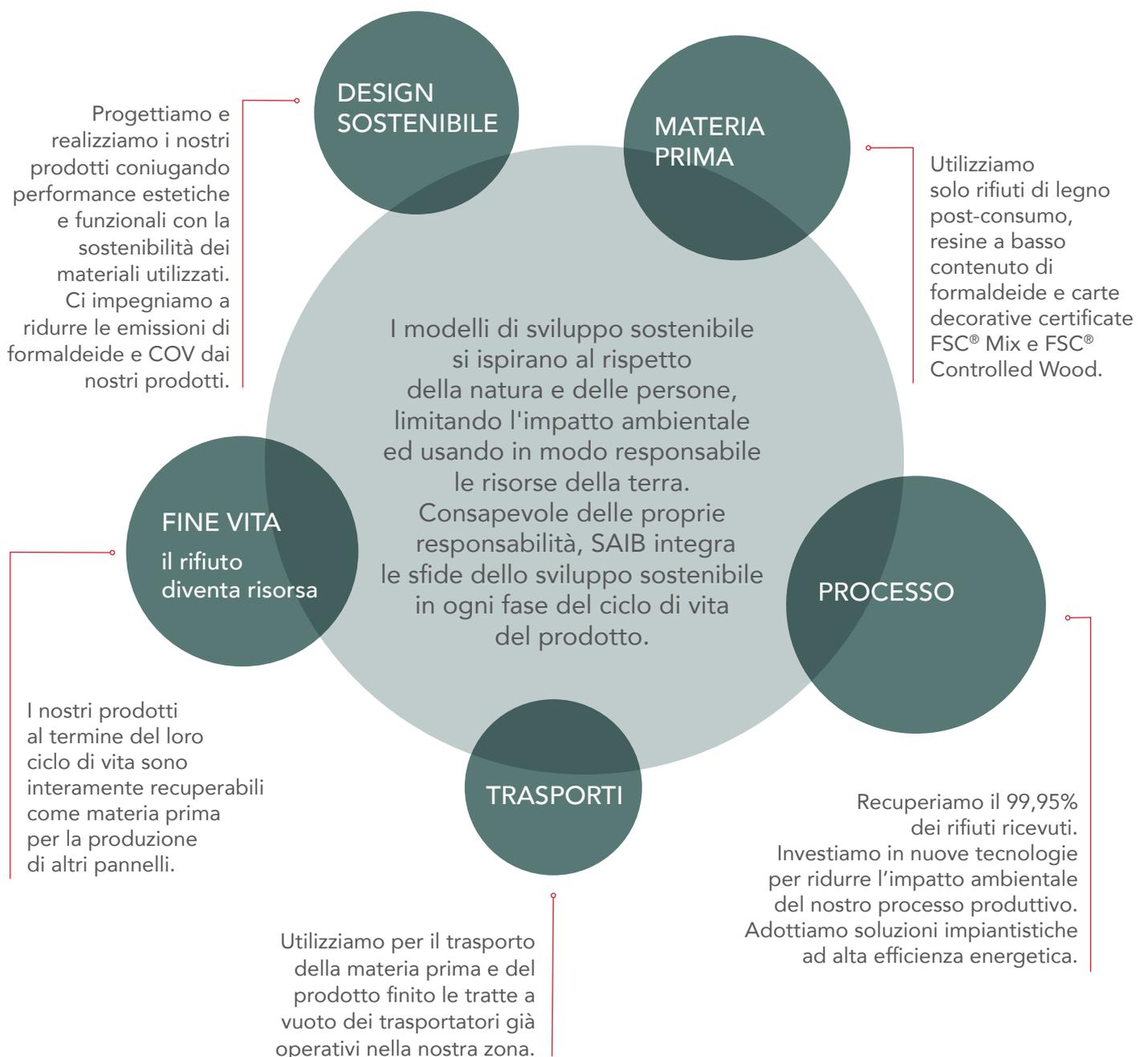
# 3

SAIB

## La sostenibilità ambientale del prodotto

In SAIB ci si è interrogati spesso su cosa significhi fare un prodotto sostenibile. Tra le tante idee ne è stata scelta una: "un prodotto è realmente sostenibile se può dare una risposta alle esigenze di oggi ed a quelle di domani". In altre parole un prodotto è sostenibile se chi lo usa può evitare di preoccuparsi di come è stato prodotto, di come viene utilizzato e di come verrà gestito a fine vita.

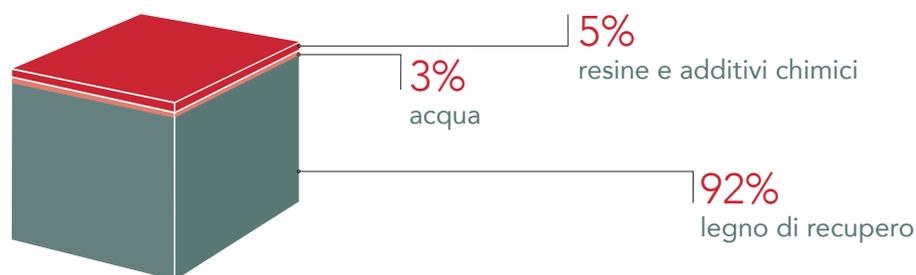
### IL NOSTRO APPROCCIO PER GARANTIRE UN CICLO DI VITA SOSTENIBILE



## Il Legno: materia prima d'eccellenza del pannello

Un **metro cubo** di pannello grezzo SAIB è prodotto a partire da:

- / legno di recupero (92%);
- / resine e additivi chimici (5%);
- / acqua (3%).



**500.000**  
tonnellate  
di legno  
di scarto

Il legno è la materia prima fondamentale per produrre pannelli truciolari. In tutti il resto del mondo, Europa compresa, per produrre questi pannelli si utilizza ancora oggi legno vergine, normalmente ricavato dalla parte meno nobile dell'albero.

Ormai da oltre due decenni SAIB ha sostituito il legno vergine con il legno di recupero. Considerando che un albero maturo fornisce circa 2,2 tonnellate di legno e ipotizzando di destinare l'intero tronco alla produzione del pannello, SAIB avrebbe oggi bisogno di consumare **600 alberi al giorno**. In un **anno** questo significherebbe **disboscare** una superficie pari a pari a **12 km quadrati**, circa 4 volte Central Park.

Oggi invece SAIB recupera e trasforma in pannelli truciolari **500.000 tonnellate all'anno di legno di scarto** proveniente dalle **attività di lavorazione del legno** e di **produzione di mobili**, dalle **operazioni di costruzione** e demolizione e dalla **raccolta differenziata**.

### *Volumi di legno a fine vita recuperato*

	2018	2019	2020
Rifiuto di legno recuperato (ton)	482.346	492.103	441.465

# 3

SAIB

250.000  
alberi salvati  
ogni anno

Senza SAIB questa enorme quantità di legno sarebbe destinata a riempire le discariche o ad essere bruciata, privando il nostro pianeta di una risorsa che invece avrebbe ancora ampie possibilità di utilizzo.

Come dimostrato da numerosi studi la conservazione del patrimonio verde ha molteplici effetti positivi sull'ambiente:

- / **Sequestro di gas serra:** Il valore della CO<sub>2</sub> assimilata da un albero in tutta la sua vita è stimabile in circa 200 kg di CO<sub>2</sub>.<sup>1</sup> Salvare 250.000 alberi ogni anno significa consentire l'assimilazione di 50.000 tonnellate di CO<sub>2</sub>, pari alla CO<sub>2</sub> emessa da 12.500 auto in un anno.
- / **Mitigazione di inquinanti:** Oltre agli aspetti correlati alle emissioni di CO<sub>2</sub> il recupero del rifiuto di legno e la conseguente salvaguardia del patrimonio boschivo e forestale contribuiscono alla **mitigazione di altri inquinanti** quali PM10, CO, O<sub>3</sub>, NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>.<sup>2</sup>
- / **Benefici sociali ed energetici:** la presenza di spazi verdi diffusi funge da catalizzatore di relazioni sociali positive e da stimolo per l'attività fisica, consentendo di migliorare la salute e ridurre ansia e stress. Inoltre la diffusa presenza di verde consente una riduzione del surriscaldamento grazie

## I pannelli SAIB

Attraverso due linee continue per la produzione del grezzo e quattro linee di nobilitazione di ultima generazione, SAIB produce un'ampia gamma di pannelli grezzi e nobilitati, che possono avere svariati utilizzi nell'ambito dell'**interior design** e nella **produzione di arredi** (cucine, camere, camerette, living, uffici, mobili da bagno). SAIB inoltre ha deciso di dare il proprio contributo al piano europeo New European Bauhaus, promuovendo l'utilizzo di pannelli truciolari strutturali nell'ambito dell'edilizia sostenibile.

L'impegno di SAIB nella realizzazione di prodotti sostenibili non si limita al legno di recupero. L'azienda è infatti impegnata quotidianamente nello sviluppo di soluzioni tecniche che possano contribuire alla riduzione delle emissioni di formaldeide e COV dai propri prodotti. In particolare SAIB garantisce che i propri prodotti venduti nell'Unione Europea (Germania esclusa) siano conformi alla norma UNI EN 312 che stabilisce, oltre che ai valori minimi di prestazione meccanica, anche un limite al valore di emissione di formaldeide allo stato di equilibrio pari a 0.124 mg/m<sup>3</sup> di aria (metodo ENV 717-1). Per i pannelli destinati ad altri Paesi valgono invece norme locali ancora più restrittive:

<sup>1</sup> [https://territorio.regione.emilia-romagna.it/paesaggio/formazione-lab-app-1/rebus07-alberi-e-citta-maria-teresa-salomoni/@@download/file/REBUS\\_07%20Salomoni.pdf](https://territorio.regione.emilia-romagna.it/paesaggio/formazione-lab-app-1/rebus07-alberi-e-citta-maria-teresa-salomoni/@@download/file/REBUS_07%20Salomoni.pdf).

<sup>2</sup> <https://www.politicheagricole.it/flex/cm/pages/ServeAttachment.php/L/IT/D/7%252Fb%252F5%252FD.48755cb52ddb30b995d0/P/BLOB%3AID%3D9785/E/pdf>; si veda anche [https://territorio.regione.emilia-romagna.it/paesaggio/formazione-lab-app-1/rebus07-alberi-e-citta-maria-teresa-salomoni/@@download/file/REBUS\\_07%20Salomoni.pdf](https://territorio.regione.emilia-romagna.it/paesaggio/formazione-lab-app-1/rebus07-alberi-e-citta-maria-teresa-salomoni/@@download/file/REBUS_07%20Salomoni.pdf).

- / GERMANIA:  
emissione libera < 0.1 ppm (requisito E05 metodo EN 16516)
- / USA:  
emissione libera < 0.09 ppm (requisito EPA TSCA TITLE VI metodo ASTM D 6007)
- / CALIFORNIA:  
emissione libera < 0.09 ppm (requisito CARB metodo ASTM D 6007)
- / GIAPPONE:  
emissione libera < 0.3 mg/lit (requisito F\*\*\*\* metodo JIS1460)

I pannelli truciolari SAIB sono inoltre conformi ai CAM (Criteri Minimi Ambientali), ovvero i requisiti ambientali ed ecologici definiti dal Ministero dell'Ambiente, volti ad indirizzare le Pubbliche Amministrazioni verso una razionalizzazione dei consumi e degli acquisti fornendo indicazioni per l'individuazione di soluzioni progettuali, prodotti o servizi migliori sotto il profilo ambientale.

In particolare i CAM prevedono che i pannelli a base legno utilizzati per l'arredo siano certificati CARB fase II, secondo la norma ATCM 93120 e Classe F\*\*\*\*, secondo la norma JIS A 1460.

L'impegno di SAIB di promuovere l'utilizzo di pannelli truciolari a basso contenuto di formaldeide, ha consentito di **raddoppiare** la quota di prodotti a bassa emissione in soli due anni.

### *Produzione pannelli a bassa emissione di formaldeide*



## Le certificazioni di prodotto

Tutti i pannelli prodotti da SAIB sono realizzati con materia prima ecosostenibile, vengono lavorati con tecnologie rispettose dell'ambiente e sono caratterizzati dall'impiego di collanti sicuri che rispondono alle più stringenti normative. SAIB ha ottenuto diverse **certificazioni di prodotto** riportate di seguito.



## La sostenibilità ambientale del processo

Un'azienda è un organismo inserito e radicato all'interno di un territorio e di una comunità. Ne condivide le risorse e può essere un driver importante di trasformazione. Essere sostenibili significa anche impegnarsi perché tale trasformazione non si traduca in un peggioramento dell'ecosistema e della qualità di vita di chi lo abita. Per questo SAIB ritiene fondamentale impegnarsi per garantire la sostenibilità ambientale del proprio processo produttivo.

### Il processo produttivo

Il processo produttivo di SAIB consente di trasformare uno scarto di legno a fine vita in un prodotto destinato all'industria dell'interior design. Per sottolineare l'importanza della circolarità di questo processo, abbiamo deciso di rinominarlo **REWOOD**. Il legno diventa pannello, che a fine vita tornerà a sua volta materia prima per produrre altri pannelli.



# 3

## Le principali fasi della produzione del pannello truciolare

SAIB



### PULIZIA E RAFFINAZIONE DEL TRUCIOLO

Il legno di recupero ricevuto viene controllato e, se conforme, stoccato nei piazzali dedicati. Successivamente viene avviato ad una sequenza di operazioni che hanno lo scopo di ridurre la granulometria ed allo stesso tempo rimuovere dal materiale tutti i componenti estranei quali ferro, alluminio, inerti, plastica, etc.



### ESSICCAZIONE

Il truciolo di legno raffinato viene essiccato all'interno di un tamburo rotante. Il calore necessario all'essiccazione è fornito principalmente dalla combustione della polvere di legno derivante dal processo stesso di lavorazione del legno.



### VAGLIATURA E PULIZIA DEL TRUCIOLO

Il truciolo essiccato viene vagliato al fine di separare le due frazioni granulometriche che andranno a costituire il pannello truciolare. Contestualmente prosegue l'attività di rimozione dei materiali estranei al legno mediante separatori gravimetrici.



## RESINATURA E PRESSATURA A CALDO

Il truciolo di legno ormai privo di sostanze estranee viene miscelato con resine ed additivi e steso a formare un materasso continuo di particelle. Tale materasso viene poi pressato a caldo al fine di far reagire la resina e conferire resistenza alla lastra legnosa. Il pannello così formato viene poi tagliato, squadrato e raffreddato.



## LEVIGATURA

I pannelli grezzi sono inviati ad una levigatrice che ne calibra lo spessore mediante l'utilizzo di carte abrasive. Al termine della levigatura il pannello è pronto per essere venduto come grezzo o essere utilizzato nel successivo processo di nobilitazione.



## NOBILITAZIONE

Il pannello grezzo viene rivestito con carte decorative impregnate con resine melaminiche e pressato a caldo. L'azione combinata di pressione e calore consente la perfetta adesione tra carta decorativa e pannello. Il risultato è una lastra compatta e regolare decorata su entrambi i lati.

### L'impatto ambientale

Lavorare 1.800 tonnellate di legno di recupero ogni giorno è una sfida. Significa impegnarsi a garantire una costanza qualitativa indipendentemente dal tipo di materia prima che si sta utilizzando, sia essa un vecchio mobile, un pallet o il tetto dismesso di una casa. Per fare ciò occorrono impianti tecnologicamente avanzati ed altamente automatizzati che inevitabilmente consumano risorse e generano un impatto ambientale.

SAIB si è dotata ormai da anni di un'autorizzazione integrata ambientale che definisce in maniera dettagliata tutti i requisiti che il processo produttivo deve soddisfare in termini di impatti ambientali:

- / Emissioni in atmosfera
- / Emissioni idriche
- / Emissioni acustiche
- / Produzione di rifiuti

Nel 2019 SAIB ha avviato una mappatura accurata dei propri processi al fine di garantire la conformità alle BAT – Best Available Techniques, ovvero le migliori tecnologie di settore. In virtù di tale mappatura ciascuna fonte di emissione è costantemente misurata e monitorata ed ogni fase produttiva garantisce il rispetto delle best practice di settore.

Lo schema seguente riassume l'impatto del processo produttivo di SAIB in relazione alle quattro categorie di impatto di seguito riportate.

## L'impatto del processo produttivo di SAIB

IMPATTO AMBIENTALE	PULIZIA E RAFFINAZIONE DEL TRUCIOLO	ESSICCAZIONE	VAGLIATURA E PULIZIA DEL TRUCIOLO	PRESSATURA A CALDO	LEVIGATURA	NOBILITAZIONE
Emissioni in atmosfera	● ●	● ● ●	● ●	● ● ●	●	●
Emissioni idriche	●		●	● ●		
Emissioni acustiche	● ● ●	●	● ●	●	● ●	●
Produzione di rifiuti	● ● ●	● ●	● ● ●	●	●	●

Impatto ambientale

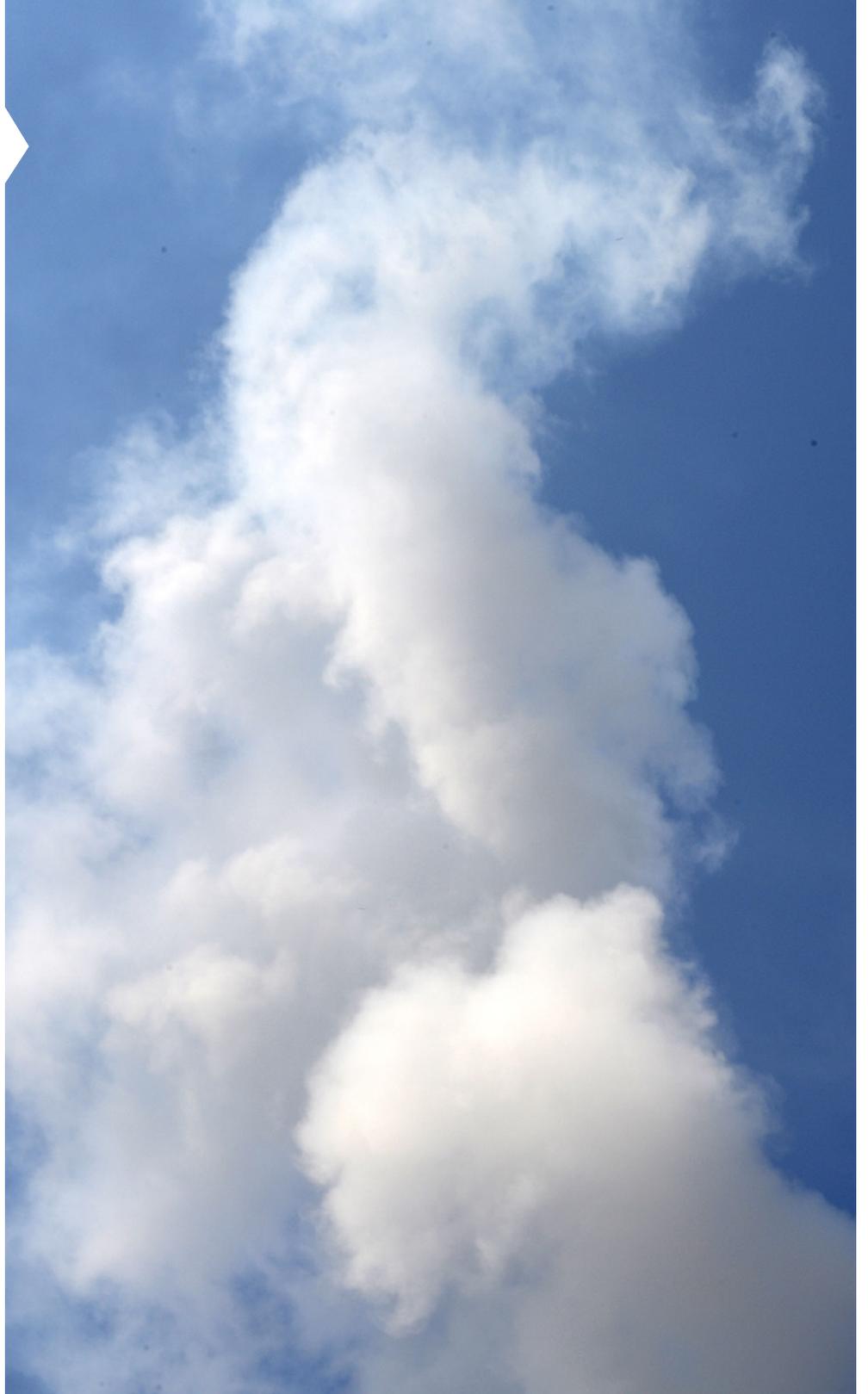
- alto ● ● ●
- medio ● ●
- basso ●

SAIB è costantemente impegnata in un processo di miglioramento continuo volto a ridurre l'impatto dei propri processi sull'ambiente.

Azioni	Risultati ottenuti
Realizzazione di un silo di stoccaggio ed alimentazione automatica dell'impianto di pulizia e raffinazione del truciolo	Riduzione delle emissioni diffuse di polvere derivanti dalla movimentazione del materiale Riduzione della movimentazione del materiale mediante pala meccanica
Aumento dei sistemi di captazione e bagnatura delle polveri nel reparto di ricevimento del materiale e di pulizia e raffinazione del truciolo	Riduzione delle emissioni diffuse di polvere
Realizzazione di un sistema di post trattamento degli scarti derivanti dalla pulizia del legno	Riduzione dei rifiuti destinati a smaltimento
Isolamento mediante barriere fonoassorbenti di compressori e cicloni	Riduzione delle emissioni acustiche
Installazione di pozzetti deoleatori e sistemi di trattamento biologici delle acque reflue	Miglioramento della qualità delle emissioni idriche
Sostituzione della centrale termica a servizio del reparto di nobilitazione con una caldaia dotata di recupero dei fumi	Abbattimento delle emissioni di NOx

3

SAiB

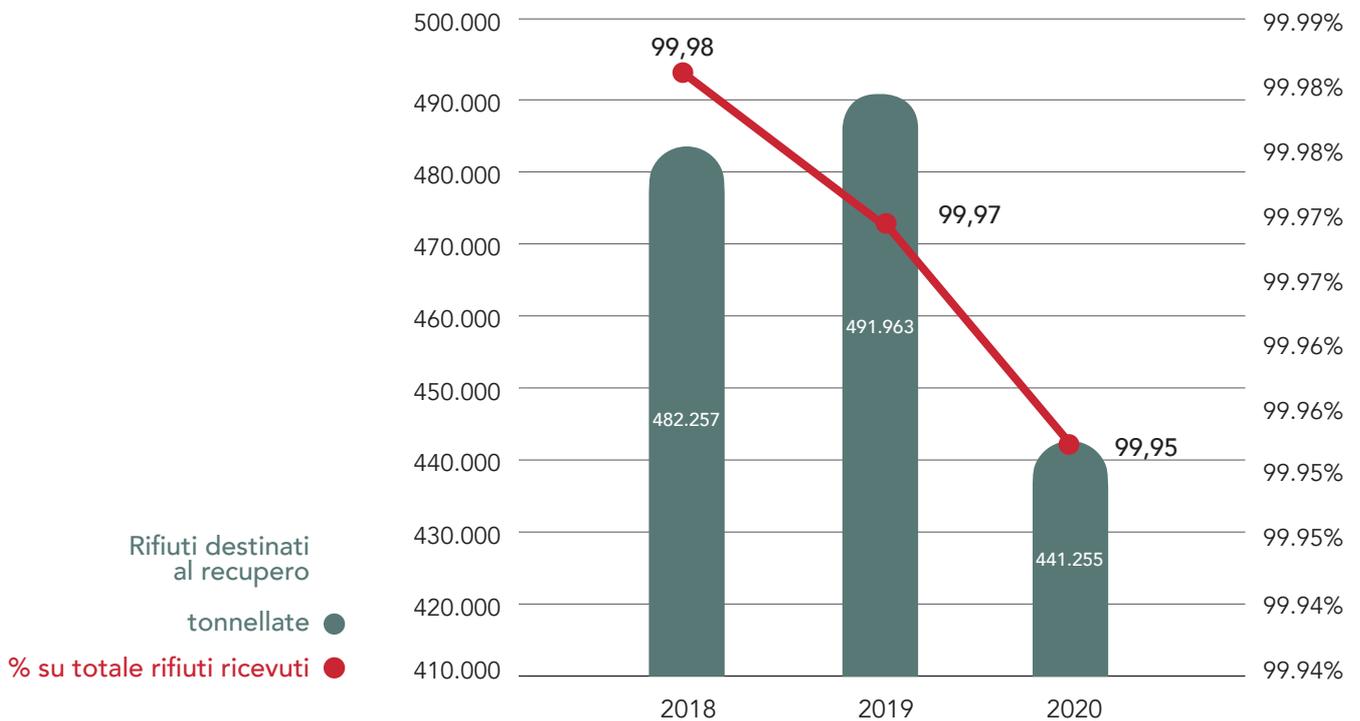


## L'economia circolare di SAIB

**99.95%**  
rifiuti  
recuperati

La circolarità del processo produttivo di SAIB non si limita al legno. Nel rifiuto legnoso ritirato da SAIB sono infatti presenti numerosi materiali estranei che vengono separati nel corso del processo di **pulizia** e di **raffinazione**. La separazione selettiva di tali materiali consente di riutilizzare non solo il legno ma anche gli stessi contaminanti, con il risultato che **quasi il 100% del rifiuto ritirato** viene avviato ad un **processo di recupero**. **Solo una percentuale inferiore allo 0,05% viene destinata allo smaltimento**. Materiali come carta, plastica, alluminio, metalli ferrosi, inerti sono quindi recuperati e destinati a nuova vita.

### *Rifiuti ritirati avviati ad un processo di recupero*



# 3

## L'economia circolare di SAIB

SAIB

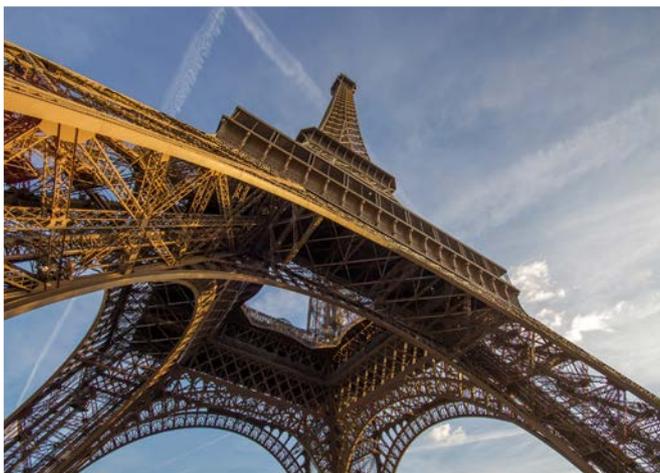
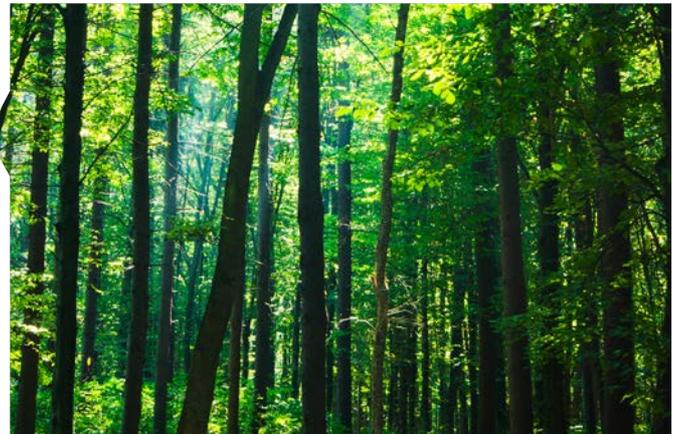


### POLVERINO DI LEGNO

L'energia termica prodotta tramite il recupero del polverino di legno potrebbe soddisfare il fabbisogno annuale medio di **4.000 abitazioni**

### LEGNO

Ogni anno SAIB è in grado di recuperare più di 500.000 tonnellate di legno, pari a **600 alberi al giorno**



### FERRO

Ogni anno SAIB recupera in media **8.500 tonnellate** di metallo. Una Tour Eiffel ogni due anni



## PLASTICA

La plastica recuperata da SAIB in un anno è sufficiente per produrre **5 milioni** di bottigliette

## CARTA

La carta recuperata da SAIB in un anno è sufficiente per stampare **240.000 copie** di un quotidiano



## ALLUMINIO

L'alluminio recuperato da SAIB in un anno è sufficiente per produrre **50 milioni** di lattine

## INERTI

Gli inerti recuperati in un anno da SAIB sono sufficienti per **decine di km** di sottfondi stradali



## I consumi

Rigenerare grandi quantità di rifiuti richiede risorse. E soprattutto energia.

SAIB, come le altre aziende del settore, è un'**azienda energivora**, che utilizza nel proprio processo produttivo ingenti quantità di elettricità, gas metano e gasolio. Si tratta di risorse preziose e potenzialmente inquinanti. SAIB ne è consapevole ed è per questo che tra i propri obiettivi si è proposta di migliorare l'efficienza energetica dei propri processi.

I consumi specifici del 2020 registrano un leggero peggioramento a causa della discontinuità del ciclo produttivo imposte dalle misure contenitive della pandemia che hanno avuto un effetto negativo sull'efficienza impiantistica.

### *Fabbisogni termici*

Per produrre i pannelli truciolari occorre essiccare i truciolari e pressarli a caldo. Anche la nobilitazione richiede l'utilizzo di presse a caldo per far aderire le carte decorative ai pannelli.

In SAIB negli ultimi tre anni il fabbisogno medio di energia termica è stato pari a 381.265 Giga joule ed è stato soddisfatto principalmente mediante la combustione di gas naturale, di polvere di legno e di gasolio.

### *Consumi combustibili*

	2018	2019	2020
Polverino di legno (kg)	9.984.990	9.837.066	9.633.496
Gas metano (Smc)	6.933.811	6.590.325	6.142.989
Gasolio (Lt)	887.032	780.569	742.281

### *Consumi specifici combustibili (u.m./ton legno recuperato)*

	2018	2019	2020
Polverino di legno (kg/ton legno recuperato)	20,70	19,99	21,82
Gas metano (Smc/ton legno recuperato)	14,38	13,39	13,91
Gasolio (Lt/ton legno recuperato)	1,84	1,59	1,68

Il gas naturale è utilizzato principalmente nel riscaldamento delle presse, polverino di legno nella fase di essiccazione, il gasolio nella fase di frantumazione primaria del legno e nella movimentazione interna.

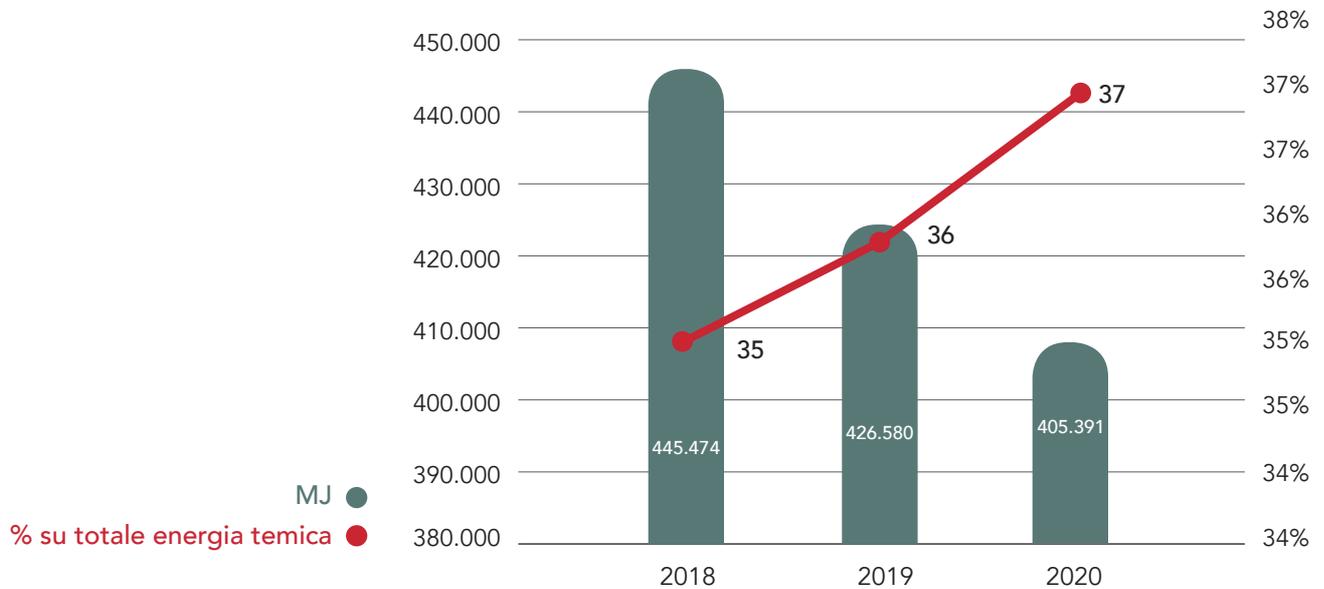
### *Consumi energetici (MJ)*

	2018	2019	2020
Energia termica da biomassa sostenibile	155.766	153.458	150.283
Energia termica da gas metano	258.007	245.226	228.581
Energia termica da gasolio	31.701	27.896	26.528
Energia termica tot	445.474	426.580	405.391

### *Consumi energetici specifici (kJ/ton legno recuperato)*

	2018	2019	2020
Energia termica da biomassa sostenibile	323	312	340
Energia termica da gas metano	535	498	518
Energia termica da gasolio	54	50	50
Energia termica tot	924	867	918

### Energia termica da biomassa sostenibile



Il **polverino di legno** utilizzato come combustibile è totalmente autoprodotta, ovvero è originato dal processo produttivo stesso. Bruciare polvere di legno autoprodotta ha numerosi vantaggi:

- / È una fonte rinnovabile e sostenibile come stabilito dalla legislazione che regola l'Emission Trading, uno dei principali strumenti messi in campo dall'Unione Europea per perseguire gli obiettivi fissati dal Protocollo di Kyoto. Per avere un quadro dei benefici che ne derivano, basti pensare che la quota parte di energia termica prodotta tramite l'impiego di polverino di legno potrebbe **soddisfare il fabbisogno medio annuale di circa 4.000 abitazioni**, mentre la quota parte di CO<sub>2</sub> non rilasciata a seguito del mancato utilizzo di combustibili fossili è pari all'emissione generata da **155 voli aerei sulla tratta Roma-Dubai**.
- / È un materiale **senza una destinazione alternativa**. Il polverino di legno può essere utilizzato nel pannello truciolare solo in ridotte quantità. Poiché la quantità di polvere di legno generata nel processo produttivo supera la quantità utilizzabile nel prodotto, la quantità eccedente di tale polverino se non fosse avviata a combustione dovrebbe essere smaltita. Il risultato sarebbe un incremento dei consumi di combustibili tradizionali e la generazione di un rifiuto da destinare a discarica.
- / È un processo di combustione controllato poiché assimilato ad un inceneritore tradizionale di rifiuti e pertanto soggetto a stretti controlli sui parametri di processo e sui requisiti qualitativi del combustibile (DM 05.02.98).

### Fabbisogni elettrici

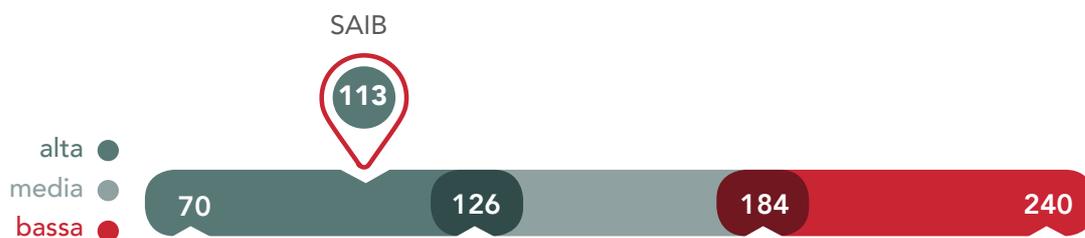
Il consumo medio annuale di energia elettrica di SAIB si attesta tra i 60 e i 65 GWh. I principali consumi energetici del processo sono concentrati nelle fasi di preparazione pulizia ed essiccazione del truciolo e nella fase di pressatura a caldo.

### Consumi di energia elettrica

	2018	2019	2020
Energia elettrica (Mwh)	65.048	63.213	59.696
Energia elettrica (kwh/ton legno recuperato)	135	128	135
Energia elettrica (kwh/m3 pannello prodotto)	110	113	113

SAIB è da sempre attenta al contenimento dei consumi energetici e la costante adozione di soluzioni impiantistiche ad alta efficienza energetica le ha permesso di essere oggi uno tra i più efficienti siti produttivi del settore Europa. Riportiamo una tabella in cui sono riportati i consumi di kWh/metro cubo di pannello prodotto delle aziende europee,<sup>3</sup> da cui è possibile rilevare come i consumi medi di SAIB, pari a 113 kWh/mc siano paragonabili ai siti con una maggiore efficienza energetica.

### Efficienza energetica (kWh/m<sup>3</sup> prodotto)



<sup>3</sup> I valori di riferimento sono stati individuati all'interno del documento Best Available Techniques Reference Document for the Production of Wood-based Panels pubblicato dalla Commissione Europea: <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reportbest-available-techniques-bat-reference-document-production-wood-based-panels-industrial>.

*Fabbisogni idrici*

SAIB ha un fabbisogno annuale medio di acqua di circa 130.000 metri cubi utilizzati all'interno del processo produttivo principalmente per il raffreddamento dei macchinari, il trattamento delle emissioni ed i processi di pulizia del legno. Al fine di ridurre di ridurre i prelievi idrici dai pozzi, SAIB ha adottato negli anni soluzioni impiantistiche che consentono l'ottimizzazione dei fabbisogni di acqua mediante:

- / il recupero ed il riutilizzo delle acque piovane
- / il riutilizzo a cascata dei flussi di acqua, ovvero l'impiego del medesimo quantitativo di acqua per più funzioni, tipicamente un raffreddamento primario, un raffreddamento secondario ed un utilizzo finale nel processo produttivo.

*Consumi idrici (m<sup>3</sup>/anno)*

	2018	2019	2020
Prelievo acque da pozzo	90.388	85.276	94.277
Recupero acque piovane da piazzali stoccaggio legno	46.394	45.901	35.909

*Consumi idrici specifici (m<sup>3</sup>/ton legno recuperato)*

	2018	2019	2020
Prelievo acque da pozzo	0,19	0,17	0,21
Recupero acque piovane da piazzali stoccaggio legno	0,10	0,09	0,08

**Le emissioni di gas serra**

Si riporta di seguito il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub> da fonti dirette (Scope 1) ed indirette (Scope 2).

### *Carbon Footprint (ton CO<sub>2</sub>/anno)*

	2018	2019	2020
CO <sub>2</sub> da combustibili fossili	16.358	15.418	14.479
CO <sub>2</sub> da biomassa sostenibile	17.097	16.844	16.495
CO <sub>2</sub> da energia elettrica (indiretta)	18.214	17.700	16.715
<b>Tot CO<sub>2</sub> emessa</b>	<b>51.669</b>	<b>49.962</b>	<b>47.689</b>

### *Carbon Specific Footprint (kg CO<sub>2</sub>/ton legno recuperato)*

	2018	2019	2020
CO <sub>2</sub> da combustibili fossili	33,913	31,331	32,798
CO <sub>2</sub> da biomassa sostenibile	35,446	34,229	37,364
CO <sub>2</sub> da energia elettrica (indiretta)	37,760	35,967	37,863
<b>Tot CO<sub>2</sub> emessa per ton di legno recuperato</b>	<b>107,119</b>	<b>101,527</b>	<b>108,024</b>

Con riferimento al processo di produzione di pannelli truciolari con legno di recupero è importante ricordare che:

- / Il beneficio netto derivante dall'utilizzo di legno di recupero in termini di emissioni di gas serra è pari a - 120÷180 kgCO<sub>2</sub>eq per ton di legno riciclato rispetto all'equivalente utilizzo di legno vergine<sup>4</sup>. Tale beneficio deriva principalmente dai seguenti fattori:
  - Minore contenuto di umidità e conseguente minor fabbisogno termico per l'essiccazione;
  - Minore incidenza energetica nella lavorazione del truciolo;
  - Possibilità di alimentare l'essiccatoio con la polvere di legno derivante dal processo di produzione medesimo in sostituzione dei tradizionali combustibili fossili.
- / Al valore di CO<sub>2</sub> risparmiata di cui al punto precedente – legata esclusivamente al processo produttivo – è da aggiungere il valore della CO<sub>2</sub> assimilata dalla corrispondente quantità di legno vergine non tagliato, stimabile in -10÷20 kg CO<sub>2</sub> /anno per albero, ovvero pari a circa 200 kg CO<sub>2</sub> per albero non tagliato<sup>5</sup>

4 Hanna Merrild, Thomas H. Christensen "Recycling of wood for particle board production: accounting of greenhouse gases and global warming contributions, Waste Management & Research, 2009".

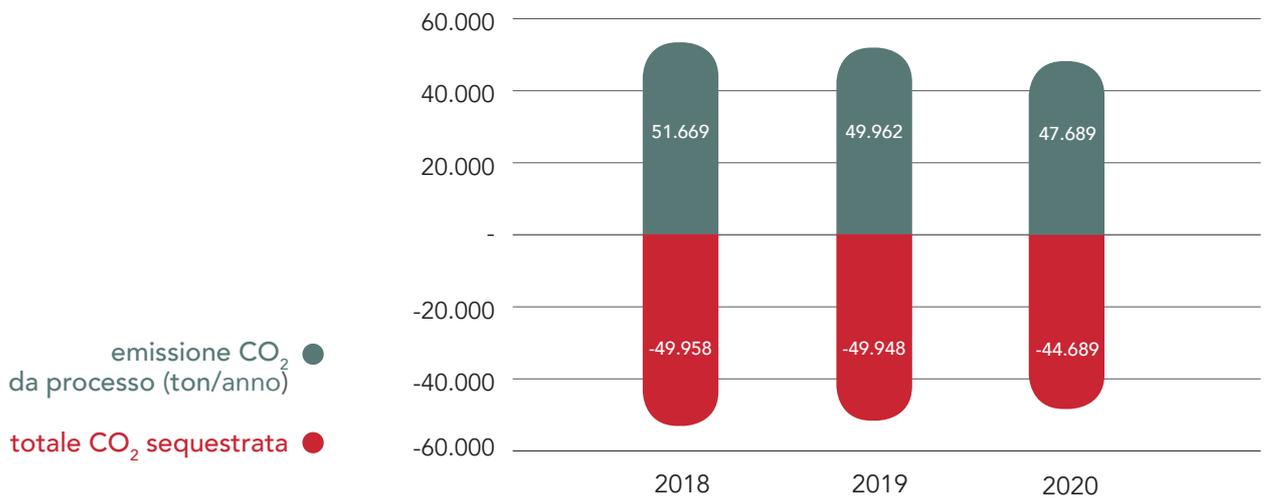
5 [https://territorio.regione.emilia-romagna.it/paesaggio/formazione-lab-app-1/rebus07-alberi-e-cittamaria-teresa-salomonii@@download/file/REBUS\\_07%20Salomoni.pdf](https://territorio.regione.emilia-romagna.it/paesaggio/formazione-lab-app-1/rebus07-alberi-e-cittamaria-teresa-salomonii@@download/file/REBUS_07%20Salomoni.pdf).

### Assimilazione CO<sub>2</sub> da recupero rifiuto di legno

	2018	2019	2020
Rifiuto di legno recuperato (ton)	482.346	492.103	441.465
Alberi equivalenti non tagliati (num.)	241.173	246.052	220.733
<b>Tot CO<sub>2</sub> sequestrata (ton)</b>	<b>48.958</b>	<b>49.948</b>	<b>44.809</b>

I risultati dimostrano come il recupero del rifiuto di legno e la conseguente salvaguardia del patrimonio boschivo permetta di compensare la quantità di CO<sub>2</sub> emessa dal processo di recupero stesso.

### Emissioni CO<sub>2</sub>



Si noti altresì che il riciclo del legno mediante produzione di pannelli truciolari rappresenta l'alternativa ecologicamente più vantaggiosa anche rispetto alla combustione.

### Categoria d'impatto IPCC GWP 100a

	kg CO <sub>2</sub> eq/unità funzionale 18	unità funzionale
Riciclo tramite produzione pannello truciolare	394,37	649,34 kg legno
Combustione	1.122,87	649,34 kg legno

Fonte: Analisi del ciclo di vita (LCA – Life Cycle Assessment) di confronto tra utilizzo del legno post-consumo per la produzione di un pannello grezzo in legno truciolare e per il recupero energetico – eAmbiente, aprile 2014

L'impronta di carbonio complessiva, ovvero il potenziale di riscaldamento globale con orizzonte temporale a 100 anni, della produzione del pannello truciolare grezzo (Stabilimento di produzione pannello grezzo) equivale al 35,12% dell'impronta di carbonio delle trasformazione energetica effettuata presso la Centrale a biomasse. Il riferimento è all'intero ciclo di vita: trasporti, consumi presso centro di raccolta, energia elettrica, gas metano, gasolio, emissioni in atmosfera e produzione di rifiuti.

È largamente assunto che la combustione di biomasse sia intrinsecamente "carbon neutral" per via del fatto che si tratta di rilascio del solo carbonio sequestrato durante la crescita delle piante. Tuttavia questa assunzione non è corretta e si traduce in una forma di doppio conteggio, oltre al fatto che si ignora l'utilizzo di terreni per la produzione di piante ai fini energetici e perciò quel terreno non viene utilizzato per altri scopi, tra cui il sequestro di carbonio. Se la produzione di bioenergia sostituisse le foreste, questo porterebbe alla riduzione di stock di carbonio forestale e della crescita stessa delle foreste che altrimenti sequestrerebbero più carbonio; questa dinamica può innescare un aumento di concentrazione di carbonio nell'atmosfera. Se colture a fini energetici sostituissero colture ai fini alimentari, queste provocherebbero carenza di cibo ed emissioni derivanti dal cambiamento di uso del suolo. Per ridurre la concentrazione di carbonio nell'aria, senza sacrificare esigenze umane, la produzione di bioenergia deve fare in modo che la crescita totale delle piante aumenti, che si renda possibile l'utilizzo di altre piante per lo sfruttamento ai fini energetici (mantenendo altri benefici); oppure la produzione di bioenergia deve derivare da biomassa rifiuto (non inteso nel senso di codice CER, ma di una uscita di un processo tecnologico di depurazione acque per esempio) che si decomporrebbe e nemmeno sarebbe utilizzata dalla persone (per soddisfare un bisogno, come è il cibo) e non contribuisce al sequestro di carbonio.

FONTE: EEA Scientific Committee on Greenhouse Gas Accounting in Relation to Bioenergy. European Environmental Agency EEA. 15 sept 2011.

## Certificazioni di processo

Nel corso degli anni, SAIB ha prestato particolare attenzione all'adeguamento continuo alle migliori pratiche e standard internazionali e al miglioramento dei processi. L'azienda si è così progressivamente dotata di **certificazioni di sistema**, che attestano gli standard di qualità e ambientali.

**ISO 9001**  
La norma definisce i requisiti di un sistema di gestione per la qualità per un'organizzazione.



**ISO 14001**  
La norma definisce un "Sistema di gestione Ambientale" come parte del sistema di gestione aziendale volto a gestire gli aspetti ambientali.



# 4

## *Le persone al centro*

SAiB

### Obiettivi strategici



1. Promuovere il benessere dei lavoratori in termini di salute, sicurezza, welfare, istruzione:

- / Migliorando le condizioni dell'ambiente di lavoro e prevenendo gli infortuni
- / Condividendo successi economici aziendali con i propri dipendenti
- / Investendo in formazione e sviluppo di nuove competenze

2. Migliorare il benessere della comunità in termini di qualità della vita e di attenzione ai più deboli:

- / Favorendo la collaborazione con aziende ed artigiani locali
- / Sostenendo iniziative a favore dell'inclusione e dell'aiuto di chi ha più bisogno

361.348

euro **donazioni**  
a sostegno della comunità

233.000

euro totale investito in  
**riqualificazione ambienti di lavoro**

+3%

incremento  
**forza lavoro**

12%

**forniture** provenienti da imprese  
delle provincie di **Piacenza** e **Cremona**

“

*Dedicato a tutti quelli che per quest'azienda si alzano alle cinque del mattino per iniziare il turno delle sei, vengono svegliati di notte per riparare un guasto, ad agosto e Natale sono qui a saldare, fanno 800 km in un giorno per andare a promuovere un nuovo decorativo, fanno tardi in magazzino per preparare i carichi del giorno dopo, s'arrabbiano se si buttano via le carte, s'impegnano per migliorare la produzione, conoscono le macchine della SAIB meglio di casa loro, trattano con i fornitori con onestà e competenza, cercano di far quadrare i conti, si fanno in quattro per soddisfare i clienti, ci fanno comprendere quant'è importante la sicurezza.*

*Dedicato a tutti quelli che amano la SAIB e lo dimostrano ogni giorno con la loro passione e il loro impegno.*

*Mettersi insieme è un inizio,  
rimanere insieme è un progresso,  
lavorare insieme è un successo*

*Henry Ford*



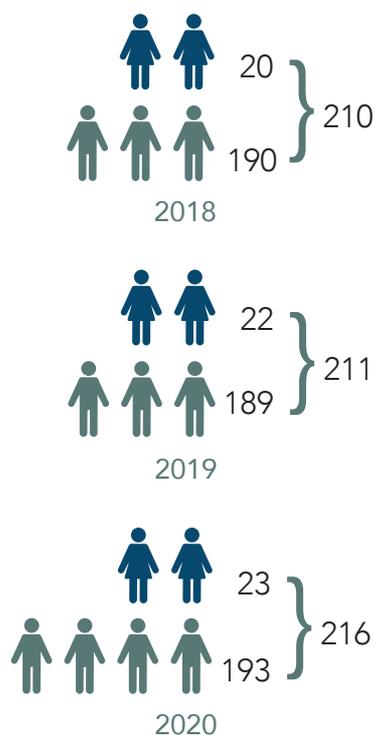
## Il benessere dei lavoratori

SAIB è pienamente consapevole che il **lavoro di squadra** e la **valorizzazione del personale**, senza mai sottovalutare l'unicità di ogni singolo individuo, sono una componente strategica per perseguire l'obiettivo dell'eccellenza. Anche nel 2020, un anno particolarmente difficile nella gestione delle relazioni a causa della pandemia da Covid-19, delle normative restrittive e della "virtualizzazione" del lavoro, SAIB è riuscita a **tutelare un ambiente collaborativo e positivo**, basando il lavoro di squadra sulla fiducia e la motivazione.

## I dipendenti SAIB

A fine 2020, la forza lavoro di SAIB ammonta a **216 dipendenti**, con un incremento del 3% rispetto al 2018. Tra i fattori che hanno determinato questo trend positivo c'è la **volontà** di SAIB di continuare a **favorire l'inserimento e la formazione di nuove risorse**, al fine di garantire un costante contributo all'innovazione ed a favorire la trasmissione e la valorizzazione delle esperienze. Nel triennio 2018-2020 è proseguita anche la crescita della popolazione femminile, che è aumentata del 15% rispetto al 2018. A livello di categorie professionali, nel 2020 l'organico di SAIB risulta costituito per il **76% da operai**, per il **21% da impiegati** e per il restante **3% da quadri e dirigenti**.

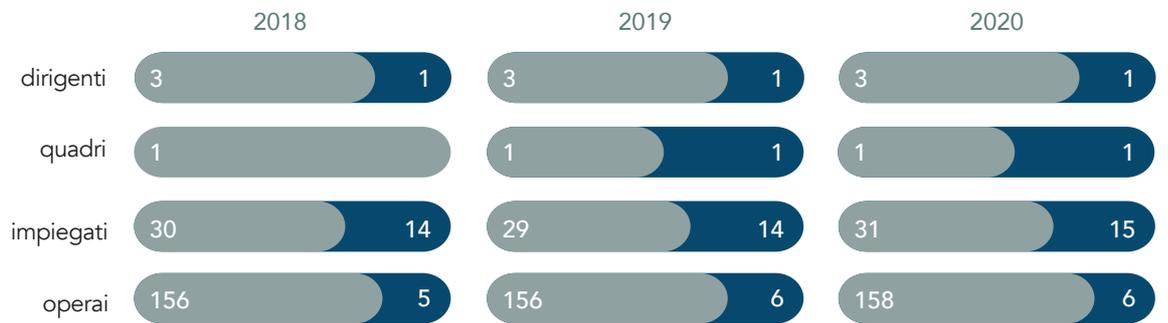
### *I dipendenti SAIB*



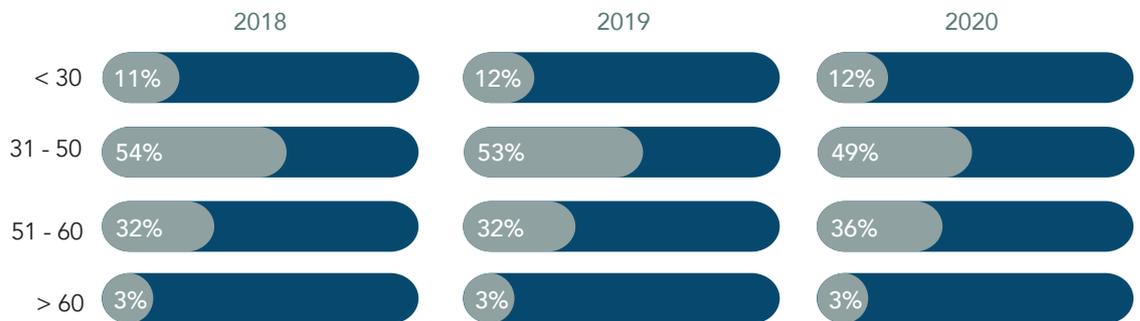
# 4

## Organico SAIB per qualifica e per genere

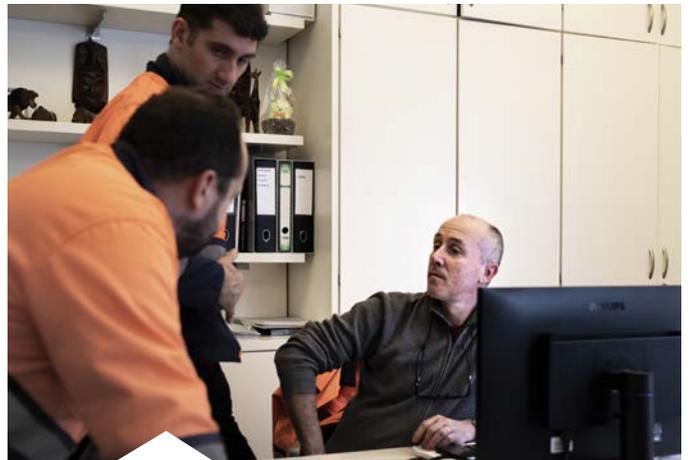
SAIB



## Età dei dipendenti SAIB



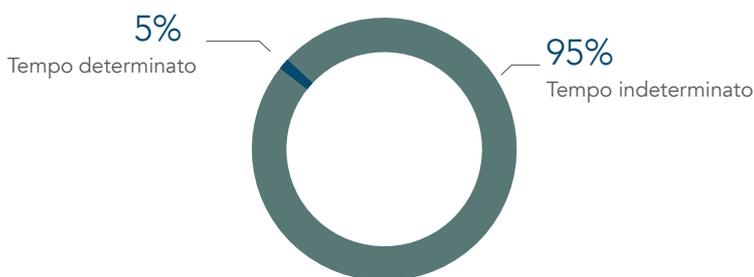
Per quanto riguarda la **suddivisione del personale in fasce di età**, nel 2020 la maggioranza dei dipendenti rientra nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni (49%). La restante parte era costituita per il 36% dalla fascia dai 51 ai 60 anni, per il 12% dalla fascia sotto i 30 anni e per il 3% da quella oltre i 60 anni di età.



La convinzione che valorizzare le risorse sia la base della solidità di un'azienda si concretizza anche nell'offrire come principale **tipologia di contratto** quella a **tempo indeterminato**, che riguarda ben il 95% dei dipendenti SAIB. L'attenzione che SAIB dedica a instaurare rapporti duraturi si riflette anche nella **percentuale di turnover**: i tassi di turnover in entrata seguono un trend di crescita, con una media nel triennio 2018-2020 dell'8,6%, in contrapposizione a un tasso di turnover in uscita decisamente in ribasso, pari al 5,5% nel 2020. In azienda viene inoltre applicato regolarmente l'obbligo di assumere **lavoratori con disabilità** previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68. Per SAIB, questa tipologia di lavoratori ha rappresentato una media del 5% nel triennio 2018-2020.

*Dipendenti SAIB per tipologia di contratto*

95%  
dipendenti  
a tempo  
indeterminato



*Il Turnover in SAIB*



Tasso di *turnover* in entrata = (numero di assunzioni nell'anno di rendicontazione/totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100

Tasso di *turnover* in uscita = (numero di cessazioni nell'anno di rendicontazione / totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100



## Valorizzazione del capitale umano

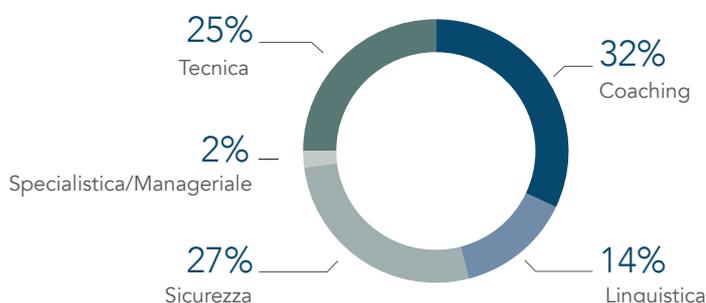
**2.900**  
ore di  
formazione

La **valorizzazione delle professionalità** e la crescita delle competenze sono un fattore strategico per garantire la competitività sul mercato. SAIB ci crede fortemente e da sempre favorisce la trasmissione delle competenze dai collaboratori più esperti alle nuove generazioni. Oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, **progetti formativi annuali** includono programmi riguardanti le competenze di base, quelle tecnico-specialistiche e la formazione dei neoassunti. Per il finanziamento delle attività formative su tematiche di sicurezza e di sviluppo specialistico/manageriale, SAIB si avvale del contributo dei **fondi interprofessionali**, quali Fondimpresa. Nel triennio 2018-2020, la percentuale di questa tipologia di formazione è stata pari al 27% del totale della formazione progettata ed erogata da SAIB.

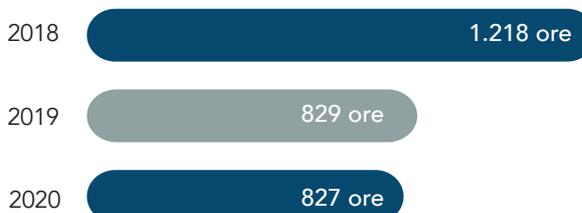
SAIB organizza inoltre **progetti formativi ad hoc**, strutturati sulle esigenze specifiche di singoli dipendenti. Un esempio sono le attività di *coaching* e i percorsi di crescita legati all'inserimento delle nuove risorse e ai cambi di ruolo (con focus su comunicazione, organizzazione del tempo e pensiero strategico). Nel triennio 2018-2020 sono state somministrate 834 ore per questa tipologia di formazione. Molto importante è anche la formazione linguistica (363 ore nel triennio 2018-2020) e la formazione della forza vendita con docenti di SDA Bocconi School of Management.

Nel complesso, nel corso degli ultimi tre anni sono state erogate **2.900 ore di formazione**.

### *Tipologia di formazione erogata da SAIB nel triennio 2018-2020*



### *Ore di formazione erogate da SAIB nel triennio 2018-2020*



Nel corso del 2018 sono stati intensificati i programmi formativi finalizzati a rinforzare e diffondere la cultura della salute e della sicurezza della persona, creare consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro e fornire le informazioni necessarie per la loro corretta identificazione e gestione, per colmare un gap formativo degli anni precedenti. Questo percorso è stato purtroppo interrotto nel 2020 a causa del lockdown imposto dall'emergenza COVID che ha reso molto difficile la realizzazione dei piani formativi previsti.

SAIB è attiva anche sul fronte dei **tirocini formativi** affinché alcuni giovani studenti possano conoscere la realtà organizzata di un'azienda, intrecciando così nozioni teoriche con lezioni pratiche. In quest'ottica, i tirocini SAIB hanno coinvolto **studenti universitari** e **studenti della scuola media superiore**, in particolare istituti tecnici. Nel dettaglio, vanno ricordati i progetti formativi promossi con:

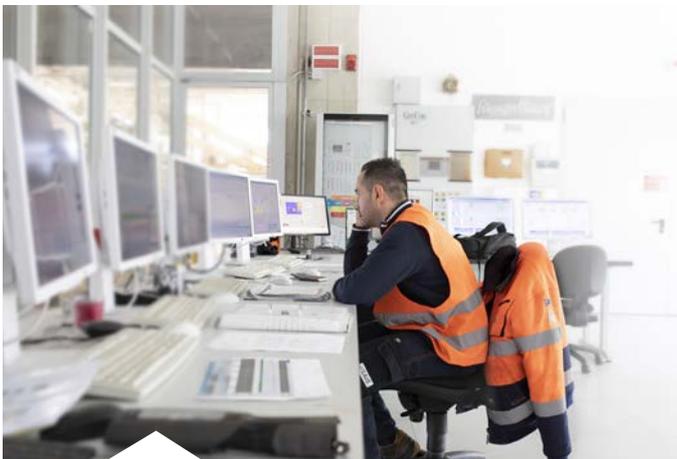
- / **Università di Brescia:** programma volto ad approfondire conoscenze destinate a tesi di laurea dedicate all'industria del pannello truciolare, all'utilizzo del legno di riciclo e all'impatto positivo sull'intera filiera;
- / **Università Bocconi di Milano:** SAIB è una delle aziende field project per il Master in Green Management, Energy and Corporate Social Responsibility (MaGER) dell'Università Bocconi. La collaborazione prevede la realizzazione di un **progetto di consulenza da parte degli studenti** i quali, guidati da un docente, applicano i modelli teorici acquisiti in aula. In SAIB il progetto è stato focalizzato sulla stesura del libro *Il bosco circolare*, che propone un'interessante analisi sul rapporto tra imprese appartenenti a un settore chiave nel sistema industriale italiano come quello del legno-arredo e attenzione al tema della sostenibilità.

Altri tirocini formativi hanno interessato studenti degli **istituti tecnici piacentini**, con la finalità di incoraggiare l'acquisizione sia di competenze tecniche specialistiche legate al ciclo produttivo e alla manutenzione impianti, sia di competenze trasversali all'organizzazione dell'azienda.

#### Welfare aziendale e iniziative a sostegno dei lavoratori

Lavorare sul **benessere delle persone** consente di aumentarne il livello di soddisfazione e di conseguenza ottenere un miglioramento per l'azienda stessa. Dipendenti soddisfatti e a loro agio sul luogo di lavoro sviluppano **un maggior senso di appartenenza**, garantendo all'impresa maggiore produttività e capacità di attrarre nuovi talenti.

Dai dati di settore annualmente forniti da Cerved emerge che in SAIB il costo del personale medio annuo è superiore del 30% rispetto a quella di settore e la produttività per dipendente è maggiore del 60% rispetto alla media del settore.



Costo del lavoro/pro-capite	2018	2019
	k€	k€
<b>SAIB SPA</b>	<b>68,37</b>	<b>68,86</b>
Media del settore italiano	51,9	53,15

Fonte dati Cerved-J02RATIOS Pannelli in legno 2018 - 2019

Valore aggiunto/pro-capite	2018	2019
	k€	k€
<b>SAIB SPA</b>	<b>193,35</b>	<b>170,6</b>
Media del settore italiano	109,73	106,32

Fonte dati Cerved-J02RATIOS Pannelli in legno 2018 - 2019

L'azienda ha inoltre supportato le proprie persone attraverso un welfare concreto ed efficiente, volto al miglioramento del work-life balance. Il pacchetto retributivo offerto ai dipendenti include infatti un'ampia offerta di benefit:

- / attivazione di **piano welfare** volto a garantire maggiore cura e attenzione al benessere delle persone, prevede un'ampia gamma di benefit e servizi, offerti in parte anche ai familiari del dipendente: dal rimborso delle spese scolastiche e sanitarie ai buoni acquisto, da soluzioni per il tempo libero a pacchetti benessere e corsi sportivi, fino alla possibilità di versare una parte del proprio credito welfare ai fondi di previdenza complementari;
- / riconoscimento di un **premio di produzione** basato su produttività, efficienza e redditività, i cui parametri vengono discussi e concordati ogni anno con le organizzazioni sindacali interne e convertibile a discrezione del dipendente in piano *welfare*;
- / stipula di un **accordo integrativo**, che prevede delle maggiorazioni aggiuntive rispetto a quelle previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro, destinato al personale che svolge la propria mansione su turni a ciclo continuo;
- / adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'industria del legno che fornisce prestazioni di **assistenza sanitaria** integrative a quelle del Sistema Sanitario Nazionale;
- / riconoscimento di un **premio di fedeltà**;
- / erogazione di **ticket restaurant**;
- / **flessibilità di orario in entrata e uscita** nel rispetto delle mansioni;
- / convenzioni per agevolare il benessere fisico.

## Integrazione volontaria cassa integrazione Covid-19

Consapevole di quanto la responsabilità sociale e il senso di appartenenza al territorio siano fondamentali per la crescita dell'azienda SAIB a settembre 2020 ha **integrato la differenza di stipendio** a tutti i dipendenti che hanno subito una decurtazione salariale a seguito del *lockdown* produttivo.

## Salute e sicurezza

Per SAIB la **tutela della salute e della sicurezza** dei lavoratori è un valore primario. In quest'ottica, l'azienda adotta le migliori strategie volte a prevenire il verificarsi di infortuni e malattie professionali, dedicando allo scopo le necessarie risorse umane e finanziarie. Il perseguimento degli obiettivi di "sicurezza e salute", a oggi, passa principalmente attraverso:

- / **gli investimenti in nuovi macchinari**, impianti e tecnologie conformi alle più restrittive norme di sicurezza;
- / **la formazione continua dei lavoratori**, che permette di creare una maggior consapevolezza sui rischi presenti in azienda, sul proprio ruolo e sulle proprie responsabilità;
- / **la dotazione volontaria di dispositivi di protezione individuale.**

I **documenti di valutazione del rischio** – il cuore dell'impianto normativo previsto dal D. Lgs. 81/2008, il Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro – vengono **aggiornati costantemente** anche avvalendosi del supporto di società di consulenza esterne specializzate.

Periodicamente vengono promosse **riunioni di coordinamento** tra il servizio di prevenzione e protezione, il capireparto e le ditte esterne presenti presso il sito. In occasione delle riunioni, datore di lavoro e responsabile del servizio prevenzione e protezione si confrontano sull'avanzamento lavori con l'obiettivo di **informare, sensibilizzare e collaborare per la tutela della salute e sicurezza** legate alle diverse attività.

A partire dal 2018 è iniziata una campagna di sensibilizzazione di lavoratori, capireparto e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, per la segnalazione dei **near-miss**, i "quasi infortuni". La rilevazione di questa tipologia di eventi permette di andare a **eliminare o ridurre le cause** che li hanno generati, migliorando nel tempo i livelli di sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nella tabella sono riportati gli indici infortunistici calcolati annualmente.

### *Indici infortunistici in SAIB (2018-2020)*

	2018	2019	2020
N° infortuni	4	10	3
N° giorni assenza	108	567	41
Ore lavorate	375.288	367.562	347.274
N° lavoratori	210	211	216
Indice incidenza	19,05	47,39	13,39
Indice gravità	0,29	1,54	0,12
Indice di frequenza	10,66	27,21	8,64

**INDICE DI INCIDENZA (II)**

calcolato secondo la formula:  $n^{\circ}$  infortuni X 1.000/ $n^{\circ}$  lavoratori  
percentuale dei lavoratori che hanno subito infortuni in rapporto al numero dei lavoratori

**INDICE DI GRAVITÀ (IG)**

calcolato secondo la formula:  $n^{\circ}$  giorni assenza per infortunio X 1.000/ $n^{\circ}$  ore lavorate anno

**INDICE DI FREQUENZA (IF)**

calcolato secondo la formula:  $n^{\circ}$  infortuni anno X 1.000.000/ $n^{\circ}$  ore lavorate anno



## La dotazione volontaria di DPI

### Otoprotettori personalizzati

Oltre ai classici otoprotettori monouso, SAIB ha deciso di acquistare **otoprotettori realizzati su misura**, garantendo così maggiore comfort di utilizzo a tutti gli operatori che lavorano in aree rischio.

### Installazione proiettori led sui carrelli elevatori

In azienda sono presenti numerosi carrelli elevatori per l'attività di movimentazione e stoccaggio dei prodotti. Per segnalarne il transito in modo intuitivo, su ognuno di essi sono stati installati dei **fari led**, denominati dispositivi **blue spot**. Fissati al tettuccio di protezione del carrello, questi dispositivi proiettano un fascio luminoso blu sul pavimento. Questa soluzione ottica **attira l'attenzione sui carrelli elevatori in movimento**, sia nell'area della corsia di marcia sia in corrispondenza di incroci a scarsa visibilità, garantendo maggiore sicurezza.



## Covid-19: protocollo e comitato

La pandemia da Covid-19 ha messo a dura prova le aziende di tutto il mondo, richiedendo un rapido adattamento alla nuova condizione, tale da coniugare le esigenze produttive con quelle sanitarie. SAIB è stata in grado di evolvere di conseguenza, dotandosi di un **proprio protocollo per la prevenzione del contagio**, conforme alle disposizioni nazionali e approvato dalla segreteria provinciale CGIL. In collaborazione con il medico competente, nel corso dell'ultimo anno l'azienda ha avviato una campagna di test sierologici su base volontaria.

## Relazioni industriali

SAIB presta attenzione nel coniugare il proprio interesse con quello dei propri collaboratori, mantenendo un proficuo **dialogo con i sindacati** nel rispetto dei più elevati principi di trasparenza e correttezza e in stretta osservanza delle leggi vigenti. Attualmente in azienda è presente un RSU (la CGIL) con due rappresentanti. Gli iscritti alle tre confederazioni rappresentano il 23% del totale dell'organico.

La ricerca di soluzioni condivise si traduce in una totale assenza di conflitto . Anche nel 2020 non sono stati registrati né scioperi aziendali né proteste sindacali da parte di lavoratori e non si sono rilevati casi in cui le libertà di associazione e di contrattazione collettiva siano state violate o siano risultate a rischio.

Nel 2020, gli incontri con le rappresentanze sindacali, hanno riguardato principalmente la definizione degli accordi relativi alla cassa integrazione, la condivisione protocolli sicurezza COVID e l'illustrazione andamento aziendale in riferimento al premio di produzione 2020.

# 4

SAIB

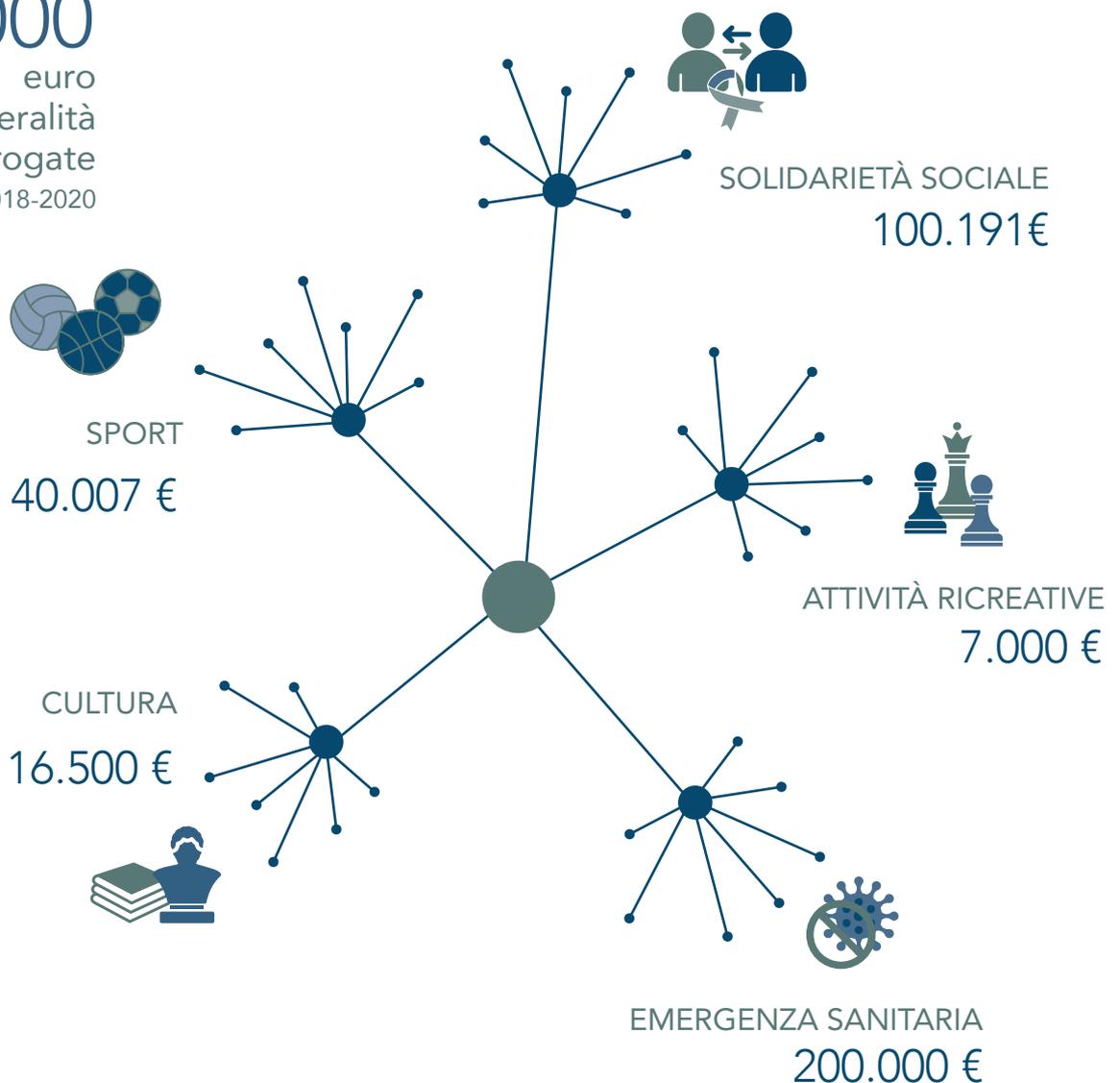
## Il benessere della comunità

SAIB è da sempre vicina al territorio che la ospita. Negli anni ha instaurato importanti legami con le **realità solidali locali**, sostenendo molteplici progetti e cercando di mantenere invariato e costante l'impegno nei confronti di iniziative sociali a supporto della comunità, destinandovi annualmente un budget dedicato. Nel triennio 2018-2020 **le liberalità erogate** sono state complessivamente pari a **665mila euro**.

### *Erogazioni liberali di SAIB 2020*

# 665.000

euro  
liberalità  
erogate  
2018-2020



### L'impegno per la solidarietà

SAIB sostiene ogni giorno numerosi **progetti sociali con l'obiettivo di creare valore sul territorio** e di essere vicini alle persone in difficoltà. Le erogazioni liberali volte a sostenere questo tipo di iniziative sono molteplici.

200.000  
euro  
a sostegno  
dell'emergenza  
sanitaria

### Fronteggiare le emergenze

A marzo del 2020, all'inizio dell'emergenza sanitaria da Coronavirus, SAIB ha prontamente donato **100 mila euro all'ospedale di Piacenza e altrettanti all'ospedale di Cremona**. Questa iniziativa ha permesso il potenziamento delle terapie intensive.

### Il sostegno allo sport

SAIB crede fortemente nei **valori dello sport** e nell'**inclusione** in tutte le sue declinazioni. Per questa ragione, negli anni ha sostenuto diverse associazioni sportive sul territorio, con particolare attenzione al settore giovanile.



### Le attività culturali

L'azienda sostiene e organizza **iniziative culturali di eccellenza** e **a fini benefici** con l'intento di rafforzare la consapevolezza sui temi della sostenibilità.

L'unione di SAIB con il mondo dell'arte e della cultura viene espressa principalmente attraverso lo Spazio 5/A, lo **showroom aziendale** a Caorso. Nello *showroom* numerosi artisti sono stati invitati ad allestire **mostre** volte a ispirare una riflessione sul rapporto tra l'uomo, le attività produttive e l'ambiente. L'obiettivo è dare un **messaggio di rinascita**.

### I fornitori locali

Sostenere la comunità significa anche contribuire alla crescita del tessuto economico e produttivo locale. SAIB è consapevole dell'impatto positivo che la propria attività può avere in questo contesto e pertanto si impegna ogni anno a rafforzare le collaborazioni con fornitori ed artigiani locali.



1. Sostenere lo sforzo di Innovazione continua dei processi e dei prodotti:
  - / Investendo in attività di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti e processi
  - / Favorendo lo sviluppo di una cultura della rigenerazione
2. Promuovere la creazione di un valore sostenibile:
  - / Diversificando la presenza sui mercati di vendita
  - / Migliorando la rendicontazione degli impatti del prodotto e del processo in termini di Corporate Responsibility
3. Generare e distribuire valore economico:
  - / Garantendo un andamento economico e finanziario solido
  - / Creando relazioni stabili con le imprese locali e favorendo lo sviluppo di cluster nell'area geografica di appartenenza.

+33%

investimenti **complessivi**

+58%

investimenti in **innovazione**

100

milioni di euro di **valore distribuito**

+10%

fatturato in **mercati esteri**

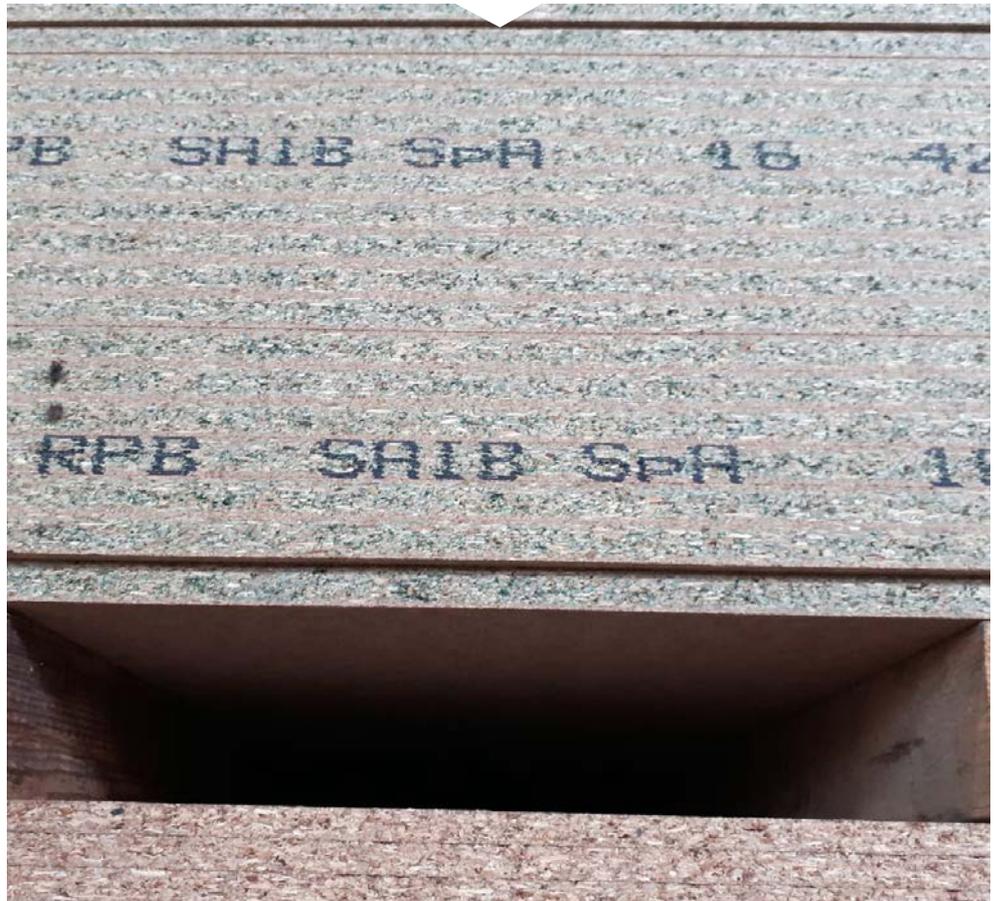
## Innovazione continua dei processi e dei prodotti

### Il design della rigenerazione

Oggi SAIB rappresenta uno dei punti di riferimento nel settore grazie alla capacità di coniugare la ricerca di superfici sempre più raffinate e impattanti con la produzione di pannello grezzo realizzato al 100% con legno proveniente dalla raccolta differenziata. La qualità e la gradevolezza del pannello nobilitato nascono dal “giusto mix” tra l’**effetto visivo** e l’**effetto tattile** dato dalla lamiera, più o meno incisa, con cui si pressano le carte. Una superficie esteticamente interessante assume così anche un’importantissima **valenza ecologica**, creando un legame profondo tra la **dimensione estetica** e quella della sostenibilità, cui mercato e consumatori pongono sempre maggiore attenzione.

Grazie alla costante crescita sul mercato italiano e all’apprezzamento ricevuto all’estero, SAIB sta portando avanti in modo sempre più deciso la proposta di un **design sostenibile**. Uno dei punti di forza del design italiano risiede proprio nella combinazione tra know-how aziendale e competenza del designer. Questo è vero anche per la sostenibilità dei progetti, che non può essere imposta, deve invece nascere da una visione comune e dalla collaborazione tra azienda e designer. Il cambiamento è in corso, l’**attenzione a materiali e processi di produzione** responsabili in continuo aumento.

**rpb**  
regenerated  
particle board



In questa prospettiva, nel corso del 2020 SAIB ha deciso di dare un nuovo nome al pannello grezzo, che è diventato **RPB: regenerated particle board**.

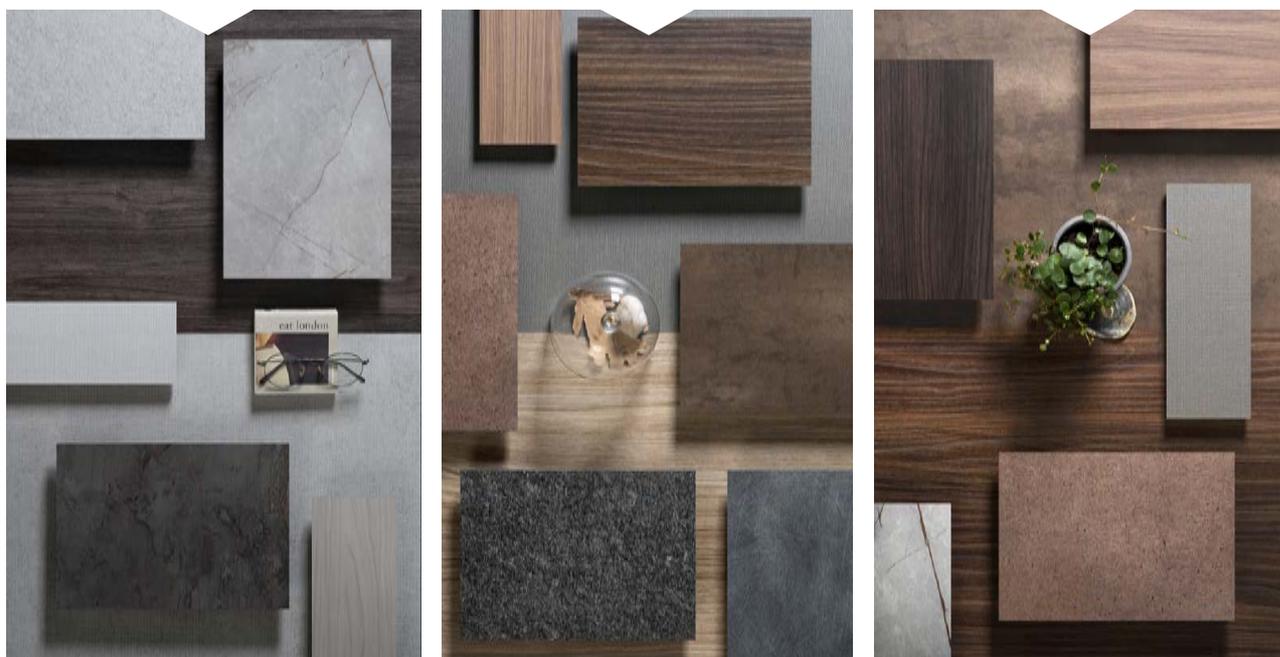
Allo stesso tempo, l'azienda è impegnata in un costante **rinnovamento dei decorativi** e delle **finiture**. Oltre ai prodotti customizzati, negli ultimi tre anni SAIB ha creato **tre collezioni di prodotto**, di cui due dedicate alla fascia premium: Diplos e Istanti.



/ La **collezione Diplos**, progettata insieme ad ABET laminati, storica azienda italiana nella produzione dei laminati, è composta da circa 40 essenze – legni, tessuti, malte, tinte unite – sviluppate secondo una logica *“mix and match”*: grazie a particolari scelte cromatiche, tutti i **prodotti** della collezione sono **facilmente abbinabili** tra di loro, permettendo al progettista di sviluppare soluzioni armoniose, contemporanee e fluide nella scelta dei decori e dei materiali.



/ La **collezione Istanti**, nata nel 2020, è caratterizzata dalla scelta di **decorativi e finiture di tendenza**, molto in linea con le richieste più attuali provenienti dal mondo del progetto e dai designer.



Negli ultimi anni, il mondo dei progettisti è caratterizzato sempre più da un approccio olistico al progetto. La scelta dei materiali è assolutamente strategica: per essere realmente sostenibili è necessaria una profonda **coerenza tra i materiali usati negli edifici**, i materiali usati **per la realizzazione degli arredi** e i **processi di realizzazione dei mobili** (per esempio, le caratteristiche del processo di verniciatura o gli imballi usati per la consegna dei mobili). Quando parliamo di design sostenibile, in sintesi, intendiamo che **ogni singola scelta deve essere pensata** per raggiungere l'obiettivo di minimizzare l'impatto negativo sul Pianeta.

In quest'ottica, nel 2018 SAIB ha aperto uno **showroom**, chiamato **Spazio 5/A**. Il nome scelto, che rimanda al numero civico a cui si trova l'azienda, vuole sottolineare come sia importante trovarsi nello stesso luogo in cui avviene la produzione. Pensato come luogo di accoglienza e presentazione dei prodotti, lo *showroom* è infatti **contiguo all'area di produzione** dell'azienda, a cui si può accedere facilmente.

## SPAZIO CINQUE



Spazio 5/A è concepito come luogo ideale di incontro e interazione, in cui i visitatori possono **"toccare con mano" i prodotti e la sostenibilità**. Attraverso una visita all'impianto produttivo è possibile vedere come avviene il processo di pulizia e raffinazione del legno, come e dove vengono raccolti gli altri materiali di scarto, **cosa vuol dire in concreto "economia rigenerativa"**. Nello *showroom* si possono anche realizzare "prototipi" *fast delivery*: una pressetta di laboratorio velocemente resettabile consente infatti di creare abbinamenti inconsueti tra decorativi e finiture.

Spazio 5/A ospita inoltre **diverse mostre d'arte**, in cui gli allestimenti scelti si combinano con la presentazione di decorativi studiati per l'occasione. Tra le esposizioni tenutesi nello *showroom* segnaliamo:

- / *Ri/Generarsi*, di Enza Monetti (01/12/2019-01/02/2020);
- / *Blooming After Silence*, di Paolo Capitelli (4/06/2020-31/07/2020);
- / *Istanti*, di Dino Maccini (4/11/2020-31/12/2020);
- / *Il bosco circolare*, di Matilde Tacchini (03/2021-04/2021).

Nella fotografia a destra, lo Spazio 5/A è allestito con le opere dell'illustratrice Matilde Tacchini, che ha creato una serie di disegni ispirati al tema della sostenibilità. Il titolo del lavoro è *Il bosco circolare*.



# 5

SAIB

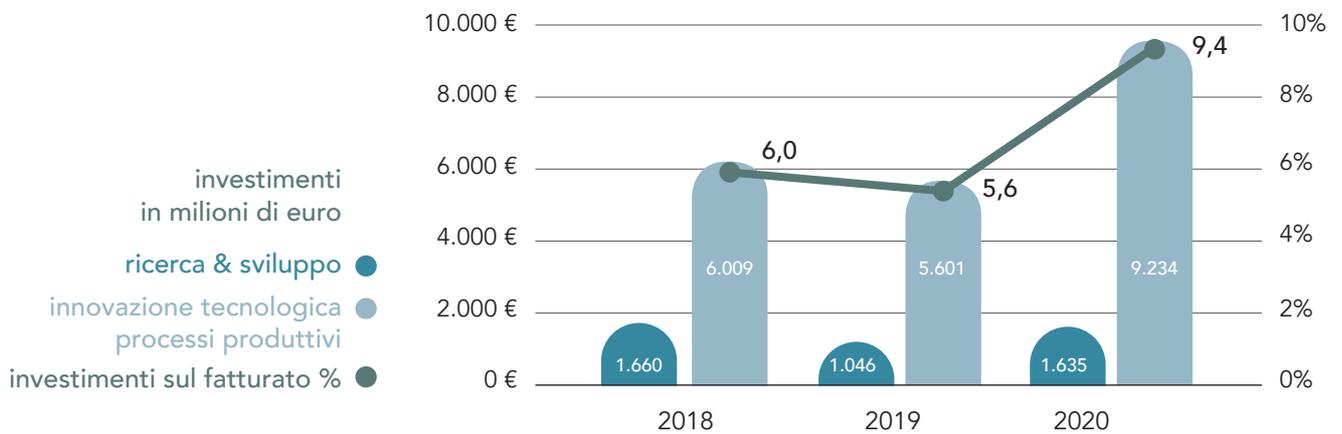
11.023  
ore  
di ricerca  
e sviluppo

## Le innovazioni tecnologiche

L'innovazione tecnologica è alla base di un'azienda sostenibile. Migliorare l'efficienza del processo, ridurre gli impatti ambientali ed energetici, aumentare la qualità del prodotto garantendo un recupero selettivo dei rifiuti in ingresso sono le sfide che SAIB affronta ogni giorno.

La ricerca e lo sviluppo di tecnologie innovative è parte del DNA di SAIB che ogni anno dedica importanti risorse a questo obiettivo.

### Ricerca & sviluppo e innovazione tecnologica



## Generazione e distribuzione del valore economico

Oggi il ruolo di un'azienda non può limitarsi alla massimizzazione del proprio **profitto** ma deve mirare alla massimizzazione del beneficio dei suoi stakeholders, a partire dalla comunità che la ospita. Mai come ora, in un contesto segnato da una pandemia che ha portato con sé una profonda *disruption*, assume rilevanza la teoria del **valore condiviso**, che significa affrontare le esigenze e le sfide della società attraverso l'azienda stessa.

La generazione di valore economico e la sua distribuzione forniscono un'indicazione di base su come SAIB abbia fatto propria questa teoria, **creando ricchezza per le parti interessate**.

### *L'andamento economico-finanziario*

	2018	2019	2020
Ricavi di vendita	123.222.042	118.155.607	114.605.782
EBITDA/revenue %	21%	17%	20%
Investimenti	9.187.006	7.896.432	10.495.035
Posizione finanziaria netta	-25.716.285	-24.895.572	-24.369.955
Flusso di cassa della gestione operativa	10.382.063	11.981.029	9.364.076

Nel corso del **2020**, a dispetto delle attese e nonostante i 50 giorni di *lockdown* primaverile causa pandemia, sono stati **fatturati 114,6 milioni di euro**, solo il 3% in meno rispetto al 2019.

La perdita di fatturato pari a 17 milioni di euro, causata dalle misure di contenimento dell'epidemia, è stata quasi completamente recuperata grazie a una **crescita esponenziale nel secondo semestre** (+15% rispetto al 2019), con un miglioramento anche della marginalità in valore assoluto di 2,4 milioni di euro e un **aumento della marginalità sulle vendite** di 3 punti percentuali. In un anno funestato dal Covid, che apre scenari incerti, a spiegare il dinamismo anomalo è sicuramente la **riscoperta della casa da parte delle famiglie** sul lato della domanda.

Nel corso del 2020 è stata effettuata buona parte dell'importante **investimento di 20 milioni di euro** deliberato nel 2019, finalizzato all'installazione di un nuovo impianto di essiccazione diretto e di un sistema di abbattimento dei relativi fumi.

	2018	incidenza %	2019	incidenza %	2020	incidenza %
<b>a) Valore economico direttamente generato</b>	<b>128.044.273</b>	<b>100%</b>	<b>119.631.245</b>	<b>100%</b>	<b>115.271.547</b>	<b>100%</b>
<b>b) Valore economico distribuito</b>	<b>112.162.086</b>	<b>88%</b>	<b>108.555.375</b>	<b>91%</b>	<b>100.336.495</b>	<b>87%</b>
Costi operativi	87.633.156	68%	83.899.901	70%	77.181.844	67%
Retribuzioni e benefit	14.356.878	11%	14.530.049	12%	14.344.653	12%
Pagamenti ai fornitori di capitale	4.800.695	4%	5.829.910	5%	3.979.495	3%
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	5.319.133	4%	4.086.237	3%	4.471.505	4%
Investimenti nella comunità	91.806	0,1%	209.278	0,2%	361.348	0,3%
<b>c) Valore economico trattenuto</b>	<b>15.882.764</b>	<b>12%</b>	<b>11.075.870</b>	<b>9%</b>	<b>14.932.702</b>	<b>13%</b>

Il **valore economico generato** differisce dai ricavi di vendita, in quanto include, oltre alle vendite nette di beni materiali e immateriali, anche i proventi finanziari e proventi non ricorrenti. Esso è condiviso con gli *stakeholder* e **reinvestito in progetti innovativi**, ed esprime valutariamente la relazione tra SAIB e il sistema socio-economico di appartenenza.

Nel 2020, il valore economico generato da SAIB è stato di **115 milioni di euro**, di cui 100 milioni (l'**87%**) sono stati **distribuiti ai principali stakeholder** dell'azienda, come segue:

**87%**  
valore  
economico  
distribuito

- / i **costi operativi** sono stati pari a **77 milioni di euro**, di cui circa due terzi per le materie prime e un terzo per i servizi;
- / la **remunerazione del personale** è stata di **14,3 milioni di euro**, con una diminuzione del 1,3% rispetto all'anno precedente a causa del fermo produttivo durante il *lockdown*;
- / ai **fornitori di capitale**, agli **azionisti** e alla **Pubblica Amministrazione** è stato distribuito complessivamente un valore pari a **8,4 milioni di euro**;
- / l'ammontare complessivo di **liberalità, contributi associativi e sponsorizzazioni** alla comunità è stato di **361 mila euro**.

## I clienti

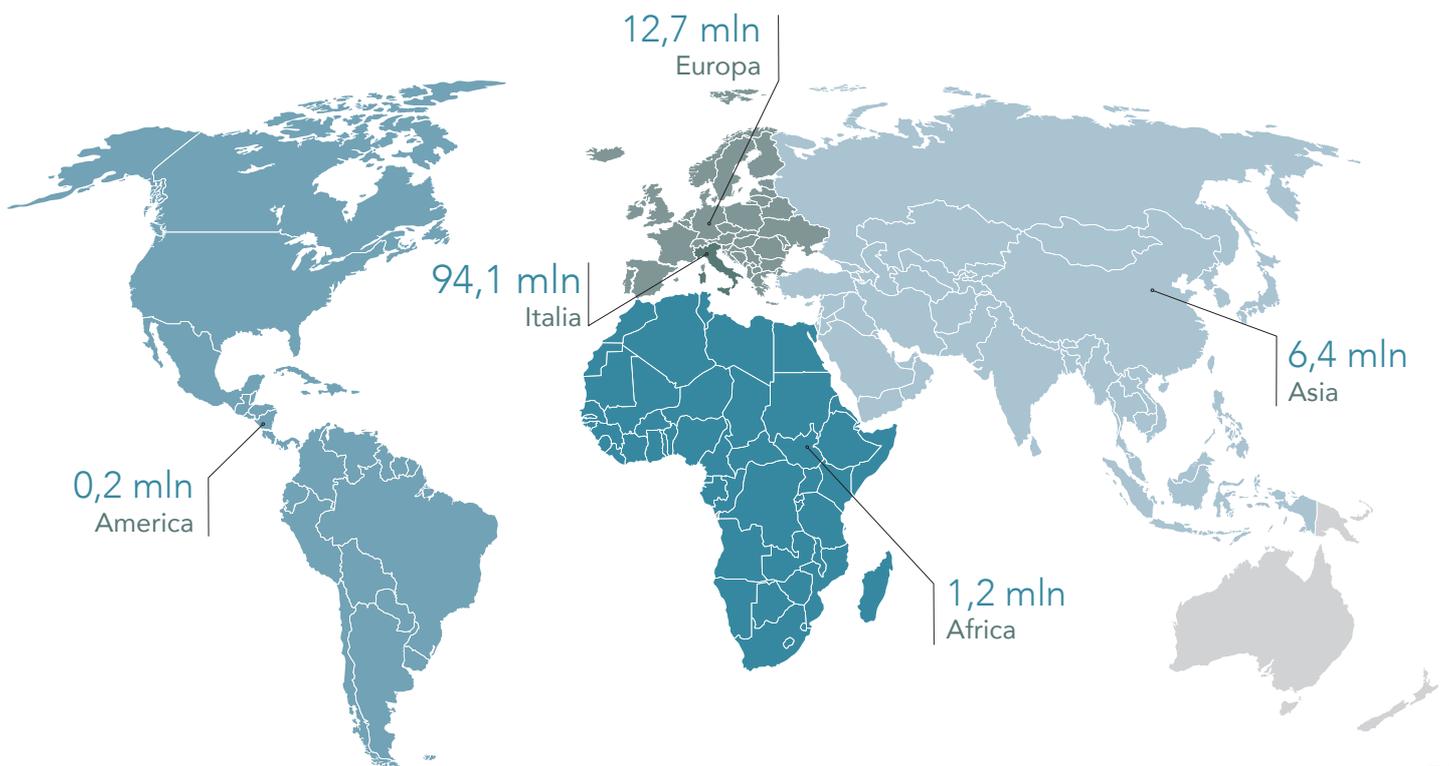
SAIB, uno dei principali *player* al mondo nel segmento dei pannelli *recycled wood*, è in grado di soddisfare una **domanda con standard sempre più stringenti** e con aspettative crescenti riguardo alla sostenibilità. L'azienda si rivolge a **diverse tipologie di clienti in tutto il mondo**, che spaziano da IKEA ai mobili di lusso e che possono essere raggruppati in due principali categorie:

- / produttori di mobili per uffici, di cucine, di arredi (92% del totale clienti);
- / rivenditori e grande distribuzione (8% del totale clienti).



La presenza sul mercato viene assicurata da una **forza vendita** che in Italia è costituita da sei agenti plurimandatari e un'area manager nella zona di Pesaro, e nei paesi esteri (UE ed extra-UE) da sei agenti e subagenti, con il supporto del personale interno.

## Fatturato SAIB per regione geografica



Al fine di **massimizzare e monitorare la soddisfazione del cliente**, SAIB ha istituito un team dinamico che vede la sinergia tra figure commerciali e di produzione. Da questa collaborazione nascono le varie **funzioni operations** dell'azienda, che hanno il compito di seguire il cliente dall'elaborazione dell'ordine, con proposte relative a formati, forniture e carte, fino alla consegna della commessa. Questo team, quindi, è incaricato di **garantire al cliente il risultato ottimale** nella fase di produzione compatibilmente con i prodotti standard, riducendo sensibilmente i tempi di consegna e lo scarto di produzione del committente, migliorando così il servizio offerto.

### Le fiere di settore

Le numerose **fiere di settore** a cui SAIB partecipa durante l'anno rappresentano occasioni fondamentali di comunicazione diretta con i clienti. Tra di esse:

- / **Ecomondo**, la fiera leader della green e circular economy nell'area euro-mediterranea;
- / **Interzum**. Ogni due anni, i più importanti fornitori dell'industria del interior design e del mobile si riuniscono in occasione di Interzum, portando con sé le proprie innovazioni e tendenze. Tra i principali argomenti, la conservazione delle risorse, la sostenibilità, l'upcycling;
- / **Surface Design Show**. Il Surface Design Show di Londra si focalizza esclusivamente su superfici da interno ed esterno, presentando il migliore design nel materiale da superficie;
- / **Kitchen & Bath Industry Show (KBIS)**. Organizzata presso il Las Vegas Convention Center, KBIS è la più grande fiera nel Nord America, dedicata a tutti gli aspetti legati al design delle cucine e dei bagni;
- / **Fuorisalone Digital Design Week 2020**. L'esposizione, incentrata sul design, rappresenta per SAIB l'opportunità di esporre la propria idea e la filosofia del design sostenibile e di essere più visibile nel mondo della progettazione (architetti/designer);
- / **SICAM\_Salone Internazionale dei Componenti, Accessori e Semilavorati per l'industria del mobile**. Si tratta dell'unica fiera italiana dedicata ai semilavorati e componenti per l'industria del mobile.

## I fornitori

La sostenibilità sta diventando sempre più determinante nella strategia di molte aziende. Per un'impresa, una presa di posizione netta nei confronti dell'**impatto ambientale** e **sociale** del proprio business implica allargare questa attenzione anche a **tutti i partner della catena di fornitura**. È con questa consapevolezza che SAIB privilegia fornitori certificati ISO 14001, stabilendo dei criteri per la loro selezione sulla base di:

- / **valutazione del fornitore** (raccolta informazioni, accertamento sul posto, valutazioni di campioni e delle performance di prodotto, verifica di idoneità tecnico-professionale);
- / **iscrizione del fornitore** nell'elenco di quelli qualificati;
- / **verifica periodica** sul mantenimento dei requisiti di partenza.

Attraverso questo processo, SAIB assicura che il prodotto acquistato sia **conforme agli standard desiderati** relativamente ai suoi effetti sulla realizzazione dei processi aziendali, compresi gli aspetti legati alla tutela della salute, alla sicurezza e alla protezione dell'ambiente.

I fornitori di SAIB si dividono in 3 macrocategorie:

- / Fornitori di **materiali**: i materiali (**47%** in termini di valore acquisito) si suddividono in **materie prime**, quali il legno di scarto, resine e additivi chimici, carte decorative e **materiali** per il **packaging**, quali imballaggi di carta e plastica che sono utilizzati nel suo processo produttivo;
- / Fornitori di **servizi**: i servizi (**41%** in termini di valore di acquisto) supportano l'azienda nel processo di impregnazione della carta decorativa e nell'intera attività aziendale;
- / Fornitori di **attrezzature e impianti** che rappresentano il **12%** in termini di valore di acquisto;

Come già spiegato SAIB utilizza esclusivamente legno di scarto e ne recupera la quasi totalità riducendo il proprio impatto sul consumo di materiali.

Consapevole dell'importanza del proprio contributo allo sviluppo e alla diffusione di un'economia circolare, SAIB monitora e cerca di ridurre anche i consumi di imballaggi. Il **cartone**, che rappresenta più dell'**80%** del **packaging utilizzato**, è fornito da società che realizzano prodotti marchiati FSC e che utilizzano nella realizzazione dei loro prodotti l'**80%** di **carta riciclata**.

### *Materiale di imballaggio (ton)*

	2020
Cartone	190
Reggetta	35
Film estensibile	5

5

SAIB

12%  
acquisti  
locali

Negli anni, SAIB ha creato collaborazioni di lungo periodo con i propri fornitori, considerandoli partner fondamentali del processo produttivo, privilegiando rapporti con aziende locali e preservandoli anche in un contesto evolutivo di crescita, al fine di beneficiare di vantaggi logistici, generare reddito e creare opportunità di lavoro presso le comunità in cui l'Azienda opera. Questo è dimostrato dal fatturato d'acquisto di beni e servizi degli ultimi tre anni, che continua a concentrarsi su **fornitori e consulenti italiani**, con una crescita delle forniture provenienti da **partner locali**. Ad oggi SAIB si rivolge infatti per l'83% a **fornitori italiani** selezionati e fidelizzati, con quasi il 12% delle forniture affidato a imprese delle **province di Piacenza e Cremona**, generando così valore economico sul territorio in maniera continuativa: Nel triennio 2018-2020 la distribuzione di valore nelle due province è stata pari quasi a 31 milioni di euro, con un **indotto occupazionale di circa 1.300 persone**.

### *Il fatturato d'acquisto di beni e servizi SAIB 2020*





**Premio Industria Felix 2019 –  
l'Italia che compete:**

questo premio viene riconosciuto a quelle aziende che hanno impiegato al meglio inventiva e determinazione per costruire un'attività fruttuosa in termini di benessere sociale e progresso economico.

**Premio  
"Imprese Vincenti"  
di Banca Intesa 2019:**

SAIB è stata tra le 120 aziende vincitrici del premio su 1.800 candidate per l'anno 2019. Questo riconoscimento è stato ricevuto da quelle aziende che hanno saputo crescere e sviluppare strategie in termini di sostenibilità, internazionalizzazione, innovazione, valorizzazione delle competenze e dei talenti.

**SAIB****Best Performance Award:**

SAIB è stata premiata da SDA Bocconi in partnership con J.P. Morgan Private Banking, PwC, EQT, Bureau Van Dijk e Havas PR, per aver determinato "sviluppo sostenibile" sia nella conduzione delle proprie attività, sia nella realizzazione di nuovi investimenti anche in periodo di Covid-19.

**Confindustria Piacenza:**

organizzazione ad adesione volontaria che rappresenta le imprese italiane manifatturiere e di servizi, si focalizza sulla centralità dell'azienda in quanto motore di sviluppo per il paese. Grazie alla sua rete rappresenta le imprese e i loro valori presso le istituzioni, garantendo servizi diversificati, efficienti e moderni.

**FederlegnoArredo:**

associazione di imprese del legno-arredo attiva dal 1945, promuove il gusto italiano nel mondo nei campi del design e dell'abitabilità e sostiene le aziende del settore creando consapevolezza e sinergie.



# Nota metodologica

## Obiettivi del documento

Questo bilancio di sostenibilità è la sintesi del primo lavoro di identificazione, analisi e rendicontazione degli indicatori di sostenibilità inerenti alle attività d'impresa di SAIB.

L'obiettivo del documento è quello di sistematizzare il processo di rendicontazione delle attività in ambito di **sostenibilità sociale, ambientale ed economica**. Il bilancio rappresenta inoltre una modalità trasparente di informazione e dialogo con gli *stakeholder*.

## Periodo e perimetro di rendicontazione

Per garantire il rispetto del principio di comparabilità nel tempo dei dati e delle informazioni qui riportati, il presente bilancio si riferisce al triennio 2018-2020 di SAIB.

## Processo di redazione e riferimenti utilizzati

Il processo di redazione di questo bilancio di sostenibilità ha coinvolto un gruppo di lavoro interno, supportato da consulenti esterni, **impegnando in modo trasversale tutta l'organizzazione** nell'identificazione degli aspetti rilevanti da inserire all'interno del documento e nella raccolta delle relative informazioni.

In questo processo, è stata impostata una prima struttura per la raccolta dei dati che potrà essere oggetto di successivi ampliamenti nei prossimi anni e che rappresenta **la base per la definizione delle linee strategiche di SAIB**, tenendo in considerazione i principali indicatori di sostenibilità.

I contenuti del bilancio sono stati predisposti sulla base dei principali indicatori di sostenibilità ambientale sociale ed economica. Gli indicatori rappresentano lo strumento per rendicontare l'impegno di SAIB verso i **Sustainable Development Goals** – gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile – delle Nazioni Unite. Nel paragrafo "Il contributo allo sviluppo sostenibile" del Capitolo 6 è descritto l'impegno che SAIB intende perseguire verso gli Obiettivi ritenuti prioritari per le attività dell'azienda.

# 6

## *I risultati e gli obiettivi futuri*

SAIB

Obiettivi	Azioni	Risultati 2020	Obiettivi 2021	ONU SDG 2030 GOAL
<b>ECONOMIA RIGENERATIVA</b>				
Sostenibilità ambientale del prodotto	Aumentare la quota di prodotti a bassa emissione di formaldeide	Incremento del 12% della produzione di pannelli truciolari a bassa emissione di formaldeide	Incremento di un ulteriore 20% della produzione di pannelli truciolari a bassa emissione di formaldeide	
	Promuovere l'utilizzo del legno di recupero per la produzione di pannelli truciolari	Ottenimento certificazione di prodotto Re-MADE, Incremento produzione pannello per applicazioni strutturali di edilizia sostenibile	Webinar dedicati e pubblicazione di un libro destinato alla sostenibilità; Promozione di una scuola di sostenibilità per la formazione di esperti; Ottenimento certificazione PEFC volta a garantire l'utilizzo esclusivo di legno di recupero	
	Ridurre le emissioni di polveri e aldeidi in atmosfera	Riesame Autorizzazione ambientale con adeguamento alle BAT Riduzione dei limiti emissivi di particolato dei sistemi di abbattimento da 10 mg/Nm <sup>3</sup> a 5 mg/Nm <sup>3</sup>	Installazione di un nuovo essiccatoio ed un nuovo elettrofiltro dedicato al processo di essiccazione Installazione di un sistema di abbattimento a scrubber + filtro elettrostatico dedicato alla pressa continua Controlli 1 Installazione di un silo coperto per lo stoccaggio del truciolo da essiccare finalizzato alla riduzione delle emissioni diffuse di polvere	  
Sostenibilità ambientale del processo produttivo	Ridurre il consumo specifico di gas naturale per ton di legno recuperato	Consumo specifico 13.91 Smc gas/ton legno recuperato	Aumento del quantitativo di energia termica generata mediante combustione del polverino di legno auto prodotto	 
	Migliorare la selezione dei materiali estranei al legno per ridurre i quantitativi di rifiuti destinati allo smaltimento	0,05% rifiuti destinati a smaltimento	Miglioramento del sistema di pulizia del truciolo al fine di favorire una più efficiente rimozione degli inerti dal flusso legnoso	  
	Ridurre il prelievo specifico di acqua per ton di legno recuperato	0.29 m <sup>3</sup> /ton legno recuperato	Aumento del recupero a cascata dei flussi idrici	 
	Ridurre le emissioni provenienti dal traffico veicolare	Riduzione dei tempi di attesa e di scarico degli automezzi Implementazione di un portale per la gestione dei mezzi dei fornitori di legno in ingresso allo stabilimento	100% mezzi Euro 6 in ingresso allo stabilimento miglioramento della viabilità interna	 

Obiettivi	Azioni	Risultati 2020	Obiettivi 2021	ONU SDG 2030 GOAL
-----------	--------	----------------	----------------	-------------------

### PASSIONE PER L'ECCELLENZA

Innovazione continua dei processi e dei prodotti	Proseguire le attività di rinnovamento ed aggiornamento tecnologico degli impianti produttivi	Revamping sistema di trasporto e stoccaggio polverino di legno Upgrade elettronico pressa Controll 1	Revamping reparto mulini di raffinazione e stoccaggio truciolo da essiccare; Sostituzione essiccatoio e filtro Revamping filtro elettrostatico esistente	
	Proseguire le attività di ricerca e sviluppo interne	11.023,50 ore impiegate in ricerca e sviluppo	Incremento del 10% delle ore impiegate in ricerca e sviluppo	 
	Migliorare la rendicontazione degli impatti del prodotto e del processo in termini di Corporate Responsibility	Redazione del primo bilancio di sostenibilità	Redazione del bilancio di sostenibilità 2021 secondo le linee guida del Global Reporting Initiative	
	Rinnovare la collezione di decorativi e finiture dei prodotti	Nuovi decorativi e finiture	Ampliamento gamma prodotti con focus su all'aspetto cromatico e tattile	 
Generazione e distribuzione del valore economico	Aumentare il fatturato e la marginalità	114.6 M€ fatturato 22.6 M€ EBITDA	+10% M€ fatturato +7% M€ EBITDA	
	Aumentare la quota di turnover nei mercati Esteri	18% fatturato estero 2020	20% fatturato estero 2021	

Obiettivi	Azioni	Risultati 2020	Obiettivi 2021	ONU SDG 2030 GOAL
-----------	--------	----------------	----------------	-------------------

### LE PERSONE AL CENTRO

Benessere dei lavoratori: salute, sicurezza, welfare, istruzione	Ridurre la frequenza di eventi infortunistici	DPI personalizzati; Indice incidenza: 13,89; Indice di gravità: 0,12; Indice di frequenza: 8,64	Riprogettazione degli asservimenti all'area preparazione truciolo; Installazione di ausili per una maggiore ergonomia delle operazioni di attrezzaggio macchine	
	Aumentare le ore di formazione specifica del personale dipendente	827 ore erogate in formazione	Incrementare il numero delle ore di formazione e definire un piano formativo condiviso	
	Riqualificare gli ambienti di lavoro	Riqualificazione energetica e funzionale aree destinate a spogliatoi, servizi e mensa	Riqualificazione officina meccanica interna e sale controllo produttive	
Benessere della comunità: qualità della vita, attenzione ai più deboli	Aumentare le iniziative a favore del sostegno dei più deboli e iniziative di inclusione	363.698 € di liberalità erogate	Confermare il sostegno alle diverse attività sociali	
	Generare reddito e creare opportunità di lavoro presso la comunità locale	12% percentuale di forniture locali	Incremento del 10% delle forniture locali	

**Photo**  
Archivio SAIB  
Andrea Donadoni  
Sergio Ferri  
Marino Ramazzotti

**Graphic Design**  
Oikos Creative Lab

Interno, Fedrigoni Freelife Cento Extrawhite 120 gr.  
Copertina, Fedrigoni Materica Gesso 250 gr.

Finito di stampare nel mese di settembre 2021 da Ancora Arti Grafiche, Milano

© SAIB 2021